

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Sejarah PT. Arda Putra Kharisma	1
1.1.1 Visi dan Misi Perusahaan	2
1.1.2 Struktur Organisasi	2
1.1.3 Logo Perusahaan.....	4
1.1.4 Produk dan layanan.....	5
1.2 Latar Belakang	6
1.3 Rumusan Masalah	13
1.4 Tujuan Penelitian.....	13
1.5 Manfaat Penelitian.....	13
1.5.1 Aspek Teoritis	13
1.5.2 Aspek Praktis	14
1.6 Sistematika Penulisan.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
2.1 Teori dan Penelitian Terdahulu	16
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.2 Kinerja Karyawan	17
2.1.3 Kompensasi.....	19
2.1.4 Gaya kepemimpinan	22

2.2 Hubungan Antar Variabel	24
2.2.1 Hubungan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	24
2.2.2 Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformatif terhadap Kinerja Karyawan	25
2.3 Penelitian Terdahulu.....	26
2.4 Kerangka Pemikiran	31
2.5 Hipotesis Penelitian.....	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Jenis Penelitian	34
3.2 Operasionalisasi Variabel.....	34
3.2.1 Variabel Operasional.....	34
3.2.2 Skala Pengukuran.....	41
3.3 Tahapan Penelitian	42
3.4 Populasi dan Sampel	43
3.4.1 Populasi.....	43
3.4.2 Sampel.....	43
3.4.3 Teknik pengambilan Sampel.....	43
3.5 Pengumpulan Data dan Sumber Data.....	44
3.5.1 Data Primer	44
3.5.2 Data Sekunder.....	44
3.6 Uji Validitas dan Realibilitas	45
3.6.1 Uji Validitas	45
3.6.2 Uji Reliabilitas	46
3.7 Teknik Analisis Data	48
3.7.1 Analisis Data Deskriptif.....	48
3.7.2 Method of Successive Interval (MSI)	49
3.8 Uji Asumsi Klasik	49
3.8.1 Uji Normalitas.....	50
3.8.2 Uji Heteroskedastisitas.....	50
3.8.3 Uji Multikolinearitas	50
3.8.4 Uji Regresi Linier Berganda	51
3.9 Uji Hipotesis.....	51
3.9.1 Pengujian Secara Parsial (Uji t)	52
3.9.2 Pengujian Secara Simultan (UJI F)	52
3.10 Koefisien Determinasi	53

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	54
4.1 Pengumpulan Data	54
4.2 Karakteristik Responden	54
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	55
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja di perusahaan	55
4.3 Data Deskriptif	56
4.3.1 Tanggapan Responden Variabel Kompensasi	56
4.3.2 Tanggapan Responden Variabel Gaya Kepemimpinan Transformatif	60
4.3.3 Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	63
4.4 Uji Asumsi Klasik	65
4.4.1 Uji Normalitas.....	65
4.4.2 Uji Heteroskedastisitas	67
4.4.3 Uji Multikolinearitas.....	68
4.4.4 Uji Analisis Regresi Linear Berganda	69
4.5 Uji Hipotesis.....	70
4.5.1 Hasil Uji Parsial (t)	70
4.5.2 Hasil Uji Simultan (F).....	71
4.6 Uji Koefisien Determinasi	72
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	72
4.7.1 Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (H1)	72
4.7.2 Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif Terhadap Kinerja Karyawan (H2)	73
4.7.3 Analisis Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Transformatif Terhadap Kinerja Karyawan (H3)	73
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	75
5.1 Kesimpulan.....	75
5.2 Saran	75
5.2.1 Saran Untuk Perusahaan	75
5.2.2 Saran Untuk Penelitian Selanjutnya.....	76
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN.....	81