

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.2 Latar Belakang Penelitian.....	4
1.3 Rumusan Masalah	13
1.4 Tujuan penelitian.....	14
1.5 Manfaat Penelitian.....	14
1.5.1 Aspek Teoritis.....	14
1.5.2 Aspek Praktis.....	14
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1 Tinjauan Pustaka	17
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.2 Perilaku Organisasi.....	19
2.1.3 Work Life Balance	20
2.1.4 Kompensasi	23
2.1.5 Turnover Intention	25
2.1.6 Hubungan antara Work Life Balance dengan Turnover Intention...	27
2.1.7 Hubungan antara Kompensasi Kerja dengan Turnover Intention ...	27

2.1.8	Hubungan antara Work Life Balance dan Kompensasi Kerja dengan Turnover Intention	28
2.2	Penelitian Terdahulu	29
2.3	Kerangka Pemikiran	34
2.4	Hipotesis Penelitian	35
BAB III METODE PENELITIAN		37
3.1	Jenis Penelitian.....	37
3.2	Operasional Variabel.....	38
3.2.1	Penjelasan Operasional Variabel	38
3.2.2	Skala Pengukuran	41
3.3	Tahapan Penelitian.....	42
3.4	Populasi dan Sampel.....	43
3.4.1	Populasi.....	43
3.4.2	Sampel.....	43
3.5	Pengumpulan Data dan Sumber Data.....	44
3.5.1	Pengumpulan Data.....	44
3.5.2	Sumber Data.....	45
3.6	Uji Validitas dan Realibilitas.....	45
3.6.1	Uji Validitas	45
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	46
3.7	Teknik Analisis Data.....	46
3.7.1	Analisis Deskriptif.....	46
3.7.2	Structural Equation Model (SEM).....	49
3.7.3	Uji Hipotesis.....	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		53
4.1	Karakteristik Responden.....	53
4.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	54
4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	55
4.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	57
4.2	Hasil Penelitian	58

4.2.1	Analisis Deskriptif.....	58
4.2.2	Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model)	74
4.2.3	Uji Pengukuran Inner Model.....	79
4.2.4	Uji Hipotesis.....	81
4.2.5	Uji Analisis MGA.....	84
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian	84
4.3.1	Pembahasan Work Life Balance (X1).....	84
4.3.2	Pembahasan Kompensasi Kerja (X2)	85
4.3.3	Pembahasan Turnover Intention (Y).....	86
4.3.4	Pengaruh Work Life Balance terhadap Turnover Intention	87
4.3.5	Pengaruh Kompensasi Kerja terhadap Turnover Intention	89
4.3.6	Multigroup Analyze (MGA) Pengaruh Work Life Balance terhadap Turnover Intention berdasarkan jenis kelamin	90
4.3.7	Multigroup Analyze (MGA) Pengaruh Kompensasi Kerja terhadap Turnover Intention berdasarkan jenis kelamin	91
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		93
5.1	Kesimpulan	93
5.2	Limitasi Penelitian.....	94
5.3	Saran	94
5.3.1	Aspek Praktis.....	94
5.3.2	Aspek Teoritis.....	95
DAFTAR PUSTAKA.....		97
LAMPIRAN		107