

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM* (Cetakan Ke). PT. Refika Aditama.
- Aditiya, N. Y., Evani, E. S., & Maghfiroh, S. (2023). *Konsep uji asumsi klasik pada regresi linier berganda*. 2(2), 102–110.
- Adiwantari, S. A., Bagia, I. W., & Suci, N. M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Buleleng. *BISMA: Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 101–111.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Agung Anggoro Seto, S. E. , M. Si. , C. FR. , C. Ftax. W. D. F. S. E. , M. M. Dr. M. D. M. S. E. , M. M. F. S. S. E. , M. SEI. (2023). *Manajemen sumber daya manusia* (Issue May).
- Amanda, L., Yanuar, F., & Devianto, D. (2019). Uji Validitas dan Reliabilitas Tingkat Partisipasi Politik Masyarakat Kota Padang. *Jurnal Matematika UNAND*, 8(1), 179. <https://doi.org/10.25077/jmu.8.1.179-188.2019>
- Andriani, A., Putra, U. N., Faris, R. M., & Putra, U. N. (2022). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(1), 10–15.
- Andri Hadiansyah1, R. P. Y. (2015). *Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. AE*. 2, 150–158.
- Anwar, M. (2018). *Faktor Budaya Organisasi , Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kantor Telkom Cabang Banjarmasin) Mahfuzil Anwar*. 2(1).
- Armantari, N. L. I., Sugianingrat, I. A. P. W., & Mashyuni, I. A. (2021). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui*. 1(1), 275–289.
- Arsy Gama, M. N., & Firmansyah, F. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di BMT NU Jombang. *JPEKBM (Jurnal Pendidikan Ekonomi, Kewirausahaan, Bisnis Dan Manajemen)*, 6(1), 69–81. <https://doi.org/10.32682/jpekbm.v6i1.2351>
- Bass, B. M. R. E. R. (2016). *transformational leadership* (Second Edi).
- Burhanudin, & Kurniawan, A. (2020). Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank Bri Purworejo. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(1), 7–18.
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori sumber daya manusia. In *Kinerja Karyawan*.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management* (15th Editi).

- Dianita, N. (2016). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK DANAMON SIMPAN PINJAM UNIT Ps. KOTA DURI*.
- Elfa Shita Hardini, S. R. M. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi* (Vol. 1, Issue 2).
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Media.
- Gandung, M., & Suwanto. (2020a). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. 3(3), 236–245.
- Gandung, M., & Suwanto. (2020b). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. 3(3), 236–245.
- Ghalib Suprianto, R. T. L. I. N. U. (2022). The Effect of Compensation, Leadership Style, Leader Member Exchange and Organizational Citizenship Behavior on Performance. In *International Journal of Management and Education in Human Development* (Vol. 2022). <http://www.ijmehd.com>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9th editio). Badan Penerbit Univesitas Diponegoro.
- Gunawan, H., & Efendi, S. (2022). *Analisis pengaruh kompensasi , budaya kerja dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap motivasi intrinsik serta dampaknya pada kinerja karyawan PT . Sentra Strategis Indonesia (SSI) Jakarta Selatan*. 5(2), 614–631.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- I Putu Candra Purnama Adi Pradita, I. G. A. W. P. Y. W. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja* (Vol. 1, Issue 3).
- Iqbal, M. (2021). Kepemimpinan Transformasional Dalam Upaya Pengembangan Sekolah/Madrasah. *Pionir: Jurnal Pendidikan*, 10(3), 119–129. <https://doi.org/10.22373/pjp.v10i3.12187>
- Iryani. (2022). *SEIKO : Journal of Management & Business Peranan Kompensasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan*. 5(2), 316–329. <https://doi.org/10.37531/sejaman.vxix.349>
- Kamal, F. (2019). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus : PT Agung Citra Tranformasi)*. 15(2), 38–49.
- Katabalo, C. V, & Mwita, K. M. (2024). The Role of Compensation on Job Satisfaction, Employee Performance and Organisational Performance. In *Science Mundi* (Vol. 4). <http://sciencemundi.net>
- Muhammad Adi Purnomo dan Ermi. (2021). *Pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Berkat Anugerah Sejahtera*. 2(2), 1407–1416.

- Nauval, M., Gama, A., & Firmansyah, I. F. (2022). *BMT NU JOMBANG*. 6(1), 69–81.
- Nugraha, A., & Tjahjawi, S. (2017). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(3), 24–32.
- Pangarso, A., Winarno, A., Aulia, P., & Ritonga, D. A. (2022). Exploring the predictor and the consequence of digital organisational culture: a quantitative investigation using sufficient and necessity approach. *Leadership and Organization Development Journal*, 43(3), 370–385.
<https://doi.org/10.1108/LODJ-11-2021-0516>
- Putranto, A., & Wijayanti, R. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(1), 14–21.
- Rahayu, K. W. (2017). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada sekretariat daerah kabupaten kutai timur*.
- Ratnasari, S. L. (2019). Kinerja Karyawan: Kompensasi Dan Promosi Jabatan. *Journal of Applied Business Administration*, 3(2), 219–227.
<https://doi.org/10.30871/jaba.v3i2.1569>
- Riduwan, E. A. K. (2017). *Cara Menggunakan dan Memakai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Alfabeta.
- Riri Mayliza, E. R. S. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja*. 05(03), 313–324. <https://doi.org/10.31575/jp.v5i3.376>
- Robbins, S. P. (2017). *Organizational Behavior*.
- Sebastian, J. (2020). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . Bank QNB Indonesia*. II(2), 461–468.
- Setia Ningsih, H. D. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analisis Regresi. *Jambura Journal of Mathematics*, 1, 43–53.
- Setiawan, K. A., & Mujiati, N. W. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Honda Nusa Dua Kabupaten Badung*. 5(12), 7956–7983.
- Sugiyono, Prof. Dr. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Research and Development (R&D)* ((1st ed.)). Alfabeta.
- Sugiyono, Prof. Dr. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sulaimawan, D., Sastaviana, D., Lestariningsih, M., Rozanna, M., Mario, A., Mahmudah, S., Bayudhigantara, E. M., Marry, F., Priyono, H., & Pranyoto, E. (2023). *Manajemen sdm*.
- Susanty, A. I., Budiharjo, E., & Winarto, W. (2024). Achieving an agile organisation in an Indonesian telecommunications company: investigation on leadership

- impact and mediation variables. *Journal of Science and Technology Policy Management*, 15(1), 6–30. <https://doi.org/10.1108/JSTPM-07-2021-0095>
- Susilo, D. (2018). *Transformational Leadership (A Style OF Motivating Employees)*. <http://dx.doi.org>
- Tania Salsabilla & Widia Astuti. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Pada PT Rajawali Berdikari Indonesia Wilayah Depok. *Jurnal Semarak*, 7(3), 1–16.
- Tyaningsih, S., & Nurachadijat, K. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi dalam Suatu Organisasi. *Journal on Education*, 06(01).
- Wahyu Arif Wibowo, A. B. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Wandi, D., Kahpi, H. S., Fidziah, F., & Abidin, Z. (2022). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Jasa Pengiriman di Kota Serang Indonesia. *Journal of Management and Business Review*, 19(1), 80–91. <https://doi.org/10.34149/jmbr.v19i1.235>
- Waruwu, N., Hia, A. K., Winarno, A., Hermana, D., & Liu, R. (2023). The Impact of Value-Based Leadership on Teacher Commitment and Job Performance in Private Islamic Senior High. *Journal of Leadership in Organizations*, 5(2). <https://doi.org/10.22146/jlo.78568>
- Widia Astuti, & Muhammad Fawwaz Fadhil. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Rajawali Berdikari Indonesia Wilayah Depok. *JURNAL SeMaRaK*, 7(2), 14–27. <https://doi.org/10.32493/smk.v7i2.42153>
- William J. Rothwell, Jacqueline M. Stavros, R. L. S. (2016). *Practicing organization development (leading transformation and change)*.
- Wulandari, A. F., Luturlean, B. S., & Farihin, F. (2023). Supporting the Performance of Lecturer: The Effect of Competency and Motivation on Lecturer Performance. *Al-Tanzim: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 7(2), 551–565. <https://doi.org/10.33650/al-tanzim.v7i2.5153>
- Yukl, G. (2015). *Kepemimpinan Dalam Organisasi* (edisi 7). PT. Indeks.
- Yusuf, L. F., Winarno, A., & Fahmi, S. (2023). Improving Employee Performance Through Leadership Style And Discipline: A Study On Hotels In The Mandalika Special Economic Zone. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, 9(2), 135–146.
- Yuyuk Liana, W. M. D. P. S. (2023). Loyalitas Karyawan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Lensa Informatika Surabaya. In *Jurnal Ilmu-ilmu Sosial* (Vol. 20, Issue 1).