

DAFTAR ISI

HALAMAN

HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.2. Latar Belakang Penelitian.....	4
1.3. Perumusan Masalah	12
1.4. Tujuan Penelitian	12
1.5. Manfaat Penelitian	12
1.6. Sistematika Penulisan Tugas Akhir	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.2. Perilaku Organisasi	18
2.3. <i>Turnover Intention</i>	19
2.4. Kompensasi.....	22
2.5. Work Life Balance (WLB)	28
2.6. <i>Employee Well-being</i>	31
2.7. Hubungan Kompensasi Terhadap <i>Turnover Intention</i>	35
2.8. Hubungan <i>Work Life Balance</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i>	35
2.9. Hubungan <i>Employee Well-being</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i>	36
2.10. Penelitian Terdahulu	37
2.11. Kerangka Pemikiran.....	52
2.12. Hipotesis Penelitian.....	53

BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1. Jenis Penelitian	35
3.2. Operasionalisasi Variabel dan Skala Pengukuran	36
3.3. Tahapan Penelitian.....	40
3.4. Populasi dan Sampel.....	41
3.5. Pengumpulan Data dan Sumber Data	45
3.6. Teknik Analisis Data	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Karakteristik Responden.....	53
4.2 Hasil Penelitian	55
4.3 Analisis <i>Structural Equation Modelling Partial Least Square</i> (SEM PLS) 89	
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	102
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	111
5.1 Kesimpulan	111
5.2 Saran	112
DAFTAR PUSTAKA	114
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	122
Lampiran 2. Rekapitulasi Tabulasi Data Responden	128