

ABSTRAK

Kinerja karyawan memiliki peranan krusial dalam suatu perusahaan karena menjadi fondasi utama dalam pencapaian tujuan organisasi. Kinerja ini dipengaruhi oleh berbagai faktor, termasuk kompetensi individu dan kondisi lingkungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan kerja dan kondisi fisik lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Pupuk Iskandar Muda (PIM).

Penelitian dilakukan dengan pendekatan kuantitatif dan menggunakan metode deskriptif serta kausalitas. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *nonprobability sampling* dengan pendekatan sampel jenuh, melibatkan 80 karyawan yang bertugas dibawah Direktur Keuangan dan Manajemen sebagai responden. Data dianalisis menggunakan metode analisis deskriptif dan regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan kerja, lingkungan kerja fisik, dan kinerja karyawan secara keseluruhan berada dalam kategori sangat baik. Secara parsial, pelatihan kerja dan lingkungan kerja fisik terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, pelatihan kerja dan lingkungan kerja fisik memberikan kontribusi sebesar 48,8% terhadap kinerja karyawan, sementara sisanya sebesar 51.2% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam studi ini.

Kata Kunci: Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Karyawan.