

ABSTRAK

Banyak perusahaan berupaya meningkatkan kinerja karyawannya. Kinerja yang optimal memberikan manfaat yang baik dan signifikan bagi perusahaan. Salah satu untuk mencapainya adalah dengan mengembangkan kemampuan sesuai dengan keahliannya serta menerapkan kedisiplinan dan kepatuhan karyawan untuk melaksanakan prosedur kebijakan yang ada di sebuah perusahaan. Namun hal ini tentu saja tidak terlepas dari faktor-faktor yang memengaruhinya

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis tingkat kompetensi karyawan, disiplin kerja, dan kinerja karyawan pada PT. XYZ. Selain itu penelitian ini juga bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi karyawan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. XYZ secara parsial dan juga menganalisis perbedaan pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan berdasarkan jenis kelamin dengan menggunakan metode *Multi Group Analysis (MGA)*.

Metode penelitian dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan kausal melalui kuesioner sebagai pengumpulan data dan objek penelitian yang digunakan adalah seluruh karyawan PT XYZ. Teknik sampling yang digunakan adalah non probability sampling dengan metode sampel jenuh sebanyak 163 orang karyawan. Alat ukur yang digunakan untuk mengukur pernyataan tiap variabel dalam kuesioner yaitu uji validitas dan reliabilitas. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan menggunakan metode Structural Equation Modeling-Partial Least Square (SEM-PLS)

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa kompetensi, disiplin kerja dan kinerja karyawan berada pada kategori baik. selanjutnya hasil pengujian data menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja (koefisien = 0,547; p-value = 0,000) dan disiplin juga berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja (koefisien = 0,183; p-value = 0,007). Hasil analisis *Multi Group Analysis (MGA)* menunjukkan bahwa tidak terdapat perbedaan yang signifikan antara karyawan laki-laki dan perempuan dalam pengaruh kompetensi maupun disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian, saran yang diberikan adalah PT. XYZ diharapkan dapat terus meningkatkan dan menjaga konsisten dalam aspek kompetensi dan kedisiplinan kerja yang dimiliki karyawan karena kedua aspek tersebut berperan penting dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Kompetensi Karyawan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan