PENGARUH KOMPENSASI DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP RETENSI KARYAWAN GENERASI Z DI INDONESIA

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen dari Program Studi Manajemen Bisnis Telekomunikasi dan Informatika

> Disusun Oleh: Nila Rahmasari 1401213446



MANAJEMEN BISNIS TELEKOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TELKOM
BANDUNG
2025