

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.2. Latar Belakang Penelitian.....	4
1.3. Perumusan Masalah.....	19
1.4. Tujuan Penelitian.....	20
1.5. Manfaat Penelitian.....	20
1.6. Sistematika Penulisan Tugas Akhir	21
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	23
2.1. Teori – Teori dan Penelitian Terdahulu	23
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	23
2.1.2 Pelatihan Karyawan.....	25
2.1.3 Budaya Organisasi.....	28
2.1.4 Talenta Digital.....	33
2.1.5 Kapabilitas Digital.....	34
2.1.6 Hubungan Antar Variabel.....	39
2.1.7 Penelitian Terdahulu.....	41
2.2. Kerangka Pemikiran	51
2.3. Hipotesis Penelitian	53
BAB III METODE PENELITIAN	54
3.1. Jenis Penelitian	54
3.2. Operasionalisasi Variabel.....	55

3.3. Tahapan Penelitian	59
3.4. Populasi dan Sampel.....	59
3.5. Pengumpulan Data dan Sumber Data.....	62
3.6. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	62
3.7. Teknik Analisis Data	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	69
4.1. Karakteristik Responden.....	69
4.2. Analisa Deskriptif.....	75
4.3. Hasil Penelitian SEM-PLS	91
4.4. Hasil Hipotesis.....	101
4.5. Pembahasan	103
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	114
5.1. Kesimpulan.....	114
5.2. Saran	115
DAFTAR PUSTAKA	118
LAMPIRAN.....	118