

DAFTAR PUSTAKA

- Awan, Muhammad Rafiq & Mahmood, Khalid. (2010). *Library Management Journal. Relationship Among Leadership Style, Organizational Culture, and Employee Commitment in University Libraries*. 31(4-5), 253-266. Retrieved from Emerald Group Publishing Limited.
- Baihaqi, Muhammad Fauzan. (2010). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta)*. Skripsi pada Universitas Diponegoro. Retrieved from <http://eprints.undip.ac.id> [10 Mei 2013]
- Bass, Bernard M. & Riggio, Ronald E. (2006). *Transformational Leadership* (2nd ed.). Mahwah, New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates.
- Fahmi, Irham. (2010). *Manajemen Kinerja: Teori dan Aplikasi*. (Cetakan Kesatu). Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, Irham. (2012). *Manajemen Kepemimpinan: Teori & Aplikasi* (Cetakan Kesatu). Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, H. Imam & Fuad. (2012). *Structural Equation Modeling: Teori, Konsep, dan Aplikasi dengan Program Lisrel 8.80* (Cetakan Ketiga). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haakonsson, Dorte D., Burton, Richard M., Obel, B., & Lauridsen, J. (2008). *Managing Decision Journal. How Failure to Align Organizational Climate and Leadership Style Affects Performance*. 46(3), 406-432. Retrieved from Emerald group Publishing Limited.
- Indica, I Wayan Marsalia. (2013). *Pengaruh Etos Kerja Islami dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan*. 1(1). 1-22. Retrieved from <http://jimfeb.ub.ac.id> [4 Mei 2013]
- Iskandar. (2008). *Metodologi Penelitian Pendidikan dan Sosial* (Cetakan Kesatu). Jakarta: Gaung Persada Press.
- Ivanevich, John M. (2010). *Human Resource Management* (11th ed). New York: McGraw Hill.
- Joo, Baek-Kyoo., Yoon, Hea J., & Jeung, Chang-Wook. (2012). *Leadership & Organizational Development Journal. The Effects of Core Self-Evaluations and Transformasional Leadership on Organizational Commitment*. 33(6), 564-582. Retrieved from Emerald Group Publishing Limited.
- Kurniawan, Hendra. (2011). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan PT. Berau Karya Indah di Surabaya Melalui Motivasi Kerja*. Skripsi pada Universitas Airlangga. Retrieved from <http://adln.lib.unair.ac.id> [10 Mei 2013]
- Kuswandi, Melisa. (2011). *Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan BCA cabang Pemuda Semarang*. Skripsi pada Universitas Kristen Soegijapranata. Retrieved from <http://eprints.unika.ac.id> [10 Mei 2013]
- Latan, Hengky. (2012). *Structural Equation Modeling: Konsep dan Aplikasi Menggunakan Program Lisrel 8.80* (Cetakan Kesatu). Bandung: Alfabeta.
- Luthans, Fred. (2011). *Organizational Behavior: An Evidenced-Based Approach* (12th ed). New York: McGraw Hill.
- Mamesah, Marline Merke & Kusmaningtyas, Amiruti. (2009). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan*. 5(3), 349-368. Retrieved from <http://eprints.undip.ac.id> [19 Maret 2013]

- Mangkunegara, A. A. Anwar. (2006). *Evaluasi Kinerja SDM* (Cetakan Kedua). Bandung: PT. Refika Aditama.
- Maulizar, Musnadi, S., & Yunus, M. (2012). *Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Banda*. 1(1). 1-13. Retrieved from <http://prodipps.unsyiah.ac.id> [19 Maret 2013]
- Mustikasari, Ati. (2011). Pengaruh Tipe Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Karyawan. Tesis pada Magister Manajemen Institut Manajemen Telkom Bandung: tidak diterbitkan.
- Newstorm, John W. (2011). *Organizational Behavior: Human Behavior at Work* (13th ed.). New York: McGraw Hill.
- Reza, Regina Aditya. (2010). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara*. Skripsi pada Universitas Diponegoro. Retrieved from <http://eprints.undip.ac.id> [10 Mei 2013]
- Riduwan. (2010). *Metode dan Teknik Menyusun Tesis* (cetakan ketujuh). Bandung: Alfabeta.
- Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. (2009). *Organizational Behavior* (13th ed). Upper Saddle River, New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Sekaran, Uma. & Bougie, Roger. (2010). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach* (5th ed.). West Sussex, United Kingdom: John Wiley & Sons Ltd.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi* (cetakan kesatu). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis* (cetakan kelima belas). Bandung: Alfabeta.
- Suwatno, Dr. H & Priansa, Donni Juni. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis* (Cetakan Kesatu). Bandung: Alfabeta.
- Suyuthi, Nurmadhani F., Hamzah, H.D., & Payangan, Otto R. (2010). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telkom Divre VII Makassar*. 1(1), 1-7. Retrieved from <http://pasca.unhas.ac.id> [19 Maret 2013]
- Werther, William B & Davis, Keith. (2006). *Human Resources and Personnel Management* (5th ed). New York: McGraw Hill.
- Wijanto, Setyo Hari. (2008). *Structural Equation Modeling dengan Lisrel 8.8: Konsep & Tutorial* (Cetakan Kesatu). Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian* (cetakan kesatu). Jakarta: Salemba Empat.
- Yiing, Lee Huey & Bin Ahmad, Kamarul Zaman. (2009). Leadership & Organizational Development Journal. *The Moderating Effects of Organizational Culture on the Relationship Between Leadership Behaviour and Organizational Commitment and Between Organizational Commitment and Job Satisfaction and Performance*. 30(1), 53-86. Retrieved from Emerald Group Publishing Limited.
- Yukl, Gary. (2010). *Leadership in Organization* (7th ed.). New York: Pearson.
- Zikmund, William G., Babin, Barry J., Carr, Jon C., & Griffin, Mitch. (2010). *Business Research Methods* (8th ed.). South-Western: Cengage Learning.