

DAFTAR PUSTAKA

- Afnisya'id, M. D., & Aulia, P. (2021). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Pusat Perum Bulog Jakarta. *eProceedings of Management*, 8(5).
- Agustina, P. A., & Sugiarti, H. (2024). Structural Equation Modeling for the Influence of Effectiveness, Lifestyle, and Income Level on the Use of E-Wallet Services by Urban Workers'. *Jurnal Ilmiah Sains*, 70-79.
- Alfian, A., & Guswinta, R. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Lubuk Tarok. *Jurnal Economina*, 2(2), 653-665.
- Al Ghifari, F., Swasti, I. K., & Evanthy, A. (2024). *The Influence of Work Environment and Work-Life Balance on Turnover Intention Among Generation Z Workers in Gresik Regency. Asian Journal of Management Analytics*, 3(4), 1047–1056. <https://doi.org/10.55927/ajma.v3i4.11513>
- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, D. B. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, 21(2), 128-138.
- Amir, M. T. (2019). *Perilaku organisasi*. Prenada Media.
- Anugrah, A., & Putri, R. K. (2020) THE EFFECT OF DIRECT COMPENSATION AND PROMOTION ON THE EMPLOYEES' PERFORMANCE.
- Arraniri, I., Firmansyah, H., Wiliana, E., Setyaningsih, D., Susiati, A., Megaster, T., ... & Arif, M. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Penerbit Insania.
- Badan Pusat Statistik Indonesia. (18 Juli 2024). *Jumlah Penduduk Usia 15 tahun ke Atas Menurut Golongan Umur*. Diakses pada 16 Oktober 2024, dari <https://www.bps.go.id/id/statistics-table/2/NzE1IzI%3D/jumlah-penduduk-usia-15-tahun-ke-atas-menurut-golongan-umur.html>
- Badan Pusat Statistik Provinsi Dki Jakarta. (22 April 2024). *Keadaan Angkatan Kerja Provinsi DKI Jakarta 2023*. Diakses pada 17 Oktober 2024, dari

<https://jakarta.bps.go.id/id/publication/2024/04/22/35dc80e6c5a6deef298899c5/keadaan-angkatan-kerja-provinsi-dki-jakarta-2023.html>

Badan Pusat Statistik Provinsi Dki Jakarta. *Jumlah Penduduk Menurut Kelompok Umur dan Jenis Kelamin di Provinsi DKI Jakarta, 2023*. Diakses pada 16 Oktober 2024, dari <https://jakarta.bps.go.id/id/statistics-table/3/WVc0MGEyMXBkVFUxY25KeE9HdDZkbTQzWkVkb1p6MDkjMw==/jumlah-penduduk-menurut-kelompok-umur-dan-jenis-kelamin-di-provinsi-dki-jakarta--2023.html?year=2023>

Brooks, R., Fu, J., & Maire, Q. (2024). *Life satisfaction and work–life balance: The complexities of gender patterning*. *Sociological Research Online*. <https://doi.org/10.1177/13607804241284807>

Dahlia, M., & Fadli, R. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Fyc Megasolusi Di Tangerang Selatan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 667-679.

Darma, B. (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, R2)*. Guepedia.

Desi, D. E., & Dosari, N. (2023). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARIAWAN PT. BPR KERINCI. *Jurnal Cahaya Mandalika ISSN 2721-4796 (online)*, 4(3), 754-762.

Dessler, G. (2015). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi ke-14). Salemba Empat.

Djaali, H. (2021). Metodologi penelitian kuantitatif.

Dudija, N., Naibaho, S., & Wibowo, S. (2024). Enhancing Performance: The Role of Organizational Culture, Commitment, and Support in Indonesian Paper Industry. *Jurnal Psikologi*, 51(2), 141–157
<https://doi.org/10.22146/jpsi.81915>

Duryadi. (2021). Metode Penelitian Ilmiah Metode Penelitian Empiris Model Path Analisis menggunakan SmartPLS (J. T. Santoso, Ed.). Yayasan Prima Agus Teknik.

- Effendi, A., & Santosa, R. (2025). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan stres kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan Gen Z di Kota Payakumbuh. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 9(1), 24231–24244. <https://doi.org/10.31004/jptam.v9i1.24231>
- Elvina, I., & Aliya, S. (2024). Pengaruh pengembangan karir dan fasilitas kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Sucofindo Palembang. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis (JEBS)*, 4(5), 1332–1341.
- Elmi, F. (2018). Telisik manajemen sumber daya manusia. *Jakarta: Mitra Wacana Media*.
- Fateqah, I. B. A., & Nuswardhani, R. S. K. (2024). *Teori dan praktik metode penelitian kuantitatif kualitatif: Teori, perencanaan, pelaksanaan, dan penulisan*. Anak Hebat Indonesia.
- Febriyanthy, P. A., & Sary, F. P. (2024). The Effect Of Career Development And Work Life Balance Toward Intention To Stay On Generation Z In Bandung Raya. *Asian Journal of Management, Entrepreneurship and Social Science*, 4(01), 1109-1120.
- Firmansyah, I., & Wahyuningtyas, R. (2025). Staying or Leaving? An Indonesian Perspective on Turnover Intention Among Gen Z Employees. *International Journal of Environmental Sciences*, 78-91.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*.
- Hair Jr, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) using R: A workbook* (p. 197). Springer Nature.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. PT Bumi Aksar
- Hidayat, A. (2021). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 6(2), 165-177.
- Ichsan, R. N., SE, M., Lukman Nasution, S. E. I., & Sarman Sinaga, S. E. (2021). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. CV. Sentosa Deli Mandiri.

- Irawati, S., & Meilani, Y. F. (2024). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE, PENGEMBANGAN KARIR, DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA GENERASI Z DI E-COMMERCE. *TRANSEKONOMIKA: AKUNTANSI, BISNIS DAN KEUANGAN*, 4(6), 1147-1165.
- Kadir, R. D., & Ismail, J. (2022). Multigroup Analisis Penggunaan Aplikasi Pengiriman Makanan saat Pandemi Covid-19. *Islamic Economics and Finance Journal*, 1(2), 135-153.
- Katadata. (2024). *Ini faktor yang membuat Gen Z resign dari tempat kerja*. Databoks. <https://databoks.katadata.co.id/ketenagakerjaan/statistik/b3f1ebd2ecb9163/ini-faktor-yang-membuat-gen-z-resign-dari-tempat-kerja>
- Krisdayanti, K., & Lianto, L. (2023). The Evolution Of Work-Life Balance: The Workplace Hopes And Challenges For Generation Z. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(2).
- Krisnadayanti, B., Subiyanto, D., Purnamarini, T. R., & Lada, S. (2025). Examining the Role of Training, Compensation, and Work Environment in Employee Performance: A Gender-Based Analysis. *Journal of Business and Management Review*, 6(2), 120-140.
- Lazzari, M., Alvarez, J. M., & Ruggieri, S. (2022). Predicting and explaining employee turnover intention. *International Journal of Data Science and Analytics*, 14(3), 279–292. <https://doi.org/10.1007/s41060-022-00329-w>
- Leslie, B., Anderson, C., Bickham, C. *et al.* Generation Z Perceptions of a Positive Workplace Environment. *Employ Respons Rights J* **33**, 171–187 (2021). <https://doi.org/10.1007/s10672-021-09366-2>
- Lubis, H. A. S., & Ricka Handayani, M. M. (2023). *Generasi Z dan Entrepreneurship*. Bypass.
- Mahardika, A. A., Ingarianti, T., & Zulfiana, U. (2022). Work-life balance pada karyawan generasi Z. *Collabryzk Journal for Scientific Studies*, 1(1), 1-16.
- María Lucila Osorio, Sergio Madero, Explaining Gen Z’s desire for hybrid work in corporate, family, and entrepreneurial settings, *Business Horizons*, 2024,

ISSN 0007-6813, <https://doi.org/10.1016/j.bushor.2024.02.008>.
(<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0007681324000223>)

- Muafi, M. (2021). Investigating the dimensionality of work life balance in islamic perspective (WLBIP): an insight from Indonesia. *Journal of Islamic Business and Management*, 11(01), 198-216.
- Muqtafin, M., Basyid, A., & Marsudi, M. (2024). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KSP SUKSES MANDIRI. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 3(5), 657-660.
- Nadapdap, B. F. (2023). *Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Grand Inna Medan)* (Doctoral dissertation, Universitas Sumatera Utara).
- Natakusumah, M. O., Hidayatullah, S., Windhyastiti, I., & Sudibyo, P. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Lingkungan Kerja Dan Keterikatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Coffeeshop Di Perumahan Kota Wisata Cibubur, Kabupaten Bogor. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 7(1), 133-143.
- Ngilly, Y., & Rozamuri, A. M. (2024). Pengaruh meaningful youth participation terhadap motivasi kerja karyawan Gen Z di DKI Jakarta. *Manajemen dan Kewirausahaan*, 5(2), 197–218. <https://doi.org/10.53682/mk.v5i2.10473>
- Nurfahrani, A., & Armaniah, H. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(7).
- Nurfahrani, A., & Armaniah, H. (2023). Pengaruh kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap turnover intention karyawan. *Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(7), 464–474. <https://doi.org/10.5281/zenodo.8263456>
- Nurhalizah, S. (2023). *Analisis Structural Equation Modeling Partial Least Square Pada Kinerja Pegawai PT Bank Pembangunan Daerah Jambi* (Doctoral dissertation, Fakultas Sains Dan Teknologi).

- Nurqamar, I. F., Ulfa, S., Hafizhah, I., Fadhillah, N., & Rahmi, N. (2022). The intention of generation z to apply for a Job. *JBMI (Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Informatika)*, 18(3), 218-247.
- Nuruzzaman, A., Baroroh, L. C., & Audina, R. M. (2021). Pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Syntax Transformation*, 2(12), 1700-1704.
- Oloyede, O. E., & Soyemi, O. D. (2022). Influence of Work-Life Balance on Turnover Intentions of Librarians in Universities in South-West, Nigeria: Implication and Strategies for Improvement. *Library Philosophy & Practice*.
- Palar, M. B., Dotulong, L. O., & Lumintang, G. (2022). Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(1), 772-780.
- Palumbo, R. (2023). Involved at work and disinvolved out of work: unraveling the implications of involvement on accountants' work-life balance. *Management Decision*, 61(13), 26-53.
- Praditya, M. A., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Work Life Balance terhadap Turnover Intention Di Okui Kopi. *Economos: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 5(1), 27-37.
- Praditya, M. A., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh kompensasi dan work-life balance terhadap turnover intention di OKUI Kopi. *Economos: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 5(1), 27-36.
- Pratiwi, I. D., & Wulansari, P. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Wilayah 16 Papua. *eProceedings of Management*, 9(4).
- Priyatno, D. (2018). SPSS Panduan Mudah Olah Data bagi Mahasiswa dan Umum (E. ANDI (Ed.)).
- Putri, A. R., & Waskito, M. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Office Pt Cipta Nugraha Contrindo. *Kinerja*, 4(01), 111-122.

- Rachman, A., Kuswandi, K., & Rahayu, S. (2025). The Influence of Financial Compensation, Work Facilities, and Workload on Employee Job Satisfaction.
- Rifaldi, A., & Wibowo, P. (2023). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Brebes. *JOURNAL SAINS STUDENT RESEARCH*, 1(1), 07-15.
- Ringle, C. M., Sarstedt, M., Mitchell, R., & Gudergan, S. P. (2023). Partial least squares structural equation modeling in HRM research. *The International Journal of Human Resource Management*, 34(2), 377–402. <https://doi.org/10.1080/09585192.2021.1910985>
- Robbins, S. P., Judge, T., & Breward, K. (2016). *Essentials of organizational behaviour*. Pearson Canada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson Education.
- Sahroni, H., & Suganda, U. K. (2022). Effect of Work Life Balance and Organizational Commitment on Turnover Intention of Employees of PT. Santosa Adi Perkasa. *Kontigensi : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(1), 113-121. <https://doi.org/10.56457/jimk.v10i1.260>
- Sakitri, G. (2021). "Selamat Datang Gen Z, Sang Penggerak Inovasi!". *Forum Manajemen*, 35(2), 1-10. Retrieved from <https://journal.prasetiyamulya.ac.id/journal/index.php/FM/article/view/596>
- Salsabilla, W. A. (2024). 69% pekerja Gen Z berencana untuk resign. Goodstats. <https://goodstats.id/article/69-pekerja-gen-z-berencana-untuk-resign-G1qKv>
- Santoso, T. I., & Indrajaya, D. (2023). Penggunaan SEM–PLS dan aplikasi SmartPLS untuk dosen dan mahasiswa. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Akademisi*, 2(2), 97-104.
- Saputra, E. K., Zainiyah, & Abriyoso, O. (2022). Pengaruh kompensasi terhadap turnover intention karyawan pada PT. Bintang Megah Abadi. *AKSARA*:

- Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(2), 1491-1500. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.2.1491-1500>
- Simamora, B. (2022). Skala Likert, Bias Penggunaan dan Jalan Keluarnya. *Jurnal Manajemen*, 12(1), 84–93. <https://doi.org/10.46806/jman.v12i1.978>
- Sari, D. P., & Prasetyo, A. R. (2022). Peran Generasi Z perempuan dalam dunia kerja di wilayah perkotaan Indonesia. *Jurnal Sosiologi Pendidikan Humanis*, 7(2), 112–123. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jsp/article/view/49287>
- Siregar, D. M., & Maryati, T. (2020). Effect of compensation towards turnover intention with work satisfaction as intervening variables: A study at PT. Madya Karya Putra. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 176, 340–345. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.201218.050>
- Slamet, R., & Wahyuningsih, S. (2022). Validitas dan reliabilitas terhadap instrumen kepuasan kerja. *Aliansi: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 17(2).
- Sopian, K., Hidayati, T., & Kusumawardani, A. (2022). Effect of work-life balance on employee engagement in increasing employee performance. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*, 6(3), 156-162.
- Sudarmanto, E., Yenni, I. R., Hana, K. F., Prasetyo, A., Umara, A. F., & Panggabean, S. (2022). *Metode riset kuantitatif dan kualitatif* (Cet. 1). Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. ALFABETA.
- Suhartini, S. (2021). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan di PT Polychem Indonesia Tbk.(Divisi Mesin). *eCo-Buss*, 3(3), 122-131.
- Syarief, F., Kurniawan, A., Widodo, Z. D., Nugroho, H., Rimayanti, R., Siregar, E., ... & Salmia, S. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. Penerbit Widina.
- Tirto.id. (2024). *Perkara pekerjaan ideal Gen Z dan milenial: Sampirkan gaji*. <https://tirto.id/perkara-pekerjaan-ideal-gen-z-dan-milenial-sampirkan-gaji-gwEl>
- Vizano, N. A., Sutawidjaya, A. H., & Endri, E. (2021). The effect of compensation and career on turnover intention: evidence from Indonesia. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(1), 471-478.

- Wan, M., Shaffer, M. A., Singh, R., & Zhang, Y. (2022). Spoiling for a fight: A relational model of daily work-family balance satisfaction. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 95(1), 60-89.
- What's The Big Data. (2024). *Gen Z statistics: Data and trends of 2024*. <https://whatsthebigdata.com/gen-z-statis/>
- Wibowo, F., Sosilowati, E., & Setiawan, A. A. (2024). Fenomena turnover intention pada Generasi Z dalam revolusi industri 5.0. *Journal of Management and Digital Business*, 4(2), 313-325.
- Widiantoro, H. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z Di Sidoarjo. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(1), 3060-3073.
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku organisasi*. Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).
- Wijayaputri, F. A. (2023). Pengaruh Work Life Balance dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z di Wilayah DKI Jakarta. In *Seminar Nasional Akuntansi dan Manajemen PNJ* (Vol. 4, No. 2).
- Wijayawardhana, Weerasekara M. P., and Dinesha Siriwardhane. "Wage Differential Compensation Can Women Be Economically Empowered? Empirical Evidence From South Asia." *Technium Social Sciences Journal*, vol. 31, 2022, pp. 408-429.
- Winarno, A., Prasetyo, A., Dudija, N., Pratami, C., & Liu, R. (2021). The Impact of Perceived Organizational Support on Knowledge Sharing: A Mediation Analysis Through an SEM Approach. *Journal of Eastern European and CentralAsian Research*, 8(4), 570–584
<https://doi.org/10.15549/jecar.v8i4.723>