

## Kata Pengantar

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah Yang Maha Esa karena penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal skripsi yang berjudul “**Pengaruh Sistem Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Pertamina (Persero) Refinery Unit III Plaju Sumatera Selatan**” diajukan sebagai salah satu syarat untuk kelulusan program S-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Telkom, Universitas Telkom.

Dalam penyusunan proposal ini penulis mendapat dukungan, perhatian, bimbingan, bantuan serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis berterima kasih kepada:

1. Bapak Anton Rustono, selaku dosen pembimbing yang dengan penuh perhatian selama ini membantu meluangkan waktu dan pikiran untuk memberikan bimbingan, arahan, dan saran kepada penulis sampai menyelesaikan proposal skripsi ini.
2. Kedua orang tua, adik-adik, beserta keluarga besar terima kasih atas dukungan, doa, dan perhatian serta sumbangan pikiran yang kalian berikan.
3. yang banyak membantu penulis dalam mendapatkan informasi dan data.
4. Para sahabat, Syifa, Ade, Sandi, Topaz, Nurina, Lubay, Wulan, Asep, Didot, dan semua sahabat lainnya, terima kasih atas dukungan dan semangat yang kalian berikan.
5. Teman – teman angkatan 2007, dan teman – teman lainnya yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terima kasih atas dukungan dan semangat yang kalian berikan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan proposal ini jauh dari sempurna, oleh karena itu saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan sebagai bahan perbaikan di masa yang akan datang.

Akhirnya semoga Tuhan Yang Mahakuasa membalas segala perbuatan baik, amal dan budi baik kita semua. Amin.

Bandung,            Agustus 2014

Penulis

## Daftar Isi

Lembar Pengesahan	
Lembar Pernyataan	
Abstrak .....	i
Abstract .....	ii
Kata Pengantar .....	iii
Daftar Isi .....	v
Daftar Gambar .....	viii
Daftar Tabel .....	ix
Daftar Lampiran .....	xi

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	
1.1.1	Profil Perusahaan .....	1
1.1.2	Logo Perusahaan .....	2
1.1.3	Visi dan Misi .....	3
1.1.4	Struktur Organisasi dan Sumber Daya Manusia PT Pertamina (Persero)	3
1.2	Latar Belakang Penelitian .....	4
1.3	Perumusan Masalah .....	9
1.4	Tujuan Penelitian .....	9
1.5	Kegunaan Penelitian .....	9
1.6	Ruang Lingkup Penelitian .....	10
1.7	Sistematika Penulisan .....	10

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN**

2.1	Tinjauan Pustaka Penelitian	
2.1.1	Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11

2.1.2	Remunerasi	
2.1.2.1	Pengertian Remunerasi .....	12
2.1.2.2	Sistem dan Bentuk Remunerasi .....	12
2.1.3	Kinerja	
2.1.3.1	Pengertian Kinerja .....	14
2.1.3.2	Penilaian dan Pengukuran.....	15
2.2	Penelitian Terdahulu	
2.2.1	Jurnal Nasional dan Internasional.....	16
2.2.2	Skripsi dan Tesis .....	22
2.3	Kerangka Pemikiran.....	24
2.4	Hipotesis Penelitian .....	25

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

3.1	Metode Penelitian .....	26
3.2	Definisi Operasional Variabel.....	26
3.3	Tahapan Penelitian.....	29
3.4	Populasi dan Sampel	
3.4.1	Populasi Penelitian.....	31
3.4.2	Sampel Penelitian.....	31
3.5	Pengumpulan Data .....	32
3.6	Uji Validitas dan Realiabilitas	
3.6.1	Uji Validitas .....	33
3.6.2	Uji Reliabilitas .....	35
3.7	Teknik Analisis Data	
3.7.1	Regresi Linier Sederhana .....	37
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	37
3.8	Pengujian Hipotesis	
3.8.1	Analisis Korelasi.....	39
3.8.2	Uji Koefisien Determinasi .....	40
3.8.3	Uji Signifikansi t.....	40

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1	Data Responden .....	42
4.1.1	Usia Responden .....	42

4.1.2	Status Responden .....	43
4.1.3	Lama Waktu Bekerja .....	43
4.2	Analisis Tanggapan Responden	
4.2.1	Remunerasi (X) .....	45
4.2.1.1	Indicator Gaji .....	45
4.2.1.2	Indicator Tunjangan .....	48
4.2.1.3	Indicator Insentif .....	50
4.2.1.4	Indicator Bonus .....	52
4.2.1.5	Hasil Penelitian Variabel X .....	55
4.2.2	Kinerja .....	56
4.2.2.1	Indicator Quantity of Work .....	56
4.2.2.2	Indicator Quality of Work .....	57
4.2.2.3	Indicator Job Knowledge .....	58
4.2.2.4	Indicator Creativness .....	59
4.2.2.5	Indicator Cooperation .....	60
4.2.2.6	Indicator Dependability .....	61
4.2.2.7	Indicator Inisiative .....	62
4.2.2.8	Indicator Personal Qualities .....	63
4.2.2.9	Hasil Penelitian Variabel (Y) .....	64
4.3	Pengujian Asumsi Klasik	
4.3.1	Uji Autokorelasi .....	65
4.3.2	Uji Heteroskedastisitas .....	68
4.3.3	Uji Normalitas .....	69
4.4	Pembahasan .....	71
4.4.1	Analisis Korelasi Antara Remunerasi (X) terhadap Kinerja (Y) .....	72
4.4.2	Pengujian Hipotesis .....	72

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1	Kesimpulan .....	74
5.2	Saran .....	74
	Daftar Pustaka .....	75
	Lampiran .....	77

## Daftar Gambar

Gambar 1.1 Logo PT Pertamina (Persero).....	3
Gambar 1.2 Struktur Organisasi PT Pertamina (persero) RUIII Plaju Sumatera Selatan .....	4
Gambar 1.3 Matriks 3x2 PT Pertamina (Persero).....	7
Gambar 1.4 Grafik Kinerja Rata-Rata Pegawai Pertamina RU III Plaju .....	8
Gambar 2.1 Formulasi Remunerasi .....	13
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 3.1 Tahapan Penelitian.....	29
Gambar 3.2 Garis Kontinum.....	33
Gambar 4.1 Garis Kontinum.....	44
Gambar 4.2 Scatterplot .....	68
Gambar 4.3 Histogram.....	69
Gambar 4.4 Normal P-Plot of Regression Standardized Residual .....	70

## Daftar Tabel

Tabel 1.1 Perhitungan Insentif Tahunan Berdasarkan Hasil Penilaian Kinerja.....	7
Tabel 1.2 Rata-Rata Kinerja Karyawan PT Pertamina Persero .....	8
Tabel 2.1 Tabel Jurnal Nasional dan International .....	16
Tabel 3.1 Operasional Variabel .....	27
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Variabel X dan Y .....	34
Tabel 3.3 Uji Realibilitas Kuesioner Penelitian.....	36
Tabel 3.4 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	39
Tabel 4.1 Usia Responden .....	42
Tabel 4.2 Status Responden.....	43
Tabel 4.3 Lama Waktu Bekerja Responden .....	43
Tabel 4.6 Item Pertanyaan 1 .....	45
Tabel 4.7 Item Pernyataan 2 .....	46
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Atas Indikator Gaji.....	47
Tabel 4.9 Item Pertanyaan 3 .....	48
Tabel 4.10 Item Pernyataan 4 .....	49
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Atas Indikator Tunjangan.....	49
Tabel 4.12 Item Pertanyaan 5 .....	50
Tabel 4.13 Item Pernyataan 6 .....	51
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Atas Indikator Insentif.....	51
Tabel 4.15 Item Pertanyaan 7 .....	52
Tabel 4.16 Item Pertanyaan 8 .....	53
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Bonus .....	54

Tabel 4.18 Bobot Total Variabel Remunerasi X .....	55
Tabel 4.19 Item Pernyataan 1 .....	56
Tabel 4.20 Item Pernyataan 2 .....	57
Tabel 4.21 Item Pernyataan 4 .....	58
Tabel 4.22 Item Pernyataan 14 .....	59
Tabel 4.23 Item Pernyataan 13 .....	60
Tabel 4.24 Item Pernyataan 7 .....	61
Tabel 4.25 Item Pertanyaan 3 .....	62
Tabel 4.26 Item Pertanyaan 8 .....	63
Tabel 4.27 Bobot Total Variabel Y.....	64
Tabel 4.28 Kriteria Autokorelasi .....	66
Tabel 4.29 Hasil Kriteria Autokorelasi.....	67
Tabel 4.30 Model Summary .....	67
Tabel 4.31 Koefisien.....	71
Tabel 4.32 Model Summary .....	72
Tabel 4.33 Kesimpulan Pengujian .....	73

## Daftar Lampiran

Lampiran 1: Kuisisioner Penelitian .....	78
Lampiran 2: Data Kuisisioner.....	80
Lampiran 3: Data MSI .....	81
Lampiran 4: Validitas X.....	82
Lampiran 5: Reliabilitas X.....	83
Lampiran 6: Validitas Y.....	84
Lampiran 7: Reliabilitas Y .....	85
Lampiran 8: Regresi Linear Sederhana.....	86
Lampiran 9: Histogram .....	87
Lampiran 10: P. P Plot .....	88
Lampiran 11: Scatter Plot .....	89
Lampiran 12: r-Tabel .....	90
Lampiran 13: t-Tabel .....	91