

DAFTAR PUSTAKA

- Adu, Y. T., & Napitupulu, E. (2025). Pengaruh Job Demands dan Job Resources terhadap Turnover Intention yang Dimediasi oleh Work Engagement pada PT. Misi Sehat Imani . *Jurnal Sosial Dan Sains*, 5(4), 1–19.
- Aprilianingsih, A., & Frianto, A. (2022). Pengaruh Job Demands dan Job Resources terhadap Work Engagement pada Tenaga Kependidikan Di Perguruan Tinggi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 1–12.
- Ardiansyah, Risnita, & Jailani, M. (2023). Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif. *Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 1–9.
- Astisya, I. R., & Hadi, C. (2021). Pengaruh Job Demands dan Job Resources terhadap Work Engagement Guru. *Jurnal Penelitian Dan Pemikiran Psikologi*, 17(1), 1–17.
- Aziz, F. A., & Raharso, S. (2019). Pengaruh Work Engagement Terhadap Employee Service Innovative Behavior: Kajian Empiris Di Minimarket. *Prosiding Industrial Research Workshop and National Seminar*, 10(1), 1–12.
- Azkiah, S., & Iva, N. D. (2022). Tuntutan Kerja (Job Demands) dan Keterlibatan Kerja (Job Involvement) Terhadap Keterikatan Kerja (Work Engagement). *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 14(1), 1–19.
- Bakker, A. B. (2021). Job Demands–Resources Theory and Self-Regulation: New Explanations and Remedies For Job Burnout. *An International Journal*, 34(1), 1–21.
- Barkhowa, M. K. (2020). Pengaruh Job Resources Terhadap Work Engagement Melalui Burnout Karyawan Industri Manufaktur di Salatiga. *Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 15(1), 1–21.
- Barkhowa. M. K., & Widodo, T. (2020). Pengaruh Job Demands Terhadap Work Engagement Melalui Burnout Karyawan Industri Manufaktur di Salatiga. *Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 2(12), 1–24.
- Cakit, E., Karwowski, W., Murata, A., & Olak, A. (2020). Application of Structural Equation Modeling (SEM) and an Adaptive Neuro-Fuzzy Inference

- System (ANFIS) for Assessment of Safety Culture: An Integrated Modeling Approach. *Journal Spotlight*, 6(1), 1–16.
- Dinarwati, E., & Purba, D. E. (2023). Pengaruh Tuntutan Pekerjaan dan Efikasi Diri Okupasional Terhadap Kesejahteraan Karyawan PT. X Sektor Energi. *Journal Psyche*, 16(3), 1–6.
- Fairnandha, M. M. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support, Job Demands, dan Job Satisfaction Terhadap Work Engagement. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9, 1–11.
- Gera, N., Sharma, R. K., & Saini, P. (2019). Absorption, Vigor And Dedication: Determinants Of Employee Engagement In B-Schools. *Indian Journal of Economics & Business*, 18(1), 61–70.
- Iksan, N., Widodo, S., & Praningrum, P. (2020). Pengaruh Sumber Daya Pekerjaan, Sumber Daya Individu dan Beban Kerja Terhadap Keterikatan Kerja dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Seluma. *The Manager Review*, 7(3), 1–16.
- Jazilah, B. (2020). Analisis Pengaruh Job Demand Terhadap Work Engagement Melalui Burnout. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 1–12.
- Mazzetti, G., Robledo, E., & Vignoli, M. (2021). Work Engagement: A meta-Analysis Using the Job Demands-Resources Model. *ResearchGate*, 126(2), 1–19.
- Mulyana, F. K., Suyasa, P., & Tumanggor, R. (2020). Hubungan Antara Job Demands Dengan Work Engagement: Peranan Flexible Leadership Sebagai Moderator. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 4(1), 1–11.
- Najla, E. A., & Prakoso, H. (2022). Pengaruh Job Crafting Terhadap Work Engagement Pada Karyawan Bagian Sales Bank X. *Jurnal Riset Psikologi*, 2(2), 53–60.
- Natalia, D., & Wijono, S. (2023). Job Demands Terhadap Work Engagement Pada Karyawan Di PT X. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 3(4), 1–10.
- Pranatawijaya, V. H., Widiatry, W., Priskila, R., & Putra, P. B. (2019). Penerapan Skala Likert dan Skala Dikotomi pada Kuesioner Online. *Jurnal Sains Dan Informatika*, 5(2), 1–10.

- Pratama, & Puspa. (2023). Pengaruh Job Demand, Job Crafting, Job Resources Pada Work Engagement . *Jurnal Ekonomi Dan Teknik*, 2(2), 1–10.
- Purwanto, A., & Sudargini, Y. (2021). Partial Least Squares Structural Squation Modeling (PLS-SEM) Analysis for Social and Management Research : A Literature Review. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 2(4), 1–10.
- Rasoolimanesh, S. M. (2022). Discriminant validity assessment in PLS-SEM: A comprehensive composite based approach. *ResearchGate*, 3(2), 1–9.
- Ridwan, M., Suhar, A., Ulum, B., & Muhammad, F. (2021). Pentingnya Penerapan Literature Review pada Penelitian Ilmiah. *Jurnal Masohi*, 5(3), 1–8.
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Jurnal Efisiensi – Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 1–9.
- Umar, J., & Nisa, Y. (2020). Uji Validitas Konstruk dengan CFA dan Pelaporannya . *Jurnal Pengukuran Psikologi Dan Pendidikan Indonesia*, 9(2), 1–11.
- Utami, N. Y., & Sitio, V. (2021). Pengaruh Job Demands Dan Job Resources Terhadap Turnover Intention Karyawan Godrej Indonesia. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 1–7.