

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.1.1 Profil Perusahaan	1
1.1.2 Visi Misi Perusahaan	1
1.1.3 Nilai Utama / <i>Core Values</i>	2
1.1.4 Tema Program Kerja Budaya.....	2
1.1.5 Struktur Organisasi	4
1.2 Latar Belakang Penelitian.....	4
1.3 Perumusan Masalah.....	12
1.4 Tujuan Penelitian.....	12
1.5 Manfaat Penelitian.....	13
1.5.1 Kegunaan Teoritis	13
1.5.2 Kegunaan Praktis	13
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Teori – Teori dan Penelitian Terdahulu.....	15
2.1.1 Manajemen Sumber Manusia.....	15
2.1.2 Perilaku Organisasi	16
2.1.3 Jenjang Karir	17
2.1.3.1 Definisi Jenjang Karir	17
2.1.3.2 Tujuan Jenjang Karir	19
2.1.3.3 Dimensi Jenjang Karir	20
2.1.4 Kompensasi.....	21
2.1.4.1 Definisi Kompensasi.....	21

2.1.4.2	Tujuan Kompensasi	22
2.1.4.3	Dimensi Kompensasi	23
2.1.5	Turnover.....	26
2.1.5.1	Definisi Turnover.....	26
2.1.5.2	Jenis Turnover.....	27
2.1.6	<i>Turnover intention</i>	28
2.1.6.1	Definisi <i>Turnover intention</i>	28
2.1.6.2	Dampak <i>Turnover intention</i>	28
2.1.6.3	Faktor yang mempengaruhi <i>Turnover intention</i>	29
2.1.6.4	Indikator <i>Turnover intention</i>	31
2.1.7	Hubungan Antar Variabel	32
2.1.7.1	Hubungan Jenjang Karir Terhadap <i>Turnover intention</i>	32
2.1.7.2	Hubungan Kompensasi Terhadap <i>Turnover intention</i>	32
2.1.7.3	Hubungan Jenjang Karir dan Kompensasi terhadap <i>Turnover Intention</i>	33
2.1.8	Penelitian Terdahulu	33
2.2	Kerangka Pemikiran	61
2.3	Hipotesis Penelitian	62
BAB III	METODE PENELITIAN	63
3.1	Jenis Penelitian	63
3.2	Operasionalisasi Variabel.....	64
3.3	Tahapan Penelitian	67
3.4	Populasi dan Sampel.....	68
3.4.1	Populasi.....	68
3.4.2	Sampel.....	68
3.5	Pengumpulan Data dan Sumber Data.....	69
3.5.1	Pengumpulan Data	69
3.5.2	Sumber Data.....	70
3.6	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	70
3.6.1	Uji Validitas	70
3.6.2	Uji Reliabilitas	70
3.7	Teknik Analisis Data	71
3.7.1	Analisis Statistik Deskriptif	71
3.7.2	SEM-PLS	74

3.7.3 Outer Model	75
3.7.4 Inner Model.....	76
3.7.5 Hipotesis.....	76
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	77
4.1 Karakteristik Responden.....	77
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	77
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	78
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	78
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja	79
4.2 Analisis Deskriptif.....	80
4.2.1 Hasil Responden Terhadap Variabel Jenjang Karir.....	80
4.2.1.1 Distribusi Jawaban berdasarkan Dimensi Perencanaan Karir	80
4.2.1.2 Distribusi Jawaban berdasarkan Dimensi Manajemen Karir	83
4.2.2 Hasil Responden Terhadap Variabel Kompensasi.....	87
4.2.2.1 Distribusi Jawaban berdasarkan Dimensi Kompensasi Finansial Langsung	87
4.2.2.2 Distribusi Jawaban berdasarkan Dimensi Kompensasi Finansial Tidak Langsung.....	90
4.2.3 Hasil Responden Terhadap Variabel <i>Turnover intention</i>	93
4.2.3.1 Distribusi Jawaban berdasarkan Dimensi <i>Thinking of Quit</i>	94
4.2.3.2 Distribusi Jawaban berdasarkan Dimensi <i>Thinking of Another Job</i>	95
4.2.3.3 Distribusi Jawaban berdasarkan Dimensi <i>Thinking of Another Job</i>	97
4.3 SEM-PLS.....	99
4.3.1 Penilaian Outer Model	99
4.3.1.1 Convergent Validity.....	99
4.3.1.2 Discriminant Validity	102
4.3.1.3 <i>Composite Reliability</i>	104
4.3.1.4 <i>Cronbach Alpha</i>	104
4.3.2 Penilaian Inner Model.....	105
4.3.2.1 Koefisien Determinasi (R^2)	105
4.3.2.2 <i>Prediction Relevance</i> (Q^2)	106
4.3.2.3 <i>Path Coeficient</i>	106
4.3.3 Pengujian Hipotesis.....	108
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	110
4.4.1 Analisis <i>Turnover intention</i>	110

4.4.2 Analisis Jenjang Karir Karyawan PT ABC Area XYZ.....	111
4.4.3 Analisis Jenjang Karir terhadap <i>turnover intention</i> Karyawan PT ABC Area XYZ.....	112
4.4.4 Analisis Kompensasi Karyawan karyawan PT ABC area XYZ	113
4.4.5 Analisis kompensasi terhadap <i>turnover intention</i> karyawan PT ABC area XYZ	113
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	115
5.1 Kesimpulan.....	115
5.2 Saran	115
5.2.1 Aspek Praktis	116
5.2.2 Aspek Teoritis	117
DAFTAR PUSTAKA	119
LAMPIRAN.....	125