

DAFTAR PUSTAKA

- Armansyah. (2024). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT HPA TANJUNGPINANG. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 3(1), 81–93. <https://doi.org/10.24034/jimbis.v3i1.6580>
- Armstrong, M. (2021). *Manajemen Kinerja*. Nusamedia.
- Azwina, D., & Yusuf, S. (2020). PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GAPA CITRAMANDIRI, RADIO DALAM-JAKARTA SELATAN. In *Jurnal Disrupsi Bisnis* (Vol. 3, Issue 1).
- Basuki, A., & Prawoto, N. (2022). *Analisis Regresi dalam Penelitian Ekonomi dan Bisnis (dilengkapi aplikasi SPSS dan Eviews)*. Rajawali Pers.
- Basuki Petir. (2021). *KINERJA KARYAWAN DITINJAU DARI MOTIVASI, DISIPLIN DAN STRES KERJA*.
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Aksara Timur.
- Bernardin, H., & Russell, J. (2013). *Human Resource Management: An Experiential Approach*. McGraw-Hill .
- Budi, A. (2022). *Dynamic Management Journal* PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN. <http://jurnal.umt.ac.id/index.php/dmj>
- Chen, & Thompson. (2020). *Transformative Digital Communication in Organizations*. Routledge.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management*. Pearson.
- Elbadiansyah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. IRDH (Institut Riset dan Dunia Hiburan).
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. <http://jurnal.abulyatama.ac.id/humaniora>
- Fernando, Y., & Wulansari, P. (2020). Perceived understanding of supply chain integration, communication and teamwork competency in the global manufacturing companies. *European Journal of Management and Business Economics*, 30(2), 191–210. <https://doi.org/10.1108/EJMBE-06-2020-0157>

- Fitriani. (2024). PENGARUH KOMUNIKASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. EWAY ALLIANCE INDONESIA. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(1), 2469–2479. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i1.4000>
- Ganyang, M. (2018). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*.
- Ghozali Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gilbert, F. (1987). *Manajemen Kinerja (Performance Management)*.
- Goldhaber, M. (1986). *Organizational Communication*.
- Gustiana Lisa. (2022). EFEKTIVITAS KOMUNIKASI ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV AJAMU KABUPATEN LABUHANBATU. 48–58.
- Gustiawan, D. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Indonesia Delapan Kreasi Nusa.
- Handayani, H., Kholil, K., & Widiowati, D. (2022). Effect of Organizational Communication, Leadership Communication, and Work Discipline on Occupational Health and Safety at PT Armada Bangun Samudra (PT ABS). *Journal of Social Science*, 3(5), 961–971. <https://doi.org/10.46799/jss.v3i5.410>
- Hendryadi. (2019). *Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian* (Vol. 14).
- Hikmalia, W., & Toni, A. (2023). MENCIPTAKAN IKLIM HARMONISASI KOMUNIKASI ORGANISASI UNTUK OPTIMALISASI KINERJA PEGAWAI ADMINISTRASI. *EKSPRESI DAN PERSEPSI: JURNAL ILMU KOMUNIKASI*, 6(1), 98–107. <https://doi.org/10.33822/jep.v6i1.4465>
- Hikmawati, F. (2020). *Metodologi Penelitian*.
- Islami, A. N., Fridha, M., Palupi, T., & Romadhan, M. I. (2021). *Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Feva Indonesia*.
- Kadek Suryani, N., Oka Warmana, G., Desain, I., Bali, B., Pembangunan, U., Veteran, N., & Timur, J. (2024). *Peran Komunikasi Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. 4, 1–10.
- Kamalia Fania, & Raharja Edy. (2022). PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN KOMUNIKASI DIGITAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN INOVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Karyawan Perhotelan Kawasan Bandung). *DIPONEGORO*

- Koesomowidjojo, S. (2020). *Dasar-dasar Komunikasi*. Bhuana Ilmu Populer.
- Lekatompessy, D., Kawan, D., Lumaupuy, F., & Parinussa, M. (2022). Komunikasi Organisasi dalam Era Kerja Hybrid: Systematic Review terhadap Penelitian Pasca Pandemi. *Jurnal BADATI Ilmu Sosial & Humaniora*, 4.
- Lestari, P., & Wahyuni, D. U. (2020). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF KOMUNIKASI KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi kasus pada PT Dika Transindo Jaya Klaten Jawa Tengah) Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*.
- Liliweri, A. (2020). *Komunikasi Organisasi: Teori dan Aplikasi*. Prenada Media.
- Maharani, W., Wulansari, P., & Candiwan, C. (2024). *Indirect Effect of Transformational and Transactional Leadership Toward Information Security Compliance Behavior: A Conceptual Approach in Healthcare*. 1337–1342.
- Mangkunegara, A. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Muhammad. (2009). *Komunikasi Bisnis*. PT RajaGrafindo Persada.
- Mulyana, D. (2011). *Ilmu Komunikasi: Suatu Pengantar*. PT Remaja Rosdakarya.
- Muspawi, M., Vilanti, F. A., & Ekayani, P. (2024). Komunikasi dan Gaya Kepemimpinan. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 24(1), 395. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v24i1.4069>
- Nurdin, A. (2014). *Komunikasi kelompok dan organisasi*. Surabaya: UIN Sunan Ampel Press.
- Nurliah. (2023). *Struktur Organisasi Dan Dimensi Komunikasi Organisasi*.
- Pace, R. W., & Faules, D. F. (2018). *Komunikasi organisasi: Strategi meningkatkan kinerja perusahaan (terjemahan)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Pace, R., & Faulus, D. (2006). *Komunikasi Organisasi: Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Paramita, R., Rizal, N., & Sulistyan, R. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif: Buku Ajar Perkuliahan Metodologi Penelitian Bagi Mahasiswa Akuntansi & Manajemen* (2nd ed.).
- Paulus, P., Suhendro, M., Zakiatuzzahrah,), Dewi,), & Sofiaty, R. (2022). *PENGARUH KOMUNIKASI EFEKTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV CENTRUM TEKHNIK DIESEL JAKARTA* (Vol. 02, Issue 02).

- Pertiwi, G., Risnita, & Jailani, M. (2023). *Jenis Jenis Penelitian Ilmiah Kependidikan*.
- Ramadhayanti Ana. (2019). *Aplikasi SPSS untuk Penelitian dan Riset Pasar*. Elex Media Komputindo.
- Riduwan. (2015). *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian*. Alfabeta.
- Riono, S., syarifulloh, M., & Utami, S. (2020). *PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI RUMAH SAKIT dr. SOESELO KABUPATEN TEGAL*. 2, 2.
- Robbins, S., & Judge, T. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Sahir, S. (2022). *Metodologi Penelitian*. www.penerbitbukumurah.com
- Salam Syayyadi, & Zainuddin Bustami. (2023). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI P.T. CHOSTILLA KONSTRUKSI INDONESIA*.
- Samudra, R. R., & Rina, D. M. (2023). Pengaruh Komunikasi Digital Dua Arah Terhadap Kinerja Karyawan PT. IMIP (Studi pada Karyawan DSI: Dexin Stell Indonesia). *Jurnal Komunikasi Dan Organisasi (J-KO)*, 5, 19–37.
- Santika, A. D., & Wulansari, P. (n.d.). *The Effect of Emotional Intelligence and Work Discipline on Employee Performance at PT XYZ*. <https://doi.org/10.56472/25835238/IRJEMS-V3I1P140>
- Sembiring, T., Irmawati, Sabir, M., & Ismaya, B. (2024). *Buku Ajar Metodologi Penelitian (Teori dan Praktik)*. CV Saba Jaya Publisher.
- Siagian, I., Rabbirham, & Adolina. (2020). *Komunikasi Organisasi*.
- Simamora, H. (1995). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Sinaga, J., Maidani, M., Fauzi, A., Wibowo, A., Fikri, N., Lande, A., Sanjaya, H. T., Faturrahman, M. I., & Rafli Hermawan, M. (2023). *Peran Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan*. <https://doi.org/10.38035/jkis.v1i4>
- Siregar, R., Enas, U., & Putiri, D. (2021). *KOMUNIKASI ORGANISASI*. 189.
- Subkhi, A., & Jauhar, M. (2013). *Pengantar Teori dan Perilaku Organisasi*. Prestasi Pustaka.
- Subkhi, A., & Jauhar, M. (2024). *urnal Kepemimpinan Kristen, Teologi, dan Entrepreneurship*. 3.

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Sugiyono. (2021). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sujarweni, W. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Pustakabarupress.
- Sujarweni, W. (2021). *Statistik untuk Kesehatan*. Nuha Medika.
- Suryani, N., & Warmana, G. (n.d.). *Peran Komunikasi Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*.
- Syahza, A. (2021). *Metodologi Penelitian*. Universitas Riau Press (Unri Press).
- Wayan, N., & Irmayani, D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Widyanti, P., Lestari, P., & Ahmad, P. (2024). PENGARUH IKLIM KOMUNIKASI ORGANISASI DAN WORK MEANINGFULNESS TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI TENAGA KEPENDIDIKAN UNY DI MASA PANDEMI COVID-19. *Jurnal Pekommas*, 9(1), 15–27. <https://doi.org/10.56873/jpkm.v9i1.5155>
- Winarno, M. (2013). *Metodologi Penelitian dalam Pendidikan Jasmani*. Universitas Negeri Malang Press (UM Press).
- Wulansari, P., & Pratama, B. (2025). *Indonesian Institute for Counseling, Education and Therapy*. <https://doi.org/10.29210/1144800>