

ABSTRAK

Pada era globalisasi saat ini, manusia merupakan faktor penentu yang terpenting dalam kemajuan jaman. Tidak jarang suatu perusahaan bisa berhasil mengembangkan bisnisnya secara signifikan dan mampu bertahan di tengah-tengah krisis ekonomi sekalipun karena dibelakangnya terdapat sumber-sumber daya manusia yang berkualitas. Namun terkadang banyak hal yang tidak diduga bisa terjadi pada perusahaan. Dalam mencari cara-cara untuk mengantisipasi risiko yang semakin meningkat serta sumber daya yang semakin pelik, perusahaan memerlukan suatu alat bantu untuk mengidentifikasi adanya faktor-faktor yang bersifat mendukung maupun menghambat dalam penyelenggaraan fungsi tersebut. Alat bantu yang dimaksud adalah audit manajemen sumber daya manusia.

PT. Sentul City Tbk merupakan suatu perusahaan jasa yang kegiatan usaha utamanya saat ini adalah pengembangan perkotaan (*urban development*) yang meliputi aktivitas pembangunan infrastruktur dengan segala fasilitasnya, penyediaan lahan siap bangun untuk investor, pengembangan kawasan permukiman, pembangunan gedung-gedung komersial dan non komersial, dan penyelenggaraan jasa. Maka PT. Sentul City Tbk memerlukan karyawan yang berkompeten dan dapat membangun hubungan kerjasama yang baik dengan pemimpin maupun rekan kerja, serta harus memiliki kinerja yang baik untuk lebih giat dan disiplin dalam bekerja. Oleh sebab itu, diperlukan Audit Sumber Daya Manusia untuk menilai apakah program atau aktifitas SDM yang ada pada perusahaan telah berjalan secara efektif dan efisien. Namun pada kenyataannya, masih terdapat masalah pada kinerja kerja karyawan yaitu masih banyaknya karyawan yang harus selalu menunggu perintah dari pimpinan dalam menyelesaikan tugasnya.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian survei dengan pendekatan penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang menduduki jabatan *Division Head*, *Departemen Head*, dan *Section Head* pada PT. Sentul City Tbk dengan jumlah sampel sebanyak 42 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, dapat diketahui bahwa audit sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Sentul City Tbk. Diketahui bahwa besarnya pengaruh audit sumber daya manusia tersebut berdasarkan hasil perhitungan koefisien determinasi sebesar 55,6%, sedangkan sisanya sebesar 44,4% dipengaruhi oleh variabel atau faktor-faktor di luar variabel penelitian.

Hasil penelitian secara keseluruhan menyimpulkan bahwa penerapan audit sumber daya manusia pada PT. Sentul City Tbk tergolong dalam kategori sangat baik. Dari sisi kinerja karyawan juga tergolong kategori sangat baik yang berarti audit sumber daya manusia cocok diterapkan untuk menunjang kinerja karyawan pada PT. Sentul City Tbk.

Kata Kunci : Audit Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

In the current era of globalization, the human is the most important determining factor in the progress of time. Not infrequently a company can successfully grow its business significantly and is able to survive in the midst of the economic crisis behind it though because there are human resources quality. But sometimes a lot of things that can unexpectedly occur at the company. In searching for ways to anticipate the increasing risk and resources more complicated, companies need a tool to identify the factors that are supportive or inhibiting the implementation of these functions. The tools in question are human resource management audit.

PT. Sentul City Tbk is a service company whose primary business activity is the current urban development which includes infrastructure development activities with all the facility, the provision of land ready to build for investors, the development of settlements, construction of commercial buildings and non-commercial accordance with Independent City of concept development, and implementation support services related to the development of the city. PT. Sentul City Tbk need employees who are competent and able to establish good cooperative relationship with the leader or co-workers, and must have a good performance to be more active and disciplined in their work. Therefore, Human Resources Audit required to assess whether a program or activity existing human resources in the company has been run effectively and efficiently. But in fact, there are still problems in the performance of employees is still the number of employees who must always wait for orders from the leadership in completing its task.

The method used in this study is a survey research methods with quantitative descriptive research approach. The population in this study are employees who occupy positions Division Head, Department Head, and Section Head at PT. Sentul City Tbk with a total sample of 42 respondents. Analysis using simple linear regression analysis.

Based on the results of hypothesis testing, it is known that an audit of human resources affect the performance of the employees of PT. Sentul City Tbk. It is known that the influence of human resource audit is based on the calculation of the coefficient of determination of 55.6%, while the remaining 44.4% is influenced by variables or factors outside the study variables.

The results of the overall study concluded that the application of human resource audit at PT.Sentul City Tbk classified in the excellent category. In terms of employee performance is also quite excellent category, which means an audit of human resources suitable to be applied to support the performance of employees at PT. Sentul City Tbk.

Keywords :Human Resources Audit, Employee Performance.