

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan segala rahmat dan karuniaNya, penulis diberi kesehatan dan kesempatan untuk menyelesaikan Tugas Akhir dengan judul **“Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Karyawan (Studi di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia, Bandung)”**. Tugas Akhir ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi penulis dalam menyelesaikan studi di Institut Manajemen Telkom.

Dalam penyusunan Tugas Akhir ini, penulis mendapatkan banyak bimbingan, motivasi, nasihat dan pelajaran yang amat berharga dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Jafar Sembiring, M.Ed.M sebagai pembimbing yang senantiasa memberikan nasihat, saran, dan motivasi dalam penyusunan Tugas Akhir ini.
2. Ibu Fetty Poerwita Sary, SS., M.Pd dan Ibu Ratri Wahyuningtyas, ST, MM sebagai dosen penguji seminar yang telah memberikan saran-saran yang membangun terhadap Tugas Akhir ini.
3. Bapak Arif Partono P., MM., CPHR dan Ibu Fetty Poerwita Sary, SS., M.Pd sebagai dosen penguji sidang yang telah memberikan saran-saran yang membangun terhadap Tugas Akhir ini.
4. Kepala dan staf Subbagian Sumber Daya Manusia LPP RRI Bandung yang telah memberikan kesempatan untuk melaksanakan kegiatan penelitian sekaligus membimbing dan memberikan masukan dalam proses penyusunan Tugas Akhir ini.
5. Keluarga tercinta, khususnya kedua orang tua dan adik yang selalu memberi do'a, semangat dan motivasi dalam penyelesaian Tugas Akhir ini, serta seluruh keluarga besar yang telah memberikan banyak dukungan.
6. Sahabat-sahabat yang selalu memberikan semangat, saran dan dukungan dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
7. Dan seluruh pihak dengan tidak mengurangi rasa hormat yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan semangat dan dukungan dalam penyusunan Tugas Akhir ini.

Penulis menyadari adanya kekurangan dalam penyusunan Tugas Akhir ini karena berbagai keterbatasan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan masukannya sebagai penyempurnaan Tugas Akhir ini. Atas perhatiannya, penulis mengucapkan terima kasih.

Bandung, 24 Mei 2013

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
ABSTRAK	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x

BABI PENDAHULUAN

1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.2 Latar Belakang Penelitian	2
1.3 Perumusan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Kegunaan Penelitian	5
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir	5

BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN

2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.2 Perilaku Organisasi	7
2.3 Keadilan Organisasi	8
2.4 Komitmen Organisasi.....	11
2.5 Hubungan Keadilan Organisasi dengan Komitmen Karyawan	13
2.6 Penelitian Terdahulu	14
2.7 Kerangka Pemikiran	18
2.8 Hipotesis Penelitian	20
2.9 Ruang Lingkup Penelitian	20

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian	21
3.2 Variabel Operasional	21
3.3 Tahapan Penelitian	23
3.4 Populasi dan Sampel	23
3.5 Pengumpulan Data	25
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas	26
3.7 Teknik Analisis Data	29
3.8 Teknik Pengujian Hipotesis	33

BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1 Analisis Deskriptif36
4.2 Perhitungan Analisis Jalur43

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan50
5.2 Saran50

DAFTAR PUSTAKA51

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rata-rata Kehadiran Karyawan LPP RRI Bandung	3
Tabel 1.2	Upah Kerja Lembur Karyawan LPP RRI Bandung Berdasarkan Golongan pada Tahun 2012	4
Tabel 3.1	Variabel Operasional	21
Tabel 3.2	Jumlah Karyawan LPP RRI Bandung Tahun 2012	24
Tabel 3.3	Sampel Berdasarkan Proporsi per Unit Kerja.....	24
Tabel 3.4	Skala Pengukuran dan Skor Nilai	26
Tabel 3.5	Hasil Uji Validitas Variabel Keadilan Organisasi	27
Tabel 3.6	Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Karyawan	28
Tabel 3.7	Hasil Uji Reliabilitas Variabel.....	29
Tabel 3.8	Persentase Kategori Penilaian.....	29
Tabel 4.1	Tanggapan Responden Terhadap Keadilan Distributif	38
Tabel 4.2	Tanggapan Responden Terhadap Keadilan Prosedural.....	39
Tabel 4.3	Tanggapan Responden Terhadap Keadilan Interaksional	40
Tabel 4.4	Hasil Rangkuman Analisis Deskriptif Keadilan Organisasi	41
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Terhadap Komitmen Karyawan.....	42
Tabel 4.6	Matriks Korelasi Antar Variabel.....	43
Tabel 4.7	Matriks Korelasi Antar Variabel Independen.....	44
Tabel 4.8	Matriks Invers	44
Tabel 4.9	Hasil Pengujian Secara Simultan	45
Tabel 4.10	Besarnya Pengaruh Variabel Secara Simultan	46
Tabel 4.11	Hasil Pengujian Secara Parsial	46
Tabel 4.12	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Keadilan Distributif (X_1) terhadap Komitmen Karyawan (Y).....	48
Tabel 4.13	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Keadilan Prosedural (X_2) terhadap Komitmen Karyawan (Y).....	48
Tabel 4.14	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Keadilan Interaksional (X_3) terhadap Komitmen Karyawan (Y).....	48
Tabel 4.15	Rangkuman Hasil Uji Hipotesis.....	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Logo LPP RRI Bandung	1
Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	20
Gambar 3.1	Tahapan Penelitian	23
Gambar 3.2	Garis Kontinum	30
Gambar 3.3	Model Diagram Jalur	31
Gambar 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	36
Gambar 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	37
Gambar 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	37
Gambar 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	38
Gambar 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	38
Gambar 4.6	Garis Kontinum Keadilan Distributif	39
Gambar 4.7	Garis Kontinum Keadilan Prosedural.....	40
Gambar 4.8	Garis Kontinum Keadilan Interaksional	41
Gambar 4.9	Garis Kontinum Keadilan Organisasi.....	41
Gambar 4.10	Garis Kontinum Komitmen Karyawan.....	43
Gambar 4.11	Diagram Jalur Pengaruh Keadilan Distributif (X_1), Keadilan Prosedural (X_2) dan Keadilan Interaksional (X_3) terhadap Komitmen Karyawan (Y).....	47

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Struktur Organisasi LPP RRI Bandung.....	L-1
Lampiran 2	Kuesioner Penelitian	L-2
Lampiran 3	Tabulasi Data Kuesioner	L-5
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel X	L-8
Lampiran 5	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Y.....	L-9
Lampiran 6	Karakteristik Responden	L-10
Lampiran 7	<i>Methods Succesive Interval</i> (MSI).....	L-12
Lampiran 8	Hasil Uji Regresi.....	L-16