

ABSTRAK

PENGARUH SISTEM REMUNERASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

PT. PERTAMINA (PERSERO) *REFINERY UNIT III* PLAJU SUMATERA SELATAN

Oleh:

REZAZKI YUNIOR

1201070026

Masalah yang menjadi kajian dalam penelitian ini adalah mengenai salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, yaitu sistem remunerasi. Berdasarkan hal itu, adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh sistem remunerasi terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini terdiri atas dua variabel, yaitu sistem remunerasi (Variabel X) yang terdiri dari indikator gaji, tunjangan, insentif dan bonus. Kemudian Kinerja Karyawan (Variabel Y) yang terdiri dari indikator *Quantity of work*, *Quality of work*, *Job knowledge*, *Creativeness*, *Cooperation*, *Dependability*, *Inisiative*, *Personal qualities*.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskripsif – korelasional. teknik pengumpulan data dengan cara menyebarkan quisioner, yang dianalisis menggunakan regresi sederhana. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan PT Pertamina (Persero) Refinery Unit III Plaju Sumatera Selatan.

Berdasarkan hasil penelitian, Sistem Remunerasi Pada PT Pertamina (Persero) Refinery Unit III Berada Pada Kategori sangat baik. Skor tertinggi berada pada indikator Gaji dan skor terendah pada indikator bonus. Sementara itu untuk

Kinerja Karyawan PT Pertamina (Persero) Refinery Unit III juga masuk dalam kategori sangat baik. Skor tertinggi berada pada indikator *Quantity of work* dan Skor terendah berada pada indikator *Job Knowledge*. Dari keseluruhan didapat Sistem Remunerasi Berpengaruh Positif terhadap Kinerja Karyawan PT Pertamina (Persero) Plaju Sumatera Selatan

ABSTRACT

***THE EFFECT OF THE REMUNERATION SYSTEM ON THE
PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF PT. PERTAMINA (PERSERO)
REFINERY UNIT III PLAJU SUMATERA SELATAN***

By:

Rezazki Yunior

1201070026

The issue in this study is about one of the factors that affect employees' performance, namely the remuneration system. Based on it, the purpose of this study was to determine whether there is effect of the remuneration system on the performance of employees.

This study consists of two variables, namely the remuneration system (Variable X) consisting of indicators of wages, benefits, incentives and bonuses. Then employee performance (Variable Y) consisting of an indicator quantity of work, Quality of work, Job knowledge, Creativeness, Cooperation, Dependability, Initiative, Personal qualities.

The method used in this study is the method descriptive - co relational. Data collection techniques used by means of spreading questioners, which were analyzed using simple regression. Respondents in this study were employees of PT Pertamina (Persero) Refinery Unit III Plaju South Sumatera.

Based on the results of the study, the remuneration system at PT Pertamina (Persero) Refinery Unit III is in very good category. The highest score is the indicator Salaries and bonuses lowest score of the indicator. Meanwhile, for the performance of employees of PT Pertamina (Persero) Refinery Unit III is in the very good category. The highest score is the indicator Quantity of work and the

lowest scores are the indicator Job Knowledge. The overall remuneration system obtained Positive Impact on Employee Performance PT Pertamina (Persero) Plaju South Sumatera.