

Daftar Pustaka

- Biaka, Francisca Hongla. 2020. "Leadership Styles and Employee Performance in Cameroon: The Case of St. Veronica Medical Centre." *Open Journal of Leadership* 09(04):179–97. doi: 10.4236/ojl.2020.94011.
- I. Ruhayat, L. Meria, and D. Julianingsih, "Peran Pelatihan dan Keterikatan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Industri Telekomunikasi," *Technomedia Journal*, vol. 7, no. 1, pp. 90–110, Mar. 2022, doi: 10.33050/tmj.v7i1.1855.
- K. Sudiana and R. Hendayani, "Performance Management Practices in Science Technology Parks: Case Study of Bandung Techno Park," *J. Manaj. Indones.*, vol. 20, no. 1, pp. 52–61, 2020, doi: 10.25124/jmi.v20i1.2797.
- A. Mulyadi and R. Pancasasti, "Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi," *Technomedia J.*, vol. 7, no. 1, pp. 11–21, 2021, doi: 10.33050/tmj.v7i1.1754.
- H. Hendriyaldi and O. Yanti, "Strategi pengembangan sumber daya manusia berbasis kompetensi dalam meningkatkan kinerja pegawai di Universitas Jambi," *J. Paradig. Ekon.*, vol. 16, no. 4, pp. 659–668, 2021, doi: 10.22437/jpe.v16i4.15404.
- I. W. Pratama and G. Sukarno, "Analisis Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur," *J. STEI Ekon.*, vol. 30, no. 02, pp. 20–32, 2021, doi: 10.36406/jemi.v30i02.460.
- K. Yuliantari and I. Prasasti, "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta," *Widya Cipta J. Sekr. dan Manaj.*, vol. 4, no. 1, pp. 76–82, 2020, doi: 10.31294/widyacipta.v4i1.7699.
- M. M. Indria Hangga Rani, "Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi," *Akuntansi, Ekon. dan Manaj. Bisnis*, vol. 7, no. 2, pp. 139–148, 2015, [Online]. Available: <https://core.ac.uk/download/pdf/229851246.pdf>

- Fatmasari, R., & Nuryanto, A. (2020). Pengembangan sistem informasi kinerja pegawai. *Jurnal Teknologi Informasi*, 8(1), 15-25.
- Paranoan, R., Nugroho, A., & Putra, A. (2019). Pengaruh pemanfaatan TI dan kompetensi SDM terhadap efektivitas SIA. *Jurnal Sistem Informasi*, 15(3), 45-58.
- Ponomareva, O., & Hidayati, N. (2020). Digital competencies as the basis of HR managers' professional culture. *Human Resource Management Review*, 30(3), 345-356.
- Dewi, R., & Prabowo, H. (2020). Integrasi kompetensi digital & evaluasi kinerja di organisasi publik. *Studi Kasus Manajemen*, 11(2), 99-110.
- Setiawan, I., & Amelia, R. (2021). Kompetensi digital dalam transformasi digital organisasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 11(2), 99-110.
- Hidayati, N., & Putri, A. (2022). Integrasi HRIS dan kompetensi kerja. *Jurnal Manajemen*, 12(1), 45-60.
- Yusuf, A., & Prabowo, H. (2022). Peran kompetensi digital dalam sistem informasi pemerintah. *Jurnal Kebijakan Publik*, 14(1), 234-245.
- Suryani, E., & Sudrajat, A. (2023). Pemanfaatan TI dan kompetensi SDM dalam pelayanan publik. *Jurnal Administrasi Publik*, 12(4), 78-90.
- Ravena, D., & Hapzi Ali, M. (2024). Analisis kompetensi SDM terhadap sistem informasi manajemen. *Jurnal Manajemen*, 18(1), 30-45.
- Sulastri, S., & Uriawan, R. (2024). Model manajemen kinerja terintegrasi berbasis beban kerja. *Jurnal Kinerja*, 18(1), 30-45.
- Mutia Nurani, F., et al. (2024). Competency-based HRM strategy in the digital era. *Jurnal Manajemen SDM*, 16(2), 120-135.