PENGARUH CAREER DEVELOPMENT DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP INTENTION TO STAY PADA GENERASI Z (STUDI KASUS PADA GENERASI Z DI JAWA BARAT)

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen dari Program Studi Manajemen Bisnis Telekomunikasi dan Informatika

Disusun Oleh:

Nama : Calysta Ajrina Syakara Hamiz

NIM: 1401210190



MANAJEMEN BISNIS TELEKOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TELKOM
BANDUNG
2025