

ABSTRAK

Kualitas *sustainability report* mencerminkan seberapa baik informasi yang disampaikan perusahaan baik secara kuantitatif, kualitatif maupun keduanya. Meskipun pelaporan keberlanjutan terus didorong melalui SEOJK No.16/SEOJK.04/2021, namun kualitas penyajiannya masih bervariasi. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang diduga dapat mempengaruhi kualitas *sustainability report* yaitu remunerasi dewan, *external assurance* dan tekanan karyawan khususnya pada perusahaan yang masuk dalam Indeks IDX80.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui mengenai remunerasi dewan, *external assurance*, tekanan karyawan dan kualitas *sustainability report*. Penelitian ini juga bertujuan untuk menganalisis pengaruh remunerasi dewan, *external assurance*, dan tekanan karyawan terhadap kualitas *sustainability report* pada perusahaan Indeks IDX80 periode 2019-2023, baik secara simultan maupun secara parsial.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan *purposive sampling*. Total data observasi pada penelitian ini sebanyak 155 observasi yang di dapat dari 31 perusahaan. Metode analisis yang digunakan penelitian ini adalah analisis regresi data panel dengan menggunakan *software Eviews 12*.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa remunerasi dewan, *external assurance*, dan tekanan karyawan berpengaruh secara simultan terhadap kualitas *sustainability report*. Secara parsial *external assurance* dan tekanan karyawan berpengaruh positif terhadap kualitas *sustainability report*, namun remunerasi dewan tidak berpengaruh terhadap kualitas *sustainability report*.

Berdasarkan hasil temuan penelitian, diharapkan penelitian ini dapat memberikan informasi terkait remunerasi dewan, *external assurance*, tekanan karyawan dan kualitas *sustainability report*. Penelitian selanjutnya disarankan untuk dapat menambah variabel independen lain seperti tekanan kreditur, profitabilitas, tekanan lingkungan dan sebagainya. Bagi perusahaan agar dapat menggunakan *external assurance* dan memperhatikan jumlah karyawan karena keduanya dapat meningkatkan kinerja keberlanjutan perusahaan. Bagi investor, diharapkan untuk mempertimbangkan perusahaan yang menggunakan *external assurance* dan memiliki jumlah karyawan yang tinggi karena cenderung lebih memperhatikan kualitas laporan keberlanjutan yang dihasilkan.

Kata Kunci: *External Assurance*; Kualitas *Sustainability Report*; Remunerasi Dewan; Tekanan Karyawan