

## KATA PENGANTAR

---

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proyek akhir ini dengan judul “Aplikasi Pengelolaan Pelatihan Internal dan Eksternal (Studi Kasus : PT Len Industri (Persero))”.

Pada kesempatan kali ini penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan kerjasamanya dalam menyelesaikan proyek akhir ini, diantaranya:

1. Bapak Wardani Muhamad, S.T., M.T. selaku pembimbing I dan Bapak Hanung Nindito Prasetyo, S.Si., M.T. selaku pembimbing II, yang selalu memberikan arahan, solusi, mendukung dan memotivasi sehingga saya dapat menyelesaikan proyek akhir ini.
2. Pihak PT Len Industri (Persero) yang selalu memberikan informasi yang dibutuhkan dalam proyek akhir ini.
3. Kepada kedua orang tua dan keluarga yang selalu mendukung, mendoakan dan menjadi motivasi saya untuk menyelesaikan proyek akhir ini.
4. Kepada rekan-rekan dan semua pihak yang banyak membantu serta Wirda Gymnastiar Piningit yang selalu mendukung dan memotivasi saya.

Dalam penulisan buku ini penulis menyadari masih banyak kekurangan dan kesalahan, oleh karena itu penulis mohon kepada semua pihak yang membaca untuk memberikan kritik dan saran yang membangun. Penulis berharap buku ini dapat berguna bagi kita semua, khususnya mahasiswa Program Studi Manajemen Informatika.

Bandung, 21 Juli 2014

Penulis

## DAFTAR ISI

---

KATA PENGANTAR .....	i
ABSTRAK .....	ii
ABSTRACT .....	iii
DAFTAR ISI .....	ii
DAFTAR GAMBAR .....	vi
DAFTAR TABEL .....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB 1 PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan .....	3
1.4 Batasan Masalah.....	4
1.5 Definisi Operasional.....	4
1.6 Metode Pengerjaan .....	5
1.7 Jadwal Pengerjaan .....	7
BAB 2 LANDASAN TEORI .....	8
2.1 Profil Perusahaan.....	8
2.1.1 Struktur Organisasi.....	8
2.2 Pelatihan .....	10
2.2.1 Pelatihan Internal.....	10
2.2.2 Pelatihan Eksternal.....	10
2.2.3 Kompetensi .....	10
2.3 Aplikasi.....	11
2.4 Unified Modeling Language (UML).....	11
2.4.1 Use Case .....	11
2.4.2 Class Diagram .....	13
2.4.3 Sequence Diagram .....	14
2.4.4 FlowMap.....	14
2.5 Entity Relationship Diagram .....	15

2.6	Black-box Testing .....	16
2.7	Bahasa Pemograman .....	16
2.7.1	HTML .....	16
2.7.2	PHP .....	17
2.7.3	CSS .....	17
2.7.4	JavaScript.....	17
2.7.5	MySQL .....	18
2.8	Perangkat Pendukung.....	18
2.8.1	CodeIgniter .....	18
2.8.2	XAMPP .....	19
2.8.3	Adobe Dreamweaver CS5 .....	19
2.8.4	Astah Community.....	20
2.8.5	Bootstrap.....	20
BAB 3	ANALISIS DAN PERANCANGAN.....	21
3.1	Gambaran Sistem Saat Ini (atau Produk).....	21
3.2	Gambaran Sistem yang Diusulkan .....	25
3.3	Analisis Kebutuhan Sistem (atau Produk).....	28
3.3.1	Analisis Pengguna Sistem.....	28
3.3.2	Analisis Fungsionalitas Sistem.....	29
3.4	Perancangan Sistem.....	35
3.4.1	Diagram <i>Use case</i> .....	35
3.4.2	<i>Use case scenario</i> .....	35
3.4.3	Class Diagram .....	47
3.4.4	Sequence Diagram .....	48
3.5	Perancangan Basis Data.....	57
3.5.1	Entity Relationship Diagram (ERD).....	57
3.5.2	Relasi Antar Tabel.....	58
3.5.3	Struktur Tabel.....	59
3.6	Kebutuhan Perangkat Keras dan Perangkat Lunak.....	63
3.6.1	Pengembangan Sistem.....	63
3.6.2	Implementasi Sistem.....	64
BAB 4	IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN.....	66

4.1	Implementasi .....	66
4.1.1	Halaman Login.....	66
4.1.2	Halaman Karyawan .....	66
4.1.3	Halaman Manager .....	72
4.1.4	Halaman Admin.....	75
4.2	Pengujian .....	92
4.2.1	Pengujian login.....	92
4.2.2	Pengujian tambah pengajuan pelatihan internal.....	92
4.2.3	Pengujian tambah pengajuan pelatihan eksternal .....	93
4.2.4	Pengujian ubah target hasil pelatihan .....	94
4.2.5	Pengujian batal pelatihan .....	94
4.2.6	Pengujian approve .....	94
4.2.7	Pengujian tambah judul pelatihan internal.....	95
4.2.8	Pengujian ubah judul pelatihan internal.....	96
4.2.9	Pengujian tambah provider.....	96
4.2.10	Pengujian ubah provider .....	97
4.2.11	Pengujian tambah judul pelatihan eksternal .....	98
4.2.12	Pengujian ubah judul pelatihan eksternal .....	99
4.2.13	Pengujian tambah perusahaan .....	99
4.2.14	Pengujian ubah perusahaan.....	100
4.2.15	Pengujian tambah pelatihan internal.....	101
4.2.16	Pengujian ubah pelatihan internal.....	102
4.2.17	Pengujian tambah pelatihan eksternal .....	103
4.2.18	Pengujian ubah pelatihan eksternal.....	104
4.2.19	Pengujian hapus pelatihan.....	105
4.2.20	Pengujian tambah karyawan.....	105
4.2.21	Pengujian ubah karyawan .....	106
4.2.22	Pengujian pengisian kuisoner .....	108
BAB 5	PENUTUP .....	109
5.1	Kesimpulan .....	109
5.2	Saran .....	109
	DAFTAR PUSTAKA.....	110

LAMPIRAN..... 112