

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ahmad, D. Z., Muqopie, A., Zohriah, A., & Fauzi, A. (2023). Gaya Kepemimpinan dalam Lembaga Pendidikan. *Journal on Education*, 6(1), 5218-5223.
- Akbar, A. (2021). Pentingnya Kompetensi Pedagogik Guru. *JPG: Jurnal Pendidikan Guru*, 2(1), 23. <https://doi.org/10.32832/jpg.v2i1.4099>
- Ananda, F., Handaru, A. W., & Wiradendi, C. (2023). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Garuda Muthia Shandy. *Jurnal Global Ilmiah*, 1(1), 74-81.
- Andika, R. B., & Wahyuningtyas, R. (2024). The Impact of Competence and Motivation on Employees Performance of Tower Infrastructure Company in Indonesia. *Journal of Business and Management Studies*.
- Andriani, S., Kesumawati, N., & Kristiawan, M. (2018). The influence of the transformational leadership and work motivation on teachers' performance. *International journal of scientific & technology research*, 7(7), 19-29.
- Ardiansyah, M. A. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Home Industri Batik Tulis Celaket Malang. *Jurnal Valtech*, 1(1), 214-218.
- Ardini, T. S., & Pradana, M. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia Kanwil Manado. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 4(2), 16-28.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (15th ed.). New York: Kogan Page.
- Asterina, F., & Sukoco, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi Kerja, dan Disiplin Guru terhadap Kinerja Guru.
- Astuti. (2016). Analisis Moivasi Kerja Karyawan Dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Studi Kasus Bagian Assembling Perusahaan Metal Button. *Jurnal Ilmiah*, 1-25.
- Badan Pusat Statistik. (2022). *Statistik Pendidikan Indonesia 2022*. BPS RI. <https://www.bps.go.id/>
- Baihaqi, M. I. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi

Kerja terhadap Kinerja Guru di MA Ma'arif Selorejo Blitar. *Konstruktivisme: Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran*, 7(2), 97-106.

Bambang, S., Masrunik, E., & Rizal, M. (2020). *Motivasi Kerja dan Gen Z: Teori dan Penerapan*. Zaida digital publishing.

Christina Sirait, J., & Poerwita Sary, F. (2024). The Influence of Leadership and Work Motivation on Employee Discipline at PT Bank XYZ in West Jakarta. *International Journal of Science, Technology & Management*, 5(3), 679-688.

Dalimunthe, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Usaha Pembungkusan Garam Konsumsi. *JKBM (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 5(1), 53-62.

Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson.

Devitha, C. T. P., Baharuddin, F. R., & Purnamawati, P. (2021). Analisis pengaruh masa kerja dan sertifikasi terhadap kompetensi dan kinerja guru produktif smk negeri di kota kendari. *Analisis Pengaruh Masa Kerja Dan Sertifikasi Terhadap Kompetensi Dan Kinerja Guru Produktif Smk Negeri Di Kota Kendari*, 9(1), 69-78.

Dewi, S., Yulianto, R., & Ruswanti, E. (2022). The Effect of Job Motivation, Job Satisfaction and Transformational Leadership Style on Employee. *European Journal of Business and Management Research*, 7(3), 107-113.

Dubrin, A. J. (2019). *Fundamentals of Organizational Behavior* (6th ed.). United States: Academic Media Solutions.

Eagly, A. H., & Wood, W. (2020). *Social Role Theory of Sex Differences and Similarities: A Current Appraisal*. In M. Zanna (Ed.), **Advances in Experimental Social Psychology** (Vol. 55, pp. 201–262). Academic Press. <https://doi.org/10.1016/bs.aesp.2016.04.001>

Efendi, Butarbutar, M., Girsang, R. M., & Tandria, A. A. (2022). Kinerja Guru sebagai Akibat dari Keterampilan Guru pada Sekolah Dasar Perguruan Buddhist Manjusri Pematang Siantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 8(2), 184–191. <https://doi.org/10.37403/mjm.v8i2.495>

Elqadri, Z. M., Suci, R. P., & Chandra, T. (2015). Effect of Leadership Style, Motivation, and Giving Incentives on the Performance of Employees--PT. Kurnia Wijaya Various Industries. *International Education Studies*, 8(10), 183-192.

Fadli Sandewa. (2018). Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai di

Kabupaten Banggai Kepulauan. *Jurnal Ilmiah Clean Government*, 1(1), 90–113.

Fahmi, Irham. (2017). Analisis Laporan Keuangan. Bandung: Alfabeta.

Farida, S. I., Zulkarnaen, I., & Hidayat, A. (2022). The influence of leadership and work motivation on employee performance in the non-medical section of Buah Hati Hospital, Ciputat, South Tangerang. *International Journal of Social and Management Studies*, 3(3), 163-175.

Gani, N. A., Utama, R. E., Jaharuddin, & Priharta, A. (2020). Perilaku Organisasi (1st ed.). Jakarta: Penerbit Mirqat.

Gunawan, Kustiani, L., & Hariani, L. S. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Hasil Belajar Siswa. *Jurnal Penelitian Dan Pendidikan IPS (JPPI)*, 12(1), 14–22.

Guterres, L. A., & Supartha, W. G. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja Guru. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(03), 71-80.

Hair, J. F., Page, M., & Brunsveld, N. (2020). *Essentials of Business Research Methods* (4th ed.). Routledge.

Hamidi, H. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 1-16.

Hasibuan, Malayu S.P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara

Hersona, S., & Sidharta, I. (2017). INFLUENCE OF LEADERSHIP FUNCTION, MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEES' PERFORMANCE. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 15(3), 528-537.

Hidayat, M. S., Perkasa, D. H., Abdullah, M. A. F., Febrian, W. D., Purnama, Y. H., Deswindi, L., & Ekhsan, M. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT Kalimutu Mitra Perkasa. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 6(1), 287-297.

Hidayati, R. N., Giatman, M., & Ernawati, E. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Kedai BFC Deriz Depan Basko Padang. *JRTI (Jurnal Riset Tindakan Indonesia)*, 6(2), 244-248.

Jaya, I., & Ningsih, S. (2018). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada Pt Kao Indonesia. *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas*

*Ekonomi*), 2(1), 20-29.

Jumadi, A. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan di Sekolah Dasar Inklusi Al Irsyad Al Islamiyyah Depok. *Unisan Jurnal*, 2(2), 84-90.

Kanfer, R., Frese, M., & Johnson, R. E. (2017). Motivation related to work: A century of progress. *Journal of Applied Psychology*, 102(3), 338.

Kelvin, L. (2016). *Role of motivation in teacher's job performance in public and private secondary schools in Tabora Municipality* (Doctoral dissertation, The Open University of Tanzania).

Kesumawati, N., Retta, A. M., & Sari, N. (2018). Pengantar Statistika Penelitian, Depok: PT. Rajagrafindo Persada.

Kock, N. (2016). Hypothesis testing with confidence intervals and P values in PLS-SEM. *International Journal of e-Collaboration (IJeC)*, 12(3), 1-6.

Kuswati, Y. (2020). The effect of motivation on employee performance. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 3(2), 995-1002.

Larasati, L. D., Adriansyah, M. A., & Rahmah, D. D. N. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(4), 783-798.

Lumbanraja, B., Absah, Y., & Lumbanraja, P. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMP Negeri 1 Pandan. *Universitas Terbuka Jakarta*.

Masni, H. (2017). Strategi meningkatkan motivasi belajar mahasiswa. *Jurnal Ilmiah Dikdaya*, 5(1), 34-45.

Masruri, A. F., & Sary, S. F. P. (2024, May). The Effects of Work Environment and Work Motivation on Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT. XYZ. In *International Conference on Business, Management, Accounting and Sustainable Economy (ICBMASE 2023)* (pp. 254-263). Atlantis Press.

McAuliffe, M., Peters, A., & Yen, T. (2024). Gender Dynamics in the Teaching Profession: A Global Perspective. *Frontiers in Education*, 9, Article 1400471. <https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/educ.2024.1400471/full>

Miskiani, K. A., & Bagia, I. W. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(2),

120-129.

- Mulyasa. 2017. *Manajemen&Kepemimpinan Kepala Sekolah*. Jakarta: Bumi Aksara
- Musyaffi, A. M., Khairunnisa, H., & Respati, D. K. (2020). *Konsep dasar Structural Equation Modelpartial Least Square (SEM-PLS) menggunakan Smartpls Partial Least Square (SEM-PLS) using Smartpls (1st ed.)*. Pascal Books.
- Muzaki, A., Munandar, A., Sihabudin, M., & Fitri, N. F. (2023). Konsep Sendiko Dawuh di Pondok Pesantren Ma'hadut Tholabah Kabupaten Tegal. *La-Tahzan: Jurnal Pendidikan Islam*, 15(1), 41-49.
- Nasution, L., & Ichsan, R. N. (2020). Gaya kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru. *Jurnal Penelitian Pendidikan Sosial Humaniora*, 5(2), 78-86.
- Nery, F. S. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri (MAN) Tebing Tinggi* (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Ningsih, N. K. A. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Kab. Badung* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS MAHASARASWATI DENPASAR).
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2021). *ISE Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage* (13th ed.). McGraw Hill.
- OECD. (2022). *Education at a Glance 2022: OECD Indicators*. OECD Publishing. <https://doi.org/10.1787/3197152b-en>
- Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect of motivation, leadership, and organizational culture on satisfaction and employee performance. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577-588.
- Padmasari, N., Makkiyah, M., & Isa, M. (2023). Kepemimpinan Tim (Team Leadhershship). *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi dan Kewirausahaan*, 3(2), 101-119.
- Panando, W., Maliah, M., & Salmah, N. N. A. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kereta Api (Persero) Drive III Plaju Palembang. *Jurnal Manajemen dan Investasi (MANIVESTASI)*, 4(1), 107-121.
- Permendikbud No. 16 Tahun 2007 tentang Standar Kualifikasi Akademik dan

Kompetensi Guru. Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia.

- Priansa, D. J. (2017). *Perilaku Organisasi Bisnsi* (1st ed.). Bandung: Alfabeta.
- Priansa, Donni Juni. 2018. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung. Alfabeta.
- Putri, Y. A., & Silitonga, P. (2022). MENINGKATKAN KUALITAS PRODUK DAN PERSEPSI HARGA TERHADAP LOYALITAS PELANGGAN MELALUI KEPUASAN PELANGGAN DI MCDONALD'S KELAPA DUA DEPOK. *Humantech: Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 1(12), 1947-1961.
- Rachman, Z. A., & Widiartanto, W. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Harian Suara Merdeka). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 10(4), 1408-1417.
- Riduwan, D., & Kuncoro, A. (2017). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis*. Bandung: Alfabeta.
- Ridwan, M. M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pustakawan Di Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta: Studi Penerapan Gaya Kepemimpinan Path-Goal. *Pustakaloka*, 11(1), 161-171.
- Riinawati, R. (2021). *Pengantar Teori Manajemen Komunikasi dan Organisasi*.
- Rismayadi, M. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Amanda Brownies Pusat Bandung. *Almana: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 35-52.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2011). *Organizational Behavior* (14th ed.). Prentice Hall.
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2022). *Organizational Behavior* (18th ed.). United Kingdom: Pearson.
- Rosaliawati, B. N., Mustiningsih, M., & Arifin, I. (2020). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Kinerja Guru. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen Pendidikan*, 3(1), 61-71.
- Sedarmayanti. (2017). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju
- Septiady, A., & Setiadi, E. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Sinar Utama Pertama). *Ekonomi Bisnis*, 28(2), 198-210.

- Septiawan, B., Masrunik, E., & Rizal, M. (2020). *Motivasi Kerja dan Generasi Z (Teori dan Penerapan)*. Zai Bda Digital Publishing.
- Suhardi, D., Basem, Z., & Supardi. (2022). The Effect of Leadership and Motivation on Teacher Performance at SMK Negeri 1 Bangkinang. *Jurnal Riset Manajemen Indonesia*, 4(1), 126–136.
- Suhartini, T. (2022). Power Leadership Kepala Ruang Terhadap Motivasi Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Probolinggo. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 7(2).
- Sujarweni, V. W. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press
- Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Thomas, C. G. (2021). *Research Methodology and Scientific Writing* (2nd ed.). Thrissur: Springer. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-64865-7>
- Unaradjan, D. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st ed.). Jakarta: Penerbit Unika Atma Jaya.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen. (2005). Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 157.
- UNESCO Institute for Statistics. (2023). *Global Education Monitoring Report 2023*. <https://uis.unesco.org/>
- Uno, H. B. (2016). *Teori motivasi dan pengukurannya: Analisis di bidang pendidikan*. Bumi Aksara.
- Wijayanto, S., Abdullah, G., & Wuryandini, E. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru sekolah dasar. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 9(1), 54-63.
- Wirawan, F., & Rahardja, E. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Warna Alam Indonesia)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Zakiya, N., Aulia, Y., Sabandi, A., & Alkadri, H. (2023). Partisipasi Kiyai Dalam Pembuatan Kebijakan Dan Pengambilan Keputusan Sebagai Upaya Meningkatkan Disiplin Santri Di Pondok Pesantren. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(2), 6006-6013.