

DAFTAR PUSTAKA

- Airindah, Rizky R. (2010). *Pengaruh Keadilan Distributif dan Sikap Kerja Positif Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja*. Skripsi pada Universitas Negeri Malang: tidak diterbitkan.
- Anari, Nahid N. (2012). Teachers: Emotional Intelligence, Job Satisfaction, and Organizational Commitment. *Journal of Workplace Learning*, 24 (4), 256-259. Retrieved: Emerald.
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian*. (Cetakan 14). Jakarta: Rineka Cipta.
- Arishanti, Klara I. (2007). Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional, dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Psikologi*, 1 (1). 25–32. Retrieved: Universitas Gunadarma Depok.
- Crow, M.S., Lee, Chang-Bae., & Joo, Jae-Jin. (2012). Organizational Justice and Organizational Commitment among South Korean Police Officers: An Investigation of Job Satisfaction as A Mediator. *An International Journal of Police Strategies & Management*, 35 (2), 402-423. Retrieved: Emerald.
- Damayanti, Komi & Suhariadi, Fendy. (2003). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Keadilan Organisasi Dengan Komitmen Karyawan Pada Organisasi Di PT. Haji Ali Sejahtera Surabaya. *Jurnal Psikologi*, 5 (4). 1-8. Retrieved: Universitas Airlangga.
- Daromes, Fransiskus E. (2006). *Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Intensitas Turnover Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Indonesia*. Tesis pada Universitas Diponegoro: tidak diterbitkan.
- Desianty, Sovyia. (2005). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Semarang. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, 2 (1), 69-84. Retrieved: Universitas Diponegoro.
- Gibson, J.L., Ivancevich, J.M., Donnelly, J.H., & Konopaske, R. (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. (14th edition). New York: McGraw-Hill Companies, Inc.
- Greenberg, Jerald & Baron, Robert A. (2008). *Behavior in Organizations*. (9th edition). New Jersey: Pearson Education.
- Handi, Suminar & Suhariadi, Fendy. (2003). Pengaruh Persepsi Karyawan tentang Keadilan Organisasi terhadap Intensi Turnover di PT. ENG Gresik. *Jurnal Psikologi*, 5 (4). 1-14. Retrieved: Universitas Airlangga.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Cetakan 9). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasmarini, Dwi P. & Yuniawan, Ahyar. (2008). Pengaruh Keadilan Prosedural dan Distributif Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Afektif. *Jurnal Bisnis Strategi*, 17 (1), 99-118. Retrieved: Universitas Diponegoro.
- Hassan, Arif & Hashim, Junaidah. (2011). Role of Organizational Justice in Determining Work Outcomes of National and Expatriate Academic Staff in Malaysia. *International Journal of Commerce and Management*, 21(1), 82-93. Retrieved: Emerald.
- Klendauer, Ruth & Deller, Jurgen. (2009). Organizational Justice and Managerial Commitment in Corporate Mergers. *Journal of Managerial Psychology*, 24 (1), 29-45. Retrieved: Emerald.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*. (Edisi 10). Yogyakarta: Andi.
- Majorsy, Ursa. (2007). Kepuasan Kerja, Semangat Kerja dan Komitmen Organisasional Pada Staf Pengajar Universitas Gunadarma. *Jurnal Psikologi*, 1 (1), 63–74. Retrieved: Universitas Gunadarma Depok.
- Miller, B.K., Konopaske, R., & Byrne, Z.S. (2012). Domiance Analysis of Two Measures of Organizational Justice. *Journal of Managerial Psychology*, 27 (3), 264-282. Retrieved: Emerald.
- Nugraheni, Fitri & Wijayanti, Ratna Y. (2009). *Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja: Studi Kasus Pada Akademisi Universitas Muria Kudus*. Skripsi pada Universitas Muria Kudus: tidak diterbitkan.
- Palailogos, A., Papazekos, P., & Panayotopoulou, L. (2011). Organizational Justice and Employee Satisfaction in Performance Appraisal. *Journal of Eropcean Industrial Training*, 35 (8), 826-840. Retrieved: Emerald.

- Puspitadewi, Paramita & Irwandi, Soni A. (2012). Hubungan Keadilan Organisasional dan Kecurangan Pegawai dengan Moderating Kualitas Pengendalian Internal. *The Indonesian Accounting Review*, 2 (2), 159-172. Retrieved: STIE Perbanas Surabaya.
- Radio Republik Indonesia. (2012). *Logo Radio Republik Indonesia*. [Online]. http://www.rribandung.co.id/rri/guest/image/logo_anim.gif [31 Januari 2013]
- Riduwan & Kuncoro, Engkos A. (2011). *Cara Menggunakan dan Memakai Analisis Jalur*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Rivai, Veithzal & Sagala, Ella J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Edisi ke 2. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Retnaningsih, Winarni. (2011). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional di PT. Inti Karya Persada Tehnik*. Skripsi dari Universitas Gunadarma: tidak diterbitkan.
- Robbins, Stephen P. & Judge, Timothy A. (2011). *Organizational Behavior*. (14th edition). United State of America: Prentice Hall.
- _____. (2008a). *Perilaku Organisasi*. (Edisi 12). Jakarta: Salemba Empat.
- Sanusi, Anwar. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Schermerhorn, J.R., Osborn, R.N., Uhl-Bien, M., & Hunt, J.G. (2012). *Organizational Behavior*. (12th edition). Hoboken: John Wiley & Sons, Inc.
- Sekaran, Uma. (2011a). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. (Edisi 4). Jakarta: Salemba Empat.
- _____. (2011b). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. (Edisi 4). Jakarta: Salemba Empat.
- Sharma, Jai P. & Bajpai, Naval. (2010). *Organizational Commitment and its Impact on Job Satisfaction of Employees: A Comparative Study in Public and Private Sector India*. *International Bulletin of Business Administration*, 10 (9), 7-19. Retrieved: EuroJournals.
- Sinurat, Parulian. (2012). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Keadilan Prosedural dengan Konflik Sebagai Variabel Moderating Terhadap Kinerja Pegawai Pada Akademi Pariwisata Medan*. Tesis dari Universitas Sumatera Utara: tidak diterbitkan.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sugandi, Riyan R. (2012). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pegawai PT. Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Saguling*. Skripsi dari Institut Manajemen Telkom: tidak diterbitkan.
- Suliman, Abubakr & Al Kathairi, Majid. (2013). Organizational Justice, Commitment and Performance in Developing Countries. *Journal of Employee Relations*, 35 (1), 98-115. Retrieved: Emerald.
- Suliyanto. (2006). *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Suwarto. (2010). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Universitas Atma Jaya.
- Suwatno & Priansa, Donni J. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Thoha, Miftah. (2008). *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wilandha, Pindy F. (2011). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention pada Karyawan Hotel Novotel Semarang Tahun 2011*. Skripsi dari Institut Manajemen Telkom: tidak diterbitkan.
- Windari, Meyrissa A. (2012). *Pengaruh Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi Terhadap Karyawan Telkom Learning Center Bandung*. Skripsi dari Universitas Pendidikan Indonesia: tidak diterbitkan.
- Yani. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.