

ABSTRAK

Business Process Reengineering (BPR) telah menjadi pendekatan strategis yang efektif untuk meningkatkan efisiensi dan kualitas proses bisnis dalam organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mendesain ulang proses rekrutmen dan seleksi berdasarkan ekonomi informasi, suatu pendekatan yang menggunakan analisis nilai informasi sebagai dasar pengambilan keputusan. Pendekatan ini diharapkan dapat meningkatkan alokasi sumber daya, mempercepat waktu pemrosesan, dan meningkatkan kualitas hasil seleksi.

Penelitian ini dilakukan dengan menganalisis proses rekrutmen dan seleksi saat ini, mengidentifikasi hambatan utama, dan mengevaluasi nilai informasi yang dihasilkan pada setiap tahapan proses. Dengan mengintegrasikan teknologi digital dan prinsip ekonomi informasi, proses didesain ulang untuk mengurangi redundansi, memaksimalkan akurasi data, dan mendukung pengambilan keputusan berdasarkan data. Sebuah studi kasus dilakukan pada sebuah organisasi besar untuk menguji efektivitas desain baru ini.

Kata Kunci: *Business Process Reengineering, Information Economics, Rekrutmen dan Seleksi, Efisiensi Proses.*