

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis dengan judul “Strategi Pengelolaan Sistem Informasi Berdasarkan Kompetensi Digital Sumber Daya Manusia Dengan Manajemen Performa Berbasis Unit Kerja”. Tujuan penulisan Tesis ini yaitu untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan jenjang pendidikan S-2 Program Studi Magister Sistem Informasi, Fakultas Rekayasa Industri, Universitas Telkom Bandung.

Dalam penelitian ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan, kritik, saran, dan motivasi yang sangat besar dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Orang tua saya yang selalu mencurahkan segenap cinta dan kasih sayangnya, kasih tulus dalam balutan kesederhanaan, dan doa yang tiada terputus.
2. Istri serta anak yang menjadi motivasi untuk penulis menyelesaikan studi serta motivasi agar tetap semangat dalam mengerjakan penelitian ini dan doa yang tiada terputus.
3. Serta keluarga tercinta yang telah membantu doa dan memberikan motivasi agar tetap semangat dalam mengerjakan penelitian ini
4. Bapak Muharman Lubis, B.IT., M.IT., Ph.D.IT. selaku dosen Pembimbing 1 dan bapak Muhammad Teguh Kurniawan, S.T., M.T., Ph.D. selaku dosen Pembimbing 2 atas waktunya dalam membimbing penulis untuk menyelesaikan tesis
5. Rekan – rekan S2 Sistem Informasi atas supportnya selama penulis mengemban Pendidikan di Universitas Telkom.

Penulis menyadari bahwa penulisan Tesis ini masih jauh dari kesempurnaan, karena itu dengan segenap kerendahan hati, penulis berharap semoga segala kekurangan yang ada pada Tesis ini dapat dijadikan bahan pembelajaran untuk penelitian yang lebih baik dimasa yang akan datang.

Bandung, Juni 2025