

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>.....	vi
DAFTAR ISI	vii
BAB I.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.2 Latar Belakang Penelitian.....	4
1.3 Perumusan Masalah	10
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Batasan Penelitian	11
1.6 Kontribusi Penelitian.....	12
1.6.1 Aspek Teoritis.....	12
1.6.2 Aspek Praktis	12
1.6 Sistematika Penelitian Tugas Akhir	12
BAB II	14
2.1 Teori dan Penelitian Terdahulu	14
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.2 Perilaku Organisasi.....	17

2.1.2.1 Definisi Perilaku Organisasi	17
2.1.2.2 Manfaat Perilaku Organisasi	18
2.1.2.3 Elemen Perilaku Organisasi	18
2.1.3 Kompensasi.....	19
2.1.3.1 Definisi Kompensasi.....	19
2.1.3.2 Jenis-Jenis Kompensasi	20
2.1.3.3 Tujuan Pemberian Kompensasi.....	20
2.1.3.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	21
2.1.3.5 Dimensi Kompensasi.....	22
2.1.4 Stres Kerja.....	23
2.1.4.1 Definisi Stres Kerja	23
2.1.4.2 Faktor-Faktor Stres Kerja.....	24
2.1.4.3 Dimensi Stres Kerja.....	25
2.1.5 <i>Turnover Intention</i>	26
2.1.5.1 Definisi <i>Turnover Intention</i>	26
2.1.5.1 Faktor-Faktor <i>Turnover Intention</i>	26
2.1.5.2 Dimensi <i>Turnover Intention</i>	27
2.1.6 Penelitian Terdahulu	30
2.2 Kerangka Pemikiran.....	36
2.3 Hipotesis Penelitian.....	37
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	38
3.1 Jenis Penelitian	38
3.2 Operasional Variabel	39
3.2.1 Jenis Variabel	39
3.2.2 Operasional Variabel	40

3.2.3 Skala Pengukuran.....	41
3.3 Tahapan Penelitian	42
3.4 Populasi dan Sampel	46
3.4.1 Populasi	46
3.4.2 Sampel	46
3.5 Pengumpulan Data dan Sumber Data	48
3.5.1 Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.5.2 Sumber Data.....	48
3.5.2.1 Data primer.....	49
3.5.2.2 Data sekunder	49
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas	49
3.6.1 Uji Validitas	49
3.6.2 Uji Reliabilitas	51
3.7 Teknik Analisis Data	51
3.7.1 Analisis Statistik Deskriptif	52
3.7.2 Analisis <i>Structural Equation Modeling</i> (SEM).....	54
3.7.3 Evaluasi Model	55
3.7.3.1 Outer Model	55
3.7.3.2 Inner Model.....	56
BAB IV	57
4.1 Karakteristik Responden	57
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	57
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	58
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Asal Daerah.....	58
4.2 Hasil Penelitian	59

4.2.1 Hasil Analisis Deskriptif.....	59
4.2.1.1 Tanggapan Responden terhadap Variabel Kompensasi	60
4.2.1.2 Tanggapan Responden terhadap Variabel Stres Kerja	63
4.2.1.3 Tanggapan Responden terhadap Variabel <i>Turnover Intention</i>	66
4.2.2 Hasil Analisis <i>Outer Model Structure Equation Model (SEM)</i>	69
4.2.2.1 Validitas Konvergen.....	69
4.2.2.2 Validitas Diskriminan	72
4.2.2.3 Tes Reliabilitas	76
4.2.3 Hasil Analisis <i>Inner Model Structure Equation Model (SEM)</i>	77
4.2.3.1 Koefisien Jalur/ <i>Path Coefficient</i> dan <i>T-value</i>	78
4.2.3.2 Analisis <i>R-square</i>	79
4.2.3.3 Hasil Pengujian Hipotesis	79
4.2.3.4 Relevansi Prediktif/ <i>Predictive Relevance (Q²)</i>	80
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian.....	81
4.3.1 Pembahasan Hasil Karakteristik Responden	81
4.3.2 Pembahasan Hasil Analisis Deskriptif.....	81
4.3.2.1 Pembahasan Hasil Analisis Deskriptif Kompensasi	81
4.3.2.2 Pembahasan Hasil Analisis Deskriptif Stres Kerja.....	82
4.3.2.2 Pembahasan Hasil Analisis Deskriptif <i>Turnover Intention</i>	83
4.3.3 Pengaruh Kompensasi terhadap <i>Turnover Intention</i>	84
4.3.4 Pengaruh Stres Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i>	86
BAB V.....	88
5.1 Kesimpulan.....	88
5.2 Saran.....	89
5.2.1 Aspek Teoritis.....	89

5.2.2 Aspek Praktis	90
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN	99