

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.2 Latar Belakang	3
1.3 Perumusan Masalah	13
1.4 Tujuan Penelitian	14
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1 Teori dan Penelitian Terdahulu.....	16
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.1.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.2 Perilaku Organisasi	21
2.1.2.1 Definisi Perilaku Organisasi.....	21
2.1.3 Kompensasi	23
2.1.3.1 Defenisi Kompensasi	23
2.1.3.2 Jenis Kompensasi	24
2.1.3.3 Tujuan Kompensasi.....	25
2.1.3.4 Faktor Kompensasi	26
2.1.4 <i>Work-life Balance</i>	30
2.1.5 <i>Turnover Intention</i>	33
2.2 Hubungan Antar Variabel	36
2.2.1 Hubungan antara Kompensasi dengan <i>Turnover Intention</i>	36
2.2.3 Hubungan antara <i>Worklife balance</i> dengan <i>Turnover Intention</i>	36
2.3 Penelitian Terdahulu	37
2.4 Kerangka Pemikiran	49
2.5 Hipotesis Penelitian	51
BAB III METODE PENELITIAN	52
3.1 Jenis Penelitian	52
3.2 Operasional Variabel	54
3.2.1 Jenis Variabel.....	53
3.2.2 Operasional Variabel	54
3.2.3 Skala Pengukuran.....	55
3.3 Tahapan Penelitian.....	57
3.4 Populasi dan Sampel	57
3.4.1 Populasi	57

3.4.2 Sampel	58
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	60
3.6 Teknik Analisis Data	61
3.6.1 Analisis Deskriptif	61
3.6.2 Analisis <i>Structural Equation Modelling (SEM)</i>	64
3.6.2.1 Metode Partial Least Squares (PLS)	64
3.6.2.2 Konseptualisasi Model.....	65
3.6.2.2.1 Evaluasi Model.....	65
3.6.2.2.2 Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model)	65
3.6.2.2.3 Evaluasi Model Struktural (INNER Model)	67
3.7 Uji Hipotesis.....	67
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	68
4.1 Karakteristik Responden.....	68
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	68
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	69
4.1.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	69
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan	70
4.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pergantian Pekerjaan Dalam 1 Tahun.....	71
4.1.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Domisili	71
4.2 Analisis Deskriptif	72
4.2.1 Tanggapan Responden Terhadap Kompensasi.....	72
4.2.2 Tanggapan Responden Terhadap <i>Worklife Balance</i>	77
4.2.3 Tanggapan Responden Terhadap <i>Turnover Intention</i>	83
4.3 Analisis SEM-PLS	86
4.3.1 <i>Outer Model/Measurement Model</i>	86
4.3.2 Uji Pengukuran Inner Model	94
4.3.3 Uji Hipotesis	96
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	97
4.4.1 Karakteristik Responden.....	97
4.4.2 Hasil Analisis Deskriptif.....	98
4.4.3 Kompensasi Generasi Z di Indonesia	99
4.4.4 <i>Work-life Balance</i> Generasi Z di Indonesia.....	100
4.4.5 <i>Turnover Intention</i> Generasi Z di Indonesia.....	100
4.4.6 Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap <i>Turnover Intention</i>	101
4.4.7 Analisis Pengaruh <i>Work-life Balance</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i>	102
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	104
5.1 Kesimpulan	104
5.2 Saran	104
5.2.1 Saran Bagi Perusahaan	104
5.2.2 Aspek Penelitian Selanjutnya	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	106
LAMPIRAN.....	111
Lampiran 1. Kuesioner	111
Lampiran 2. Tabulasi Data Kompensasi.....	118
Lampiran 3. Tabulasi Data <i>Work-life Balance</i>	124
Lampiran 4. Tabulasi Data <i>Turnover Intention</i>	128
Lampiran 5. Grafik Output	132

Lampiran 6. Tabel <i>Loading Factor</i>	133
Lampiran 7. Uji Reliability dan Validity	134