

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh yang signifikan antara budaya organisasi terhadap *employee engagement* di PT. Graha Sarana Duta Area IV yang meliputi Pulau Papua, Maluku, Sulawesi, Kalimantan dan Bali (Indonesia Tengah – Timur).

Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh yang meliputi seluruh karyawan tetap organik. Dalam penelitian ini, data primer diperoleh dari kuesioner dan data sekunder diperoleh dari PT. Graha Sarana Duta Area IV PAMASUKA dan Bali. Jenis penelitian ini adalah *eksplanatory research* dengan pendekatan teknik analisis deskriptif dan teknik analisis jalur. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji f untuk mengetahui seberapa besar pengaruh budaya organisasi terhadap *employee engagement* dan pengujian hipotesis secara parsial menggunakan uji t untuk mengetahui seberapa besar serta budaya apa yang mempengaruhi *employee engagement* PT. Graha Sarana Duta Area IV PAMASUKA dan Bali.

Berdasarkan hasil pengolahan data, secara simultan variabel budaya organisasi berpengaruh signifikan sebesar 50,70% terhadap *employee engagement* sedangkan sisanya sebesar 49,30% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak ikut disertakan dalam penelitian ini. Secara parsial variabel *involvement* (X_1) berpengaruh signifikan terhadap *employee engagement* sebesar 30,33%, variabel *mission* (X_4) sebesar 13,53%, dan variabel *consistency* sebesar 6,84%.

Kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berada pada kategori kuat dengan persentase sebesar 74,90% sedangkan *employee engagement* memiliki persentase sebesar 79,20% yang artinya bahwa *employee engagement* PT. Graha Sarana Duta Area IV PAMASUKA dan Bali dapat dikatakan tinggi.

Kata kunci : Budaya Organisasi, *Employee Engagement*, Kuantitatif