

ABSTRAK

Persaingan dalam industri distribusi produk *FMCG* (*Fast-Moving Consumer Goods*) semakin ketat, menuntut perusahaan untuk tidak hanya menyediakan produk berkualitas tinggi, tetapi juga mengelola operasional dengan efisiensi dan inovasi berkelanjutan. Karyawan sebagai elemen kunci dalam operasional perusahaan harus memiliki kompetensi yang memadai dan bekerja dalam lingkungan yang mendukung produktivitas. Namun, fluktuasi kinerja karyawan, yang dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan dan tingkat disiplin kerja, sering kali menjadi tantangan bagi perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan Transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Niaga Nusa Abadi, cabang Bandung. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kinerja karyawan yang diperoleh melalui penilaian kinerja kuartal dan pengukuran terhadap indikator-indikator terkait, seperti pengendalian anggaran, inisiatif efisiensi, serta efektivitas komunikasi.

Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan desain penelitian eksplanatori. Data dikumpulkan melalui survei yang disebarakan kepada karyawan perusahaan yang telah menerapkan kebijakan jam kerja fleksibel. Analisis data dilakukan menggunakan model *Structural Equation Modeling (SEM)* untuk menguji hubungan antara kebijakan jam kerja fleksibel, keseimbangan kehidupan kerja, dan kesejahteraan karyawan. Pengambilan sampel pada penelitian ini, jenis *sampling* Jenuh sebanyak 144 responden.

Kata Kunci : disiplin kerja, gaya kepemimpinan transformational, kinerja karyawan, *Fast-Moving Consumer Goods*