

ABSTRAK

Pondok Pesantren Husnul Khotimah menghadapi kendala dalam pengelolaan sumber daya manusia (SDM), khususnya dalam manajemen rapat dan pencatatan data pegawai. Sistem yang masih dilakukan secara manual menyebabkan kesulitan dalam pencatatan absensi, penyusunan agenda, serta tindak lanjut hasil rapat. Selain itu, belum adanya pengelolaan peran pengguna yang jelas dalam sistem menghambat pembagian tugas dan akses informasi sesuai dengan tanggung jawab masing-masing pegawai. Untuk mengatasi hal ini, dikembangkan SIMATREN-DI, sebuah sistem berbasis web yang merupakan pengembangan dari SIMATREN dengan menambahkan fitur manajemen rapat dan pengelolaan peran pengguna. Sistem ini mengintegrasikan teknologi Human Resource Information System (HRIS) untuk mendukung pengelolaan SDM, termasuk layanan mandiri bagi pegawai, pencatatan data rapat secara lebih terstruktur, serta pengaturan peran pengguna untuk memastikan bahwa akses dan tugas pegawai lebih sesuai dengan wewenang mereka. Proyek ini dikembangkan menggunakan metode model prototipe, yang melibatkan siklus tahap analisis kebutuhan, perancangan desain prototipe, evaluasi serta umpan balik, pengembangan serta perbaikan berulang, dan pengujian. Berdasarkan hasil pengujian, sistem yang dibangun dapat membantu dalam pengelolaan rapat serta menyediakan akses data yang lebih tertata dan terorganisir sesuai dengan peran masing-masing pengguna.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, HRIS, Manajemen Rapat, Peran Pengguna, Sistem Informasi, Pondok Pesantren