

ABSTRAK

Proses seleksi karyawan di PT. Elang Grasia Pradana selama ini masih dilakukan secara manual dan subjektif, sehingga menimbulkan ketidakkonsistenan dalam pengambilan keputusan. Hal ini menyulitkan perusahaan dalam memilih kandidat terbaik secara objektif karena keterbatasan sistem evaluasi yang sistematis dan terukur. Pemilihan kandidat yang tepat dapat mendukung pencapaian tujuan perusahaan, sementara proses seleksi yang kurang efektif justru dapat menimbulkan berbagai permasalahan, seperti rendahnya kinerja, penurunan produktivitas tim, hingga meningkatnya risiko konflik di lingkungan kerja. Oleh karena itu, dibutuhkan solusi untuk meningkatkan akurasi dan efisiensi dalam pengambilan keputusan. Solusi yang dikembangkan adalah sistem pendukung keputusan berbasis web yang menerapkan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP). Sistem ini akan membantu perusahaan dalam mengevaluasi dan memprioritaskan calon karyawan berdasarkan berbagai kriteria yang relevan. Berdasarkan hasil pengujian terhadap berbagai fitur sistem, dapat diketahui bahwa sistem telah diterima dengan baik oleh pengguna. Seluruh fitur memperoleh tingkat *acceptability* rata-rata sebesar 90%. Hal ini membuktikan bahwa sistem telah berhasil memenuhi kebutuhan fungsional pengguna dalam proses seleksi karyawan, serta memberikan transparansi dalam pengambilan keputusan sehingga dapat meminimalkan subjektivitas penilaian.

Kata Kunci: AHP, Penerimaan karyawan, SPK, Website.