

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 <i>Plan Resign</i> Gen Z dari Pekerjaannya	6
Gambar 1.2 Kriteria Pekerjaan Ideal Bagi Generasi Z	7
Gambar 1.3 Faktor Yang Membuat Generasi Z <i>Resign</i> Dari Tempat Kerja.....	8
Gambar 2.1 Model Konseptual.....	34
Gambar 3.1 Tahapan Penelitian.....	42
Gambar 3.2 Klasifikasi Persentase Dalam Garis Kontinum Variabel <i>Work Life Balance</i>	48
Gambar 3.3 Klasifikasi Persentase Dalam Garis Kontinum Variabel Kompensasi Kerja.....	48
Gambar 3.4 Klasifikasi Persentase Dalam Garis Kontinum Variabel <i>Turnover Intention</i>	49
Gambar 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Gambar 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Usia	55
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	56
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	57
Gambar 4.5 Hasil <i>Work Life Balance</i> pada Karyawan Generasi Z di Kota Jakarta	64
Gambar 4.6 Hasil Kompensasi Kerja pada Karyawan Generasi Z di Kota Jakarta	69
Gambar 4.7 Hasil <i>Turnover Intention</i> pada Karyawan Generasi Z di Kota Jakarta	73
Gambar 4.8 <i>Outer Model</i>	74
Gambar 4.9 <i>Inner Model</i>	79