

DAFTAR PUSTAKA

- Devan, Ganapath.2016. Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Pt. Bio Farma Persero)Juornale-Proceeding of Management:Vol.3, No.1 April 2016.
- Dina. 2018. Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Di Kud Minatani Brondong Lamongan, JURNAL INDONESIA MEMBANGUN ISSN :1412-6907 (media cetak) ISSN : 2579-8189.
- Eka, Keisya Nabila Kusuma and , Achmad Dwityanto , S.Psi, M.Si. Psikolog (2023) *Pengaruh Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Skripsi thesis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- D. Sunyoto. (2016). *Manajemen Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. CAPS.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi aksara.
- DKP Kota Bandung. (2018). *Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung 2018*. 227.
- DKP Kota Bandung. (2019). *Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung 2019*
- Hasibuan, D. H. M. S. . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi revi). PT Bumi Aksara.
- Hasugian, G. A., Santati, P., & Farla, W. (2023). Hubungan antara work-life balance dengan kinerja karyawan pada pt kurnia ciptamoda gemilang. JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dn Bisnis, 6(1), 318-325. <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>
- Indrianna Meutia, K., Yusril Alqorrib, Achmad Fauzi, Yonathan Langi, Yulia Nur Fauziah, Wahyu Apriyanto, & Zalsya Isma Ramadhani. (2022). Pengaruh Usia Karyawan dan Absensi Karyawan Terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 674–681.
- Puspitasari, Inas Handayani. 2020. Pengaruh Dimensi *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Pt. Garam (Persero), Jurnal Ilmu Manajemen (JIM) Volume 8 Nomor 2.
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119–123. Retrieved from <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/33793>
- Renea, Ryandan Sari Wahyuni. 2018. Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja

Individu Pada Karyawan Perusahaan Asuransi Di Jakarta, Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya Jurnal Vol.16 (1),2018.

Rumawas, Ischevell Vialara Saina Riane Johnly Pio W.2018.Pengaruh *Worklife Balance* Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. Jurnal Vol.4,2018.

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rodakarya.

Sinambela. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja, Jakarta: Bumi Aksara.

Sofyan.2009.Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Penerbit BPFEUGM.

Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Valen. 2017. Pengaruh *Work-life Balance* dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Langkat Nusantara Kepong Unit Kebun Tanjung Keliling, Kabupaten Langkat). Medan : Universitas Sumatera Utara.Jurnal Vol 2017.

Wibowo.2011.Manajemen Kinerja. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

Fakhri, M., Nurnida, I., Winarno, A., Kurnia, B., & Suryana, D. (2020). Characteristics of Quality of Work Life on Employees at Consultant Company in Indonesia. *Journal of Asian Finance Economics and Business* , 1105-1111.

Fakhri, M., Pradana, M., Syarifuddin, Hafid, H., & Mustika, N. P. (2019). Analyzing Work Satisfaction of Employees at Production Department. *International Journal of Advance Science and Technology*, 163-175.

Maghfira, G. A., Fakhri, M., Syarifuddin, Nurnida, I., & Kurnia, B. (2021). The Effect of Quality of Work life and Job Stress Toward Organizational Culture. *Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management*, 2939-2947.