

# KATA PENGANTAR

Puja dan puji syukur kehadirat Allah SWT. yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat diberikan kelancaran dan kemudahan dalam menyelesaikan penelitian ini dengan tepat waktu sebagai bentuk memenuhi persyaratan kelulusan jenjang pendidikan S-1 Program Studi Manajemen Bisnis Telekomunikasi dan Informatika Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Telkom Bandung.

Dalam seluruh proses kegiatan hingga tersusunnya laporan dengan judul "**Pengaruh *Trust in Leaders* dan *Job Satisfaction* terhadap *Work Engagement* Generasi Z di Indonesia dengan Dominasi Responden Wilayah Sumatra**" tentunya tidak terlepas dari kontribusi beberapa pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Ibu Dr. Ratna Komala Putri, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing satu yang dengan sabar bersedia untuk meluangkan waktu, membimbing, dan memberikan arahan, kritik dan saran untuk memastikan penelitian ini tersusun dengan sebagaimana mestinya.
2. Ibu Dian Putri Ramadhani, S.M., M.M. selaku dosen wali yang telah membantu dalam menyelesaikan studi di Program Studi Manajemen Bisnis Telekomunikasi dan Informatika Telkom University.
3. Kedua Orang Tua penulis yang telah memberikan semangat, doa, dan uang jajan yang tiada hentinya diberikan kepada penulis untuk menyelesaikan tugas akhir.
4. Teman teman MBTI yang tiada hentinya memberikan dukungan positif kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan tugas akhir ini.
5. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu atas segala dukungan yang telah diberikan kepada penulis.

Dalam penulisan ini, penulis menyadari bahwa dengan keterbatasan ilmu dan pengetahuan penulis, laporan ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang dapat dijadikan sebagai pembelajaran dan juga dapat membangun penulis untuk menjadi lebih baik.

