

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian pelanggan terhadap kinerja karyawan APS.....	3
Tabel 1.2 Penilaian karyawan kategori kurang pada tahun 2022 – 2024.....	5
Tabel 1.3 Hasil <i>survey</i> kepuasan karyawan pada tahun 2022 - 2024.....	7
Tabel 2.1 Penelitian terdahulu.....	31
Tabel 3.1 Karakteristik Penelitian.....	41
Tabel 3.2 Operasional Variabel Kinerja.....	46
Tabel 3.3 Jumlah SDM di setiap cabang.....	54
Tabel 3.4 Tabel Proporsi Sampel Berdasarkan Jabatan dan Cabang	59
Tabel 3.5 Persentase dan batasan kontinum seluruh variabel	71
Tabel 3.6 Pengujian <i>Outer Model (Measurement Model)</i>	76
Tabel 3.7 Kriteria <i>Inner Model (Structural Model)</i>	78
Tabel 3.8 Daftar responden untuk <i>pilot test</i>	82
Tabel 3.9 Hasil <i>pilot test</i> untuk Validitas Variabel Kinerja	83
Tabel 3.10 Hasil <i>pilot test</i> untuk validitas Variabel Pembinaan Disiplin	84
Tabel 3.11 Hasil <i>pilot test</i> untuk validitas Variabel Kepuasan Kerja	86
Tabel 3.12 Hasil <i>pilot test</i> untuk validitas Variabel Kompetensi.....	87
Tabel 3.13 Hasil <i>pilot test</i> untuk Hasil Uji Reliabilitas	88
Tabel 3.14 Daftar Item yang Tidak Valid dalam Hasil <i>Pilot Test</i>	90
Tabel 3.15 Daftar Item yang Tidak Valid Setelah Proses Evaluasi	93
Tabel 3.16 Daftar responden untuk <i>pilot test</i> kedua	95
Tabel 3.17 Hasil <i>pilot test</i> Validitas Variabel Kinerja setelah perbaikan	96
Tabel 3.18 Hasil <i>pilot test</i> Validitas Variabel Pembinaan Disiplin setelah perbaikan	97
Tabel 3.19 Hasil <i>pilot test</i> Validitas Variabel Kepuasan Kerja setelah perbaikan	97
Tabel 3.20 Hasil <i>pilot test</i> Validitas Variabel Kompetensi setelah perbaikan	98
Tabel 3.21 Hasil <i>pilot test</i> untuk Hasil Uji Reliabilitas setelah perbaikan.....	99
Tabel 3.22 Operasional Variabel Penelitian hasil Perbaikan	101
Tabel 4.1 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Tujuan Dan Kemampuan	113
Tabel 4.2 Tanggapan Responden terhadap Dimensi Teladan Pimpinan.....	113

Tabel 4.3 Tanggapan Responden terhadap Dimensi Balas Jasa	114
Tabel 4.4 Tanggapan Responden terhadap Dimensi Keadilan	114
Tabel 4.5 Tanggapan Responden terhadap Pengawasan Melekat	114
Tabel 4.6 Tanggapan Responden terhadap Sanksi Hukuman.....	115
Tabel 4.7 Tanggapan Responden terhadap Ketegasan.....	115
Tabel 4.8 Tanggapan Responden terhadap Hubungan Kemanusiaan.....	115
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Pekerjaan itu sendiri.....	116
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Gaji.....	116
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Promosi	117
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Pengawasan.....	117
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Rekan Kerja	117
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Kondisi Pekerjaan	118
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Menjalankan Tugas.....	118
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Mengelola Tugas.....	118
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Mengambil Tindakan....	119
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Bekerja Sama	119
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Beradaptasi.....	119
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Kualitas Kerja	120
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Kuantitas Kerja	121
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Tanggung Jawab	121
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Pelaksanaan Tugas	121
Tabel 4.24 Hasil Rekapitulasi Variabel Pembinaan Disiplin.....	122
Tabel 4.25 Hasil Rekapitulasi Variabel Kepuasan Kerja.....	124
Tabel 4.26 Hasil Rekapitulasi Variabel Kompetensi Kerja	126
Tabel 4.27 Hasil Rekapitulasi Variabel Kinerja Karyawan	128
Tabel 4.28 <i>Loading</i> Faktor	133
Tabel 4.29 Hasil Analisis HTMT dan <i>Fernell-Larcker Criterion</i>	135
Tabel 4.30 Data <i>Cross Loadings</i>	138
Tabel 4.31 Data Reliabilitas dan Validitas Konstruk.....	141
Tabel 4.32 Data VIF (<i>Variance Inflation Factor</i>).....	142
Tabel 4.33 VIF Model Struktural.....	143

Tabel 4.34 Kriteria Kesesuaian Model	144
Tabel 4.35 <i>Path Coefficients</i>	145
Tabel 4.36 Hasil Analisa Pengaruh Model Struktural	147
Tabel 4.37 Pengaruh Variabel Pembinaan Disiplin Kerja terhadap Kinerja	147
Tabel 4.38 Pengaruh Variabel Kepuasan Kerja terhadap Kinerja	148
Tabel 4.39 Pengaruh Variabel Kompetensi terhadap Kinerja.....	148
Tabel 4.40 Model Kinerja Karyawan.....	148
Tabel 4.41 Hasil Uji PLS <i>Predict</i>	149