

DAFTAR PUSTAKA

- Amri, S. (2021). DOI <https://doi.org/10.30812/target.v3i2.1233> Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja , dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT . Quri Villas DOI <https://doi.org/10.30812/target.v3i2.1233>. 3(2), 119–130.
- Anhar, R. A., Suryaningsih, A., Naya, R., & Fadillah, P. (2025). Pengaruh Fleksibilitas Jam Kerja dan Work Life Balance terhadap Peningkatan Produktivitas Karyawan Gen Z. 3.
- Aulia Rifany Deslitasari, S. (2022). *TURNOVER INTENTION KARYAWAN : APAKAH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI PENYEBABNYA ? (STUDI KASUS PADA CV . ANSOR GROUP KOTAGEDE) DI MASA PANDEMI COVID-19*. 7(September).
- Avisyanne, F. P. S. (2020). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT APM AUTOMOTIVE INDONESIA INFLUENCE OF COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT APM*. 7(2), 5516–5523.
- Azhar, M. H., Basith, R., & Khan, F. (2024). *Jurnal E-Bis : Ekonomi Bisnis Work-life Balance terhadap Turnover Intention melalui Kompensasi sebagai Variabel Intervening*. 8(1), 39–48.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Bagus, I. G., & Satrya, H. (2019). *PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN KONTRAK*. 8(6), 3700–3729.
- Damayanti, I., & Wulansari, P. (2024). *The Influence of Compensation and Non-Physical Work Environment on Employee Turnover Intention among Generation Z in Bandung City*. 3(1), 341–346. <https://doi.org/10.56472/25835238/IRJEMS-V3I1P139>
- Deloitte. (2022). *Striving For Balance, Advocating For Change The Deloitte Global 2022 Gen Z & Millennial Survey*.
- Deloitte. (2023). *2023 Gen Z and Millennial Survey*.
- Drs.H.Malayu S.P. Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Dwi, K., & Perkasa, D. H. (2023). *Neraca Neraca*. 1, 72–87.
- Enjoel Sitanggang, T. N. S. (2024). *Jurnal dunia pendidikan*. 4(2019), 1138–1158.
- Farida Elmi. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Fauziyah, S., & Farisanu, I. K. (2022). *LANGSUNG , PENGARUHNIA TERHADAP KINERJA*.
- Ferzanita, S. (2023). *PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN STRES*. 7(4), 660–674.
- Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Perusahaan Tambang di Kalimantan*. 10(2), 579–588.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*.
- Gaudensia Widya Salju, Nasharudin, T. (2023). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Serta Peran Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi(Studi pada Karyawan PT.Bestprofit Futures Malang)*. 2(10), 3863–3872.
- George, A. S. (2024). *Partners Universal Innovative Research Publication (PUIRP*

-) *Trendsetters : How Gen Z Defined 2024 Partners Universal Innovative Research Publication (PUIRP)*. June, 92–103.
<https://doi.org/10.5281/zenodo.11661558>
- Ghifari, F. Al, Swasti, I. K., & Evanthi, A. (2024). *The Influence of Work Environment and Work-Life Balance on Turnover Intention Among Generation Z Workers in Gresik Regency*. 3(4), 1047–1056.
- Gwenith G. Fisher, Carrie A. Bulger, C. S. S. (2009). *Beyond Work and Family: A Measure of Work/Nonwork Interference and Enhancement*.
- Hu, H., Wang, C., Lan, Y., & Wu, X. (2022). Nurses' turnover intention, hope and career identity: the mediating role of job satisfaction. *BMC Nursing*, 21(1), 1–11. <https://doi.org/10.1186/s12912-022-00821-5>
- I Gede Putu Kawiana. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia, "MSDM" perusahaan*.
- Ikhwanudin, M. A., & Wulansari, P. (2025). **PENGARUH PENGEMBANGAN KARI DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA GENERASI Z DI INDONESIA**. 2, 133–146.
- Imam Ghozali. (2021). *Structural equation modeling metode alternatif dengan partial least square (PLS)*. UNDIP.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen Dan Bisnis : Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Refika Aditama.
- Institute, I. R. (2024). *INDONESIA GEN Z*. 21.
- Iqma Efitriana, lie L. (2022). *Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja , dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada*. 5(2), 182–188.
- Jacob Wood, Jihye Park, W. K. (2020). *The Relationship Between Work Engagement and Work–Life Balance in Organizations: A Review of the Empirical Research*. 19(3).
<https://doi.org/10.1177/1534484320917560>
- Jakpat. (2022). *Alasan yang Membuat Gen Z Resign dari Tempat Kerja*. 2023.
<https://jakpat.net/info/alasan-yang-membuat-gen-z-resign-dari-tempat-kerja/>
- Jakpat. (2024). *Berapa Persen Gen Z yang Berencana untuk Resign?* 03-04-2024.
<https://jakpat.net/info/berapa-persen-gen-z-yang-berencana-untuk-resign/>
- Jalan Gillespie. (2023). *Survei: 56% Pekerja Berencana Mencari Pekerjaan Dalam 12 Bulan Ke Depan*. Bankrate. <https://www.bankrate.com/personal-finance/job-seekers-survey/>
- Kartono. (2017). *Personality Employee Engagement Emotional Intelligence Job Burnout*.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*.
- Kompensasi, P., Dan, P. K., Garuda, P. T., & Nusantara, E. (2023). *KOMPETENSI TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN*. 2(1), 444–459.
- Kose, S., Baykal, B., Cuhadar, S. G., & Turgay, F. (2021). *Role of Personality Traits in Work-Life Balance and Life Satisfaction*. January 2022.
<https://doi.org/10.1007/978-3-030-63149-9>
- Laila Meiliyandri Indah Wardani, R. F. (2021). *Work-Life Balance Para Pekerja Buruh*.
- Lestari, N., & Efendi, A. (2025). *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap*

- Produktivitas Kerja Di Kalangan Generasi Z Pada Outlet Pizza Hut Di Kota Samarinda*. 10(1), 264–270.
- Lijak Poltak Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim kerja yang Solid*.
- Lijan Poltak Sinambela. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issues 18–21).
- Lili Karmela Fitriani, N. Y. (2020). *Analisis Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada Karyawan Inti Pangan, Kuningan*. 3(2).
- Lukaraja, M., Pesulesy, E. R., Lesnussa, Y. A., & Matdoan, M. Y. (2020). *STRUCTURAL EQUATION MODELING (SEM) UNTUK MENGANALISIS FAKTOR- (Persero) TERHADAP KEPUASAN PELANGGAN DI DESA BUANO UTARA* *Structural Equation Modeling (SEM) to Analyze The Factors Influncing The Ministry of Service PT . PLN (Persero) to Customer Satisfaction at The Village North Buano*. 2, 93–102.
- Ma, L. (2024). *Quality adjustment and analysis of human resource prices in China: Based on a hedonic price model*. *PLoS ONE*, 19(4 April). <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0297352>
- Machmed Tun Ganyang. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*.
- Maghfiroh, A. (2021). *Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Syariah*. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(1), 403. <https://doi.org/10.29040/jiei.v7i1.2138>
- Mahfud Sholihin, D. R. (2021). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 Untuk Hubungan Nonliner Dalam Penelitian Sosial dan Bisnis*.
- Marhamah, N. N., Hermani, A., Seno, D., & Nugraha, H. S. (2022). *(Studi Pada Karyawan Bagian Sewing PT . Sandang Asia Maju Abadi) Pendahuluan Kajian Teori Hipotesis*. 11(3), 551–557.
- Marnis, P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Meilia, D., Sijabat, R., & Utami, R. H. (2023). *Pengaruh Work Life Balance , Burnout dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Tenaga Medis Wanita RSUD Limpung)* *The Influence of Work Life Balance , Burnout and Job Satisfaction on Turnover Intention (Study of Female Medical Staff at Limpung Regional Hospital) Jurnal Kolaboratif Sains (JKS)*. 6(11), 1438–1448. <https://doi.org/10.56338/jks.v6i11.4340>
- Muhadi, Indahyati, E., Angesti, D., & Safira, R. (2022). *Pengaruh Work Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Perawat Di RSI Surabaya*. 7(3).
- Muhammad Angga Praditya, S. I. (2022). *PENGARUH KOMPENSASI DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP TURNOVER INTENTION DI OKUI KOPI* *The Effect Of Compensation And Work-Life Balance On Turnover*. 5(April), 27–37.
- Ningrum, R. A., Sijabat, R., & Dharmaputra, F. (2023). *LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION (Studi Kasus Pada Karyawan Generasi Milenial di Pati)*. 1(3).

- Nisa, F. K., Viratama, A. B., & Hidayanti, N. (2020). Analisis Pencarian Informasi Remaja Generasi z dalam Proses Pengambilan Keputusan Belanja Online (Analisis pada Mahasiswa Ilmu Komunikasi Universitas Tidar). *Komunikologi: Jurnal Pengembangan Ilmu Komunikasi Dan Sosial*, 4(2), 146. <https://doi.org/10.30829/komunikologi.v4i2.8377>
- Novianto, D. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(1), 575–590.
- Prasadjia Ricardianto. (2018). *Human Capital Management*. IN MEDIA.
- Puspita Wulansari, B. K. G. P. (2025). *Transformational leadership and innovation management: the mediating role of knowledge sharing*. 13(1).
- Rahmad Soling Hamid & Suhardi M Anwar. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis*.
- Ridhahani. (2020). *Metodologi penelitian dasar Bagi Mahasiswa dan Peneliti Pemula* (A. Juhaidi (ed.)).
- Riduwan, E. A. K. (2017). *Cara menggunakan dan memaknai path analysis (analisis jalur)*. Alfabeta.
- Rilantiana, R., Pradana, B. Y. P., & Ilmawan, M. D. (2022). *MEMAHAMI MENTAL KERJA KARYAWAN MELALUI ANALISA WORKLIFE BALANCE PADA TURNOVER INTENTION DI PERGURUAN TINGGI SWASTA DI. 09*.
- Rusby, Z. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Sandu Siyoto, M. A. S. . (2015). *DASAR METODOLOGI PENELITIAN*. Literasi Media Publishing.
- Santoso, P. M., Hidayatullah, A. R., & Wildan, M. A. (2024). *Literature Review : Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non-Finansial Terhadap Kinerja Karyawan*. 4.
- Saputra, E. K., Abriyoso, O., Rizki, M., & Intention, T. (2022). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT . Bintang Megah Abadi*. 08(May), 1491–1500.
- Saputri, S. R., Pono, M., & Mardiana, R. (2023). *SEIKO : Journal of Management & Business The Influence Of The Work Environment , Work Compensation On Turnover Intention Through Job Satisfaction At PT . Albadriyah Wisata*. 6(2), 237–250.
- Sari, A. P., & , Sri Hayati, N. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan Generasi-Z di Kota Makassar*. 4(1), 261–269. <https://doi.org/10.56326/jpk.v4i1.3747>
- Septiani, S., Semarang, U. N., Senoaji, F., Surabaya, U. M., Awa, A., Djuanda, U., & Soleh, O. (2024). *Manajemen Kompensasi* (Issue January).
- Slamet Riyanto, A. A. H. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen*.
- Statistik, B. P. (2020). *Jumlah Penduduk menurut Wilayah, Klasifikasi Generasi, dan Jenis Kelamin, Indonesia*.
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian pendidikan : Pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*.

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Statistika untuk Penelitian*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Susanto, F. (2020). *Pengenalan sistem pendukung keputusan / penulis*.
- SUTIKNO, M. (2020). *PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan PT. DELTA DUNIA SANDANG TEKSTIL*. 450–473.
- Syifa Fadilla. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 49–56. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v2i2.1523>
- Uma Sekaran, R. B. (2016). *Research Methods for Business a Skill-Building Approach*.
- W, M. E. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Wicaksana, S. A., & Asrunputri, A. P. (2020). *Identifikasi Dimensi-Dimensi Work-Life Balance pada Karyawan Generasi Milenial di Sektor Perbankan*. 4(2), 137–143.
- Widia Maharani, Puspita Wulansari, Puspita Kencana Sari, C. C. (2024). *Indirect Effect of Transformational and Transactional Leadership Toward Information Security Compliance Behavior: A Conceptual Approach in Healthcare*.
- Wijoyo, H., Indrawan, I., Cahyono, Y., & Handokp. (2020). Generasi Z & Revolusi Industri 4.0 Penulis. In *Pena Persada Redaksi* (Issue July).
- Wulansari, P., Yuliandhari, W. S., Asalam, A. G., & Sudarmaji, H. (2025). *Peningkatan Wirausaha di Desa Kertawangi dengan Mengenal Karakteristik Generasi Z*. 5(1), 2023–2026. <https://doi.org/10.59818/jpm.v5i1.1175>
- Wulur, L., & Mandagi, D. W. (2023). SEIKO : Journal of Management & Business Employee Performance 2.0: Antecedents and Consequences of Gen Z Employees Performance. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(2), 224–240.
- Yücel, İ. (2021). Transformational leadership and turnover intentions: The mediating role of employee performance during the COVID-19 pandemic. *Administrative Sciences*, 11(3). <https://doi.org/10.3390/admsci11030081>
- Yudi Fernando, P. W. (2021). *Perceived understanding of supply chain integration, communication and teamwork competency in the global manufacturing companies*. 30(2), 191–210. <https://doi.org/10.1108/EJMBE-06-2020-0157>
- Yuliani, I. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.