

Daftar ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
Daftar ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil Universitas XYZ	1
1.1.2 Visi dan misi	1
1.1.3 Akreditasi Program studi	2
1.1.3 Dosen	3
1.2 Latar Belakang	5
1.2.1 Rencana Strategis Universitas XYZ 2022-2026.....	6
1.2.2 Manajemen kinerja publikasi dosen Universitas XYZ	9
1.3 Rumusan Masalah	20
1.4 Tujuan Penelitian.....	21
1.5 Manfaat Penelitian.....	22
1.5.1 Manfaat Teoritis.....	22
1.5.2 Manfaat praktis	22
BAB II.....	24
TINJAUAN PUSTAKA	24
2.1 Landasan Teori	24
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	24
2.1.2. Manajemen Kinerja.....	27
2.1.2 Kinerja	29

2.1.2.2 Beban Kerja Dosen	29
2.1.2.3 Kinerja Dosen	30
2.1.2.5 Kinerja publikasi dosen	31
2.1.3 Reputasi	32
2.1.4 Data Mining	33
2.1.5 Predictive Analytics	34
2.1.6 Algoritma <i>Machine Learning</i>	36
2.1.7 <i>Root Mean Square Error (RMSE) & Mean Absolute Error (MAE)</i>	41
2.2 Penelitian Terdahulu.....	43
2.3 Kerangka Pemikiran	54
BAB III	56
METODE PENELITIAN.....	56
3.1 Jenis Penelitian	56
3.2 Operasional Variabel.....	58
3.3.2 Tahapan Penelitian	59
3.3.3 Populasi	61
3.3.4 Pengumpulan Data dan Sumber Data.....	61
3.3.5 Teknik Analisis Data	61
BAB IV	64
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	64
4.1 Karakteristik Data.....	64
4.1.1 Sebaran Data	64
4.2 Hasil Penelitian.....	67
4.2.1 Uji Signifikansi variabel	68
4.2.2.1 Membentuk model prediksi	71
4.2.2.3 Ensemble model prediction	73
4.2.3 Membentuk model prediksi <i>Random Forest</i>	76
4.2.4 Membentuk model prediksi Kinerja 2025	78
4.2.5 Menentukan treatment grade dengan <i>Reinforcement Learning</i>	80
.....	81
4.3 Pembahasan	81

4.3.1 Data dengan mengganti <i>value</i> 0 dengan -1	81
4.3.1 Data tanpa mengganti data kosong	84
BAB V	88
Kesimpulan dan Saran.....	88
5.1 Kesimpulan.....	88
5.2 Saran	90
Daftar Pustaka	92