

ABSTRAK

Tantangan perusahaan untuk menghadapi persaingan global ditandai dengan fokus perusahaan dalam memaksimalkan sumber daya manusia untuk menghasilkan modal pegawai yang unggul. Studi ini dilakukan pada kantor pusat PT. Aneka Tambang (Persero) Tbk yang menjelaskan strategi pengelolaan pegawai melalui keterikatan pegawai agar perusahaan dapat mempertahankan sumber daya manusia yang berkualitas seiring dengan pencapaian visi dan misi perusahaan untuk menciptakan target yang lebih baik.

Pegawai merupakan bagian terpenting dari perusahaan sebagai penggerak mobilitas. Studi ini dilaksanakan berdasarkan teori-teori tentang *employee engagement* sebagai variabel *independent*, yang terdiri atas sub variabel kepuasan, komitmen dan advokasi terhadap kinerja pegawai sebagai variabel *dependent*, yang terdiri atas sub variabel hasil kerja, perilaku kerja, dan sifat pribadi pegawai.

Tipe penelitian ini yaitu kuantitatif dengan pengambilan sampel berdasarkan populasi dari pegawai tetap Antam yang diambil menggunakan teknik *accidental sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier sederhana, uji t, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa keterikatan pegawai (kepuasan, komitmen, dan advokasi) berpengaruh terhadap kinerja pegawai (hasil kerja, perilaku kerja, dan sifat pribadi pegawai). Temuan dari penelitian ini diharapkan berguna bagi PT. Aneka Tambang (Persero) Tbk dalam meningkatkan keterikatan pegawai melalui penegakan aturan perusahaan, pembagian tugas sesuai keahlian, pengadaan pelatihan-pelatihan, serta terbuka terhadap inovasi dan kreatifitas .

Kata Kunci : keterikatan pegawai, kinerja pegawai, sumber daya manusia