

DAFTAR PUSTAKA

- Andico, Christian., Sudharto P. Hadi., & Reni Shinta Dewi. (2013). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Terminal Peti Kemas Semarang. *Diponegoro Journal of Social and Politic*, Vol.5 No.3 Hal. 1-9. Tersedia : <http://ejournals1.undip.ac.id/index.php/>. [4 Desember 2013]
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- Black, James A. & Dean J. Champion. (2009). *Metode & Masalah Penelitian Sosial* (4th ed). Bandung : Refika Aditama.
- Chang, Richard. (2011). *Measuring Organizational Improvement Impact* (Penerbit Richard Chang Associates). Jakarta : PPM Manajemen.
- Choo, Ling Suan, Noorslah Mat, & Mohammed Al-Omari. (2013). Organizational Practice and Employee Engagement: a case study of Malaysia electronics manufacturing firms. *Business Strategy Series*, Vol. 5 No. 1, 3-10. [11 Desember 2013]
- Dantes, Nyoman. (2012). *Metode Penelitian* (1st ed). Yogyakarta : Andi.
- Desvaliana, Vuty. (2012). Hubungan Remunerasi Dengan Tingkat Employee Engagement Di Sekretariat Jendral Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia. Skripsi pada Universitas Indonesia.
- Fahmi, Irham. (2010). *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi* (1st ed). Bandung : Alfabeta.
- Finney, Martha I. (2010). *Engagement Cara Pintar Membuat Karyawan Mencerahkan Kemampuan Terbaik untuk Perusahaan* (1st ed). Jakarta : PPM Manajemen.
- Fleming, John H. (2007, 8, November). Where Employee Engagement Happens, [online]. Gallup Business Journal. Tersedia: <http://businessjournal.gallup.com/content/102496/where-employee-engagement-happens.aspx>. [11 Desember 2013]
- Gupta, Vishal & Sushil Kumar. (2013). Impact of Performnce Appraisal Justice on Employee Engagement: A Study of Indian Professionals. *Employee Relations Journal*, Vol.35 No.1, 61-78. Journal is avalaible at www.emeraldinsight.com/0142-5455.htm
- Indayati, Nurul & Armanu Thoyip, Rofiaty. (2012). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Universitas Brawijaya). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol. 10 No.2 Hal.344-356 ISSN 1693-5241.
- Indrawijaya, Adam Ibrahim. (2010). *Teori, Perilaku, dan Budaya Organisasi* (1st ed). Bandung : Refika Aditama.
- Lutfiyanti, Lely. (2012). Pengaruh Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. XYZ Jakarta. Skripsi pada Institut Pertanian Bogor.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (7th ed). Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mani, Vijaya. (2011). Analysis of Employee Engagement and Its Predictors. *International Journal of Human Resources Studies*, Vol.1 No.2, 15-26. [21 Oktober 2011]

- Markos, Solomon., & M. Sandhya Sridevi. Employee Engagement: The Key to Improving Performance. *International Journal of Business and Management*, Vol. 5 No. 12, 89-96. [10 November 2013]
- Megani, Astelita. (2012). Hubungan Antara Employee Engagement Dan Kesiapan Karyawan Untuk Berubah (Studi Pada PT. X). Skripsi pada Universitas Indonesia.
- Mustafa Edwin Nasution dan Hardius Usman. (2006). *Proses Penelitian Kuantitatif*. Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Noor, Juliansyah. (2011). *Metodologi Penelitian : Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah* (1st ed). Jakarta : Kencana.
- Novianto, Ardy. (2012). Analisis Faktor-faktor Kualitas Kehidupan Kerja Sebagai Pendukung Peningkatan Keterikatan Karyawan Pada PT. Taspen (Persero) Cabang Bogor. Skripsi pada Institut Pertanian Bogor.
- Preda, Yuni Fitri Sari. (2013). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja (Studi Kasus Di CV. Sampurna Part Niaga Bandung Pada Tahun 2013). Skripsi pada Institut Manajemen Telkom : tidak diterbitkan.
- Rachmawati, Ike Kusdyah. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Andi.
- Rashid, Abdur H., Ammar Asad, & Mian Muhammad Ashraf. (2011). Factor Persuading Employee Engagement and Linkage of EE to Personal and Organizational Performance. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, Vol. 3 No. 5, 98-108. [11 November 2013]
- Rizal, Yosef., Musa Hubeis., Sjafrri Mangkuprawira., & Agus Maulana. (2013). Pengaruh Faktor Kompetensi Terhadap Kinerja Individu Di Perusahaan Agroindustri Go Public. *Jurnal Management IKM*, Vol.8 No.1, 1-8 ISSN 2085-8418. Tersedia : <http://journal.ipb.ac.id/index.php/jurnalmpi/>. [1 Desember 2013]
- Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi Organizational Behaviour* (12th ed). Jakarta : Salemba Empat.
- Saks, A. M., & Joseph L. Rotman. (2006). Antecedents and Consequences of Employee Engagement. *Journal of Managerial Psychology*, Vol. 21 No.7, 600-619. [14 November 2013]
- Saks, A. M., & Jamie A. Gruman. (2011). Getting Newcomer Engaged: The Role of Socialization Tactics. *Journal of Managerial Psychology*, Vol. 26 No. 5, 383-402. [2 Desember 2013]
- Saragih, Susanti & Meily Margaretha. (2013). Antecedents and Consequences Employee Engagement : Studi Pada Industri Perbankan. *Jurnal Seminar Nasional Dan Call For Paper*, ISSN 978-979-19940-2-6.
- Schiemann, William A. (2011). *Alignment, Capability, Engagement: Pendekatan Baru Talent Management untuk Mendongkrak Kinerja Organisasi* (1st ed). Jakarta : PPM Manajemen.
- Sedarmayanti & Syarifudin Hidayat. (2011). *Metodologi Penelitian* (2nd ed). Bandung : Mandar Maju.
- Sekaran, Uma & Roger Bougie. (2009). *Research Methods for Business* (5th ed). Padstow, Cornwall: TJ International Ltd.

- Siagian, Sondang P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional* (1st ed). Yogyakarta : Andi.
- Sorenson, Susan. (2013, 11, Juni). How to Tackle U.S. Employees' Stagnating Engagement, [Online]. Gallup Business Journal. Tersedia: <http://businessjournal.gallup.com/content/102496/where-employee-engagement-happens.aspx>. [11 Desember 2013]
- State Of The Global Workplace Report Gallup Inc. (2013). Employee Engagement Insights For Business Leaders Worldwide. <http://www.gallup.com/strategicconsulting/164735/state-global-workplace.aspx>. [10 Maret 2014]
- Subkhi, Akhmad & Mohammad Jauhar. (2013). *Pengantar Teori & Perilaku Organisasi* (1st ed). Jakarta : Prestasi Pustaka.
- Sugiyono. (2006). *Statistika Untuk Penelitian* (9th ed). Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (14th ed). Bandung : Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. (2011). *Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi (Alat Statistik & Analisis Output Komputer)* (1st ed). Yogyakarta : CAPS.
- Suwarto FX. (2010). *Perilaku Keorganisasian* (1st ed). Yogyakarta : Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Treiman, J. Donald. (2009). *Quantitative Data Analysis Doing Social Research to Test Ideas*. United States of America : Jossey Bass A Willey Imprint
- Wahana, Komputer. (2012). *Solusi Praktis Dan Mudah Menguasai SPSS 20 Untuk Pengolahan Data*. Yogyakarta : Andi
- Wahjono, Sentot Imam. (2010). *Perilaku Organisasi* (1st ed). Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia* (1st ed). Jakarta : Salemba Empat.

WEBSITE :

- ANTAM. (2012). Laporan Keberlanjutan Antam : *Menjadi Yang Terbaik Di Tengah Tantangan*. <http://www.antam.com/> [9 September 2013]
- ANTAM. (2013). Laporan Tahunan Antam : *Mengelola Realitas Mengatasi Ketidakpastian*. <http://www.antam.com/> [12 Maret 2013]
- Sigit. (2011, 27, Mei). *Job Distritkan Kerja Antam Berjalan Efektif*. Business Review [Online], 1 page. Tersedia: <http://businessreview.co.id/berita-bumn-1653.html>. [25 Oktober 2013]