

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya digital dan lingkungan kerja nonfisik terhadap kinerja karyawan pada PT Len Industri (Persero). Dalam menghadapi transformasi digital yang terus berkembang serta hubungan kerja antar karyawan, penting untuk mengevaluasi sejauh mana budaya digital dan lingkungan kerja nonfisik berperan dalam menunjang efektivitas kerja karyawan di PT Len Industri (Persero).

Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan deskriptif kausalitas. Teknik pengambilan sampel yang dipakai dalam penelitian ini adalah Teknik Non-Probability Sampling dengan metode Purposive Sampling melalui kuesioner yang disebarakan kepada 184 karyawan tetap PT Len Industri (Persero) sebagai responden. Data yang dikumpulkan kemudian dianalisis untuk menggambarkan bagaimana Budaya Digital yang diterapkan perusahaan dan Lingkungan Kerja Nonfisik antar karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Len Industri (Persero). Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Digital dan Lingkungan Kerja Nonfisik berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Len Industri (Persero). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semakin baik budaya digital dan lingkungan kerja nonfisik yang diterapkan, maka semakin tinggi juga tingkat kinerja karyawan di PT Len Industri (Persero).

Kata kunci: Budaya Digital, Lingkungan Kerja Nonfisik, Kinerja Karyawan