

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, keterlibatan karyawan, dan pembelajaran mandiri dengan fasilitas *learning wallet* terhadap kinerja karyawan pada PT. XYZ. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis *Partial Least Squares-Structural Equation Modeling* (PLS-SEM). Data dikumpulkan melalui survei kuesioner yang disebarakan kepada 105 responden yang merupakan karyawan PT. XYZ yang telah memanfaatkan fasilitas *learning wallet*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Sebaliknya, keterlibatan karyawan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yang menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat keterlibatan karyawan, semakin baik pula kinerja yang dihasilkan. Selain itu, pembelajaran mandiri dengan fasilitas *learning wallet* juga terbukti berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, yang mengindikasikan bahwa semakin tinggi tingkat pemanfaatan fasilitas ini, semakin baik kinerja yang ditunjukkan oleh karyawan.

Temuan ini memberikan implikasi bagi perusahaan untuk lebih menekankan program-program yang dapat meningkatkan keterlibatan karyawan serta memperbaiki sistem pembelajaran mandiri yang telah diterapkan. Perusahaan dapat memperkuat strategi kepemimpinan dengan meningkatkan interaksi langsung antara pemimpin dan karyawan serta mengoptimalkan pemanfaatan *learning wallet* agar memberikan dampak yang lebih besar terhadap pengembangan kompetensi dan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional; Keterlibatan Karyawan; *Self-Directed Learning*; Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the impact of transformational leadership, employee engagement, and self-directed learning with the learning wallet facility on employee performance at PT. XYZ. The research employs a quantitative method using Partial Least Squares-Structural Equation Modeling (PLS-SEM). Data were collected through a questionnaire survey distributed to 105 employees of PT. XYZ who have utilized the learning wallet facility.

The findings indicate that transformational leadership does not significantly affect employee performance. In contrast, employee engagement has a positive and significant impact on employee performance, suggesting that the higher the level of employee engagement, the better their performance. Additionally, self-directed learning with the learning wallet facility also positively influences employee performance, indicating that greater utilization of this facility leads to improved employee outcomes.

These findings have implications for companies to focus more on programs that enhance employee engagement and refine the self-directed learning system currently in place. Organizations should strengthen leadership strategies by increasing direct interactions between leaders and employees while optimizing the use of the learning wallet to maximize its impact on competency development and employee performance.

Keywords: *Transformational Leadership, Employee Engagement, Self-Directed Learning, Learning Wallet, Employee Performance.*