

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jadwal Pelaksanaan Magang	3
Tabel 3. 1 Jenis <i>User</i> dan Perannya	10
Tabel 3. 2 Diagram SIPOC Proses Bisnis Pendaftaran <i>Event</i> Digistar oleh Kandidat	12
Tabel 3. 3 Diagram SIPOC Proses Bisnis Pengumpulan dan Validasi Data Kandidat	12
Tabel 3. 4 Diagram SIPOC Proses Bisnis <i>Input</i> dan <i>Monitoring</i> Data dalam CRMS ..	13
Tabel 3. 5 Diagram SIPOC Proses Bisnis <i>Talent Scouting</i> oleh HC <i>Talent Acquisition</i>	13
Tabel 3. 6 Permasalahan CRMS Saat Ini	14
Tabel 3. 7 Evaluasi Pemborosan <i>Talent Scouting</i> pada CRMS.....	14
Tabel 3. 8 Analisis Pendaftaran <i>Event</i> Digistar oleh Kandidat.....	16
Tabel 3. 9 Analisis Pengumpulan dan Validasi Data Kandidat.....	16
Tabel 3. 10 Analisis <i>Input</i> dan <i>Monitoring</i> Data dalam CRMS	16
Tabel 3. 11 Analisis <i>Talent Scouting</i> oleh HC <i>Talent Acquisition</i>	16
Tabel 3. 12 Rancangan Perbaikan Proses Bisnis Pendaftaran dan Validasi Data Kandidat	17
Tabel 3. 13 Rancangan Perbaikan Proses Bisnis <i>Input</i> dan <i>Monitoring</i> Data dalam CRMS.....	18
Tabel 3. 14 Rancangan Perbaikan Proses Bisnis <i>Talent Scouting</i> oleh HC <i>Talent Acquisition</i>	18
Tabel 3. 15 Kriteria Kualitas/Kinerja CRMS	20
Tabel 3. 16 Perangkat Keras dan Perangkat Lunak pada Pengembangan Sistem.....	22
Tabel 3. 17 Perangkat Keras dan Perangkat Lunak pada Implementasi Sistem.....	23
Tabel 4. 1 Tabel Demografi Responden Mini Survei	25
Tabel 4. 2 Kriteria Interpretasi Nilai	27
Tabel 4. 3 Hasil Simulasi Proses Bisnis (<i>To-Be</i>) melalui Bizagi Modeler	30
Tabel 4. 4 Hasil Keseluruhan Uji Validasi Akurasi Sistem	33
Tabel 4. 5 Format Valid pada Kolom Pendaftaran <i>Event</i>	34
Tabel 4. 6 Hasil Keseluruhan Uji Waktu Respon Notifikasi Otomatis	35
Tabel 4. 7 Perbandingan Performa Proses As-Is dan To-Be	36
Tabel 4. 8 Perbandingan Parameter Evaluasi Proses As-Is dan To-Be	38
Tabel 4. 9 Standar Operasional Prosedur Proses <i>Talent Scouting</i>	40
Tabel 4. 10 Ukuran Kinerja Proses <i>Talent Scouting</i>	41