

ABSTRAK

Perubahan dalam perekonomian global dan laju transformasi digital yang cepat menuntut lebih dari sekadar keahlian teknis; keterampilan kerja seperti komunikasi, kemampuan beradaptasi, dan pemecahan masalah kini menjadi hal yang esensial. Namun, banyak karyawan tingkat pemula di Indonesia masih menghadapi kesenjangan keterampilan, rendahnya kemampuan beradaptasi dalam karier, dan gangguan psikologis akibat kurangnya keterampilan kerja dan dukungan sosial. Studi ini menganalisis bagaimana keterampilan kerja dan dukungan sosial memengaruhi kemampuan beradaptasi dalam karier di kalangan 300 karyawan tingkat pemula di Bandung, menggunakan metode PLS-SEM.

Hasil menunjukkan efek positif yang signifikan dari keterampilan kerja terhadap adaptabilitas karier. Dengan 52,7% responden perempuan, temuan ini menyoroti tantangan gender potensial dan memperkuat pentingnya dukungan yang ditargetkan bagi perempuan di awal karier. Temuan ini memberikan implikasi strategis bagi pembuat kebijakan dan perusahaan untuk merancang program yang meningkatkan kesiapan tenaga kerja, terutama bagi perempuan muda yang memasuki pasar tenaga kerja.

Keywords: career adaptability, employability skills, social support, labor market, PLS-SEM