

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, S., Deswindi, L., & Indrajaya, D. (2020). Are Physical and Non-Physical Working Environment Effect Employees Productivity with Motivation as an Intervening Factor? *Atlantis Press*.
<https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200812.042>
- Azhary, M. H., & Pradana, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Digital Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Digitalisasi Bisnis Dan Pengembangan Nilai Teknologi Digital Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt. Pegadaian Persero Kantor Wilayah X Bandung). *Repository Telkom*.
- Azra, A. D., Rubiyanti, N., Silvianita, A., & Widodo, A. (2024). The Effect of Digital Culture on Employee Performance: A Conceptual Paper. *International Journal of Scientific Multidisciplinary Research*, 2(5), 467–476.
<https://doi.org/10.55927/ijsmr.v2i5.9162>
- Badan Pusat Statistik. (2025, May 5). *Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) sebesar 4,76 persen. Rata-rata upah buruh sebesar 3,09 juta rupiah*.
- Budianto, A. A., & Kartini, A. (2015, Oktober). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk SBU Distribusi Wilayah 1. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen*. 3(1).
- Buvat, J., Crummenerl, C., Kar, K., Sengupta, A., Solis, B., Abound, C., & Aoufi, H. El. (2017). *The Digital Culture Challenge: Closing the Employee-Leadership Gap*.
- Debiche et al.. 2014:7-11): (Debiche, C., Babin-Chevaye, C., Bremond-Mookherjee, S., Bujeaud, E., Gutmann, A., Bris, J.-B. L., Varenne-Caillard, J. (2014). The CIGREF Digital Culture Reference Framework. Paris: CIGREF Network for Large Companies.
- DeStefano, T.J., Henry, C., Megan G., dan Thomas P. (2006). The Relationship between Work Environment Factors and Job Satisfaction Among Rural Behavioral Health Professionals. *Journal of Rural Community Psychology*.

- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi*. Alfabeta.
- Elvera, & Astarina, Y. (2021). *METODOLOGI PENELITIAN*. Penerbit Andi.
<https://books.google.co.id/books?id=p2rDEAAAQBAJ>
- Falah, A. M., Winarno, A., & Silvianita, A. (2023). The Effect Of Digital Culture And Work Behaviour On Employee Performance And Its Impact On Organizational Performance In Higher Education. *IRJEMS International Research Journal of Economics and Management Studies*, 1(1), 1–4.
- Fatiria, M. N., & Nawawi, M. T. (2021). Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, lingkungan kerja terhadap kinerja dengan motivasi sebagai variable mediasi pada PT. ATM. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3), 794.
- Firmansyah, I., & Wahyuningtyas, R. (2025). Staying or Leaving? An Indonesian Perspective on Turnover Intention Among Gen Z Employees. *International Journal of Environmental Sciences*, 78–91.
- Fitri, N. N., & Ferdian, A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Infrastruktur Telekomunikasi Indonesia. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 6(2), 444–455.
- Ghozali, I. (2018). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Universitas Diponegoro.
- Golung, H. D. (2013). RELATIONSHIP BETWEEN COMPENSATION, WORK ENVIRONMENT, ORGANIZATIONAL CULTURE, AND EMPLOYEE PERFORMANCE AT HOTEL SEDONA MANADO. *Jurnal EMBA*, 811, 811–819. <https://doi.org/10.35794/emba.1.4.2013.2809>
- Handoko, T. H. (2018). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
<https://books.google.co.id/books?id=ZQk0tAEACAAJ>
- Hindami, G. I., & Silvianita, A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Utility PT.

- South Pacific Viscose. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(4), 2781–2789.
- Indiyati, D., Kumiawan, A., & Choirunnisa, M. (2018, September). Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Pada Perusahaan Manufaktur Untuk Mendukung Pariwisata Indonesia. *Jurnal Pariwisata*, S (3), 203-212. Retrieved from <http://ejournal.bsi.ac.id/ejournal/index.php/jp>
- Istianingsih, N., Susriyanti, Badrianto, Y., Bakar, A., Fenia, S. Z., Baldah Nasrun, Yuliyanti, E., Fachrurazi, Utami, D. A., & Isbandono, P. (2025). *Membangun Budaya Organisasi Di Era Digital*. PT Kimshafi Alung Cipta.
- Khansa, A. Z., & Ferdian, A. (2021). The Effect of Digital Culture on Employee Performance at Telkom Pension Fund. *Asian Journal of Research in Business and Management*, 3(3), 158–162.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). Alfabeta.
- Microsoft. (2018). *Digital Culture: Your Competitive Advantage*. Irlandia: Microsoft.
- Nurfitriani. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Cendekia Publisher.
- Pardanawati, S. L., Rukmini, R., & Fatyasin, M. L. N. (2020). Analisis Pengukuran Kinerja Perusahaan Dengan Konsep Kartu Skor Berimbang. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 21(01). <https://doi.org/10.29040/jap.v21i1.795>
- Pradana, M., Silvianita, A., Syarifuddin, S., & Renaldi, R. (2022). The Implication of Digital Organisational Culture on Firm Performance. *Frontiers in Psychology*, 13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.840699>
- Putri, S. N., Fauziah Afriyani, & Muhammad Bahrul Ulum. (2024). Pengaruh Budaya Digital Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Fokus Ritel Nusaprima Palembang. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(2), 1330–1338. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i2.2303>
- Rani, H. A., & Arlianti, N. (2024). *Dasar-Dasar Statistika Dan Probabilitas Dalam Ilmu Sains*. Deepublish Digital.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik* (3rd ed.). Rajawali Pers.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (R. Saraswati & F. Sirait, Eds.; 16th ed.). Salemba Empat.
- Samsuddin, H. (2018). *Kinerja Karyawan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Şanlıöz, E., Sağbaş, M., & Sürücü, L. (2022). The Mediating Role of Perceived Organizational Support in the Impact of Work Engagement on Job Performance. *Taylor & Francis Group*, 101, 1–14. <https://doi.org/10.1080/00185868.2022.2049024>
- Sari, M. U., Sugiono, S., & Purnomo, H. (2022). Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja pada Dinas Pemerintah Kabupaten Nganjuk. *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UNP Kediri*, 7(1), 656–662.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Dayu Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT. Refika Aditama.
- Sedarmayanti, S., & Rahadian, N. (2018). Hubungan budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap peningkatan kinerja pegawai pada lembaga pendidikan tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 15(1), 63–77.
- Setyadi, B., Utami, H. N., & Nurthjahjono, G. E. (2015, April). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 21(1). Retrieved from administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Bumi Aksara.
- Siagian, S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Solihah, I. P., & Silvianita, A. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Tirta Investama Bandung. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 5(1), 1301–1313.

- Sopiah, & Sangadji, E. (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik* Edisi ke 10. Jakarta: Andi Offset.
- Sugiarti, E. (2023). *Manajemen Sumber daya Manusia: Mengelola Potensi Untuk Keunggulan Kompetitif* (1st ed.). PT Dewangga Energi Internasional.
- Sugito, S. (2005). *Manajemen Operasional*. Malang: Banyumedia.
- Sugiyono. (2024). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN R&D* (2nd ed.). Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Buku Seru.
- Suparman, R., & Sugiyanto, E. (2022). Pengaruh Budaya Digital dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Masa WFH di Ditjen Dukcapil Tahun 2020-2021. *Populis: Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 7, 244. <https://doi.org/10.47313/pjsh.v7i2.1967>
- Suryani, N. K., & FoEh John. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Nilacakra.
- Susilo, T. (2012). Analisis Pengaruh Faktor Lingkungan Fisik dan Non Fisik Terhadap Stress Kerja pada PT. Inod Bali di Kecamatan Negara, Kabupaten Jimbaran, Bali. *Journal of Industrial Engineering and Management*.
- Sutrisno, T., Muhammadiyah, U., & Raya, P. (2025). *Analisis Dampak Lamanya Masa Kerja Terhadap Kinerja Dan Efektivitas Bekerja Di Dinas Pendidikan Kabupaten Katingan*. 5, 353–366.
- Turkoglu, H. S., dan Turkoglu, S. (2019). The Digital Cultural Identity on The Space Drawed in Virtual Games and Representative. Dalam B. O. Dogan, dan D. G. Unlu, *Handbook of Research on Examining Cultural Policies Through Digital Communication* (hal. 143). Hershey: IGI Global.)
- Utama, Z. M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep Dasar dan Teori*. UNJ PRESS.
- Wursanto, I. (2009). *Dasar-dasar Ilmu Organisasi* (2nd ed.). ANDI.
- Yegen, C. (2019). Digitalization of Labor: Women Making Sales Through Instagram and Knitting Accounts. Dalam R. Yilmaz, M. N. Erdem, dan F. Resuloglu, *Handbook of Research on Transmedia Storytelling and Narrative Strategies* (hal. 250). Hershey: IGI Global.