

## ABSTRAK

Produktivitas karyawan merupakan indikator penting dalam menilai efektivitas dan efisiensi kinerja individu dalam mencapai tujuan organisasi. Pencapaian produktivitas yang optimal dipengaruhi oleh berbagai faktor, baik dari aspek psikologis individu maupun hubungan interpersonal dalam lingkungan kerja, sehingga dibutuhkan dukungan dari manajemen perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *psychological capital* dan *leader member exchange* terhadap produktivitas karyawan pada Perusahaan XYZ yang berlokasi di Jakarta Timur. Perusahaan XYZ merupakan perusahaan manufaktur multinasional di bidang kesehatan konsumen yang memproduksi berbagai produk kesehatan untuk pasar domestik maupun non-domestik.

Pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan teknik *stratified random sampling* sebanyak 131 responden, yang terdiri atas karyawan tetap dan tidak tetap yang direkrut langsung oleh Perusahaan XYZ. Instrumen penelitian menggunakan kuesioner dengan skala Likert 5 poin dan data dikumpulkan melalui metode survei online.

Analisis data dilakukan dengan pendekatan *Structural Equation Modeling-Partial Least Square* (SEM-PLS) menggunakan perangkat lunak SmartPLS. Hasil analisis menunjukkan bahwa seluruh hipotesis yang diajukan diterima, hal ini mengindikasikan adanya hubungan signifikan antarvariabel. Variabel *psychological capital* terbukti berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan, demikian pula dengan variabel *leader member exchange* yang juga menunjukkan pengaruh positif terhadap produktivitas karyawan.

Temuan penelitian ini memberikan implikasi praktis bagi manajemen perusahaan, yaitu pentingnya upaya dalam meningkatkan kondisi psikologis positif karyawan serta menjaga kualitas hubungan antara atasan dan bawahan, guna mendorong peningkatan produktivitas secara berkelanjutan.

Kata kunci: *psychological capital*, *leader member exchange*, *produktivitas karyawan*.