

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan faktor penting dalam mencapai tujuan sebuah organisasi. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kebutuhan dalam menghadapi perkembangan perusahaan untuk meningkatkan kinerja sumber daya manusia sehingga dapat menghasilkan kinerja karyawan yang optimal. Fokus ini membantu perusahaan meningkatkan kegigihan talentanya di tengah dinamika perubahan yang terus menerus. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Bank Rakyat Indonesia Cabang Asia Afrika Bandung. Studi ini mengidentifikasi faktor-faktor kunci yang mempengaruhi komitmen organisasi dan kondisi tempat kerja, menganalisis hubungannya dengan kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan analisis deskriptif, data dikumpulkan melalui survei yang dibagikan kepada 105 responden yang merupakan seluruh karyawan di PT Bank Rakyat Indonesia Cabang Asia Afrika Bandung. Analisis data dilakukan melalui uji validitas, reliabilitas, analisis deskriptif, uji regresi linear berganda, uji T dan uji F yang dibantu menggunakan *software* SPSS versi 29.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Begitu pula lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, kedua variabel independen tersebut berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian, perusahaan perlu memperhatikan peningkatan komitmen organisasi serta menciptakan lingkungan kerja yang kondusif sebagai strategi untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja.