

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.2 Latar Belakang Penelitian	3
1.3 Perumusan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	11
1.5.1 Aspek Akademis	11
1.5.2 Aspek Praktis	11
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKAN.....	12
2.1 Teori dan Penelitian Terdahulu.....	12
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Permintaan Sumber Daya Manusia	13
2.1.1.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kebutuhan Pengembangan SDM....	14
2.1.2 Work-Life Balance.....	16
2.1.2.1 Pengertian Work-Life Balance.....	16
2.1.2.2 Dimensi Work-Life Balance	16
2.1.3 Lingkungan Kerja	17
2.1.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	17

2.1.3.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	17
2.1.3.3	Indikator Lingkungan Kerja.....	18
2.1.3.4	Dimensi Lingkungan Kerja.....	18
2.1.4	Kompensasi.....	20
2.1.4.1	Pengertian Kompensasi.....	20
2.1.4.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Dalam Penentuan Kompensasi	20
2.1.5	Kepuasan Kerja	23
2.1.5.1	Pengertian Kepuasan Kerja.....	23
2.1.5.2	Dimensi Kepuasan Kerja	23
2.1.6	Hubungan antara Work Life-Balance dengan Kepuasan Kerja	26
2.1.7	Hubungan antara Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja.....	26
2.1.8	Hubungan antara Kompensasi dengan Kepuasan Kerja	26
2.2	Penelitian Terdahulu	27
2.3	Kerangka Pemikiran.....	38
2.4	Hipotesis.....	39
BAB III METODE PENELITIAN		40
3.1	Jenis Penelitian.....	40
3.2	Operasionalisasi Variabel.....	41
3.2.1	Skala Pengukuran.....	45
3.3	Tahap Penelitian.....	46
3.4	Populasi dan Sampel	47
3.4.1	Populasi Penelitian.....	47
3.4.2	Sampel Penelitian.....	47
3.5	Sumber Data dan Pengumpulan Data	48
3.6	Teknik Analisis	48
3.6.1	Analisis Deskriptif	48
3.6.2	Partial Least Square – Structural Equation Modeling (PLS-SEM).....	51
3.6.2.1	Evaluasi Model.....	51
3.6.2.2	Pengujian Hipotesis.....	53
BAB IV HASIL PEMBAHASAN DAN PENELITIAN.....		54
4.1	Karakteristik Responden	54

4.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	54
4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan Terakhir	55
4.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	56
4.1.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Domisili di Jawa Barat	56
4.2	Hasil Penelitian	57
4.2.1	Analisis Statistik Deskriptif	57
4.2.1.1	Analisis Deskriptif Variabel Work Life-Balance (X1)	58
4.2.1.2	Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	61
4.2.1.3	Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X3)	64
4.2.1.4	Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (Y)	67
4.2.2	Analisis Data SEM-PLS.....	72
4.2.2.1	Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model)	72
4.2.2.2	Evaluasi Model Pengukuran (Inner Model).....	83
4.2.2.3	Uji Goodness of Fit (GoF)	84
4.2.2.4	Uji Hipotesis	84
4.3	Pembahasan.....	85
4.3.1	Hasil Karakteristik Responden.....	85
4.3.2	Hasil Analisis Deskriptif.....	86
4.3.2.1	Hasil Analisis Work Life Balance pada Generasi Z di Jawa Barat.....	86
4.3.2.2	Hasil Analisis Lingkungan Kerja pada Generasi Z di Jawa Barat.....	86
4.3.2.3	Hasil Analisis Kompensasi pada Generasi Z di Jawa Barat	87
4.3.2.4	Hasil Analisis Kepuasan Kerja pada Generasi Z di Jawa Barat.....	87
4.3.3	Pengaruh Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja.....	87
4.3.4	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	88
4.3.5	Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	89
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		91
5.1	Kesimpulan	91
5.2	Saran.....	92
5.2.1	Aspek Praktis	92
5.2.2	Aspek Teoritis	93