

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran mengenai motivasi kerja dan kinerja karyawan yang ada di Sub Direktorat Sumber Daya Manusia kantor pusat PT Pos Indonesia (Persero) Bandung serta seberapa besar pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan itu sendiri. Permasalahan yang dikaji didalam penelitian ini adalah bagaimana motivasi kerja dan kinerja karyawan yang ada di PT Pos Indonesia (Persero) Bandung bagian Subdit SDM dengan pencapaian kinerja karyawan yang belum memenuhi target dan harapan yang ditetapkan PT Pos Indonesia (Persero).

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah studi kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Subdit SDM kantor pusat PT Pos Indonesia (Persero) Bandung. Dalam penelitian ini, semua populasi dijadikan penelitian. Analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji realibilitas, dan analisis regresi linear sederhana.

Dari hasil penelitian yang dilakukan tanggapan karyawan mengenai motivasi kerja yang ada di Subdit SDM PT Pos Indonesia (Persero) Bandung termasuk kedalam kategori baik dengan persentase sebesar 74,01% dan mengenai kinerja karyawan termasuk kedalam kategori baik dengan persentase 73,71%. Berdasarkan hasil perhitungan secara parsial motivasi kerja mempengaruhi kinerja sebesar 49%. Variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 51%.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kinerja, Subdit SDM PT Pos Indonesia

ABSTRACT

This study aims to describe motivation to work and employee performance in the Human Resources Sub- Directorate of the head office of PT Pos Indonesia (Persero) Bandung and to know how much motivation to work affecting employee performance there. The issues in this study were how motivation to work and employee performance at the Sub-Directorate of Human Resources PT Pos Indonesia (Persero) Bandung in achieving the performance of employees who have not met the targets and expectations set by PT Pos Indonesia (Persero).

The method used in this study is a causal study with population of all the employees in HR Sub-Directorate of the head office of PT Pos Indonesia (Persero) Bandung. Analysis of the data included validity test, reliability test, and simple linear regression analysis.

From the results of this study who conducted on employees in the Sub-Directorate of Human Resources PT Pos Indonesia (Persero) Bandung, motivation to work is in good categories with a percentage of 74.01 % and employees performance is also in good categories with a percentage of 73.71 . Based on calculation result partially motivation to work is affecting employees performance in amount of 48.2%. Whereas other variables are affecting employee performance in amount of 51.8 % .

Keywords: *Motivation to Work, Performance, Sub-Directorate of Human Resources PT Pos Indonesia*