

## ABSTRAK

Keberhasilan atau kegagalan suatu organisasi dalam mencapai tujuannya berhubungan dengan peranan seorang pemimpin. Tipe kepemimpinan diartikan sebagai perilaku atau cara yang dipilih atau yang dipergunakan pemimpin dalam mempengaruhi pikiran, perasaan, sikap dan perilaku para karyawan. Sehingga peran pemimpin menjadi perhatian guna dapat selalu menjaga dan meningkatkan komitmen dengan tujuan untuk meningkatkan kinerja.

Penelitian ini dilakukan di Kantor Pusat PT. Pikiran Rakyat Bandung di Jalan Asia Afrika No. 77 Bandung. Penelitian ini menguji pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap komitmen dan kinerja karyawan.

Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada seluruh karyawan kantor pusat PT. Pikiran Rakyat Bandung sebanyak 173 orang dengan metode *sampling* jenuh. Sedangkan metode penelitian yang digunakan adalah *Structural Equation Modelling* (SEM). Tahapan pertama yang dilakukan adalah dengan melakukan *Confirmatory Factor Analysis* untuk menentukan validitas dari pernyataan-pernyataan yang dimuat dalam kuesioner. Dilanjutkan dengan analisis pada model yang dibuat untuk menguji pengaruh antar variabel penelitian. Hasil penelitian menunjukkan:

1. Kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan negatif terhadap kinerja karyawan
2. Kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan positif terhadap komitmen karyawan
3. Komitmen berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Dari penelitian ini juga diperoleh kesimpulan bahwa kepemimpinan transformasional yang diterapkan para pimpinan PT. Pikiran Rakyat Bandung berada pada kategori tinggi yaitu sebesar 73,4%. Begitu juga komitmen dan kinerja karyawan yang berada pada kategori tinggi dengan persentase masing-masing sebesar 72,8% dan 76,6%. Penulis merekomendasikan PT. Pikiran Rakyat Bandung untuk memperhatikan dan meningkatkan kinerja melalui faktor-faktor selain kepemimpinan transformasional seperti kompensasi, lingkungan kerja, kebijakan dan strategi perusahaan sehingga komitmen dan kinerja karyawan tetap pada kategori yang tinggi.

**Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Komitmen, Kinerja.**