

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, Lidya. (2009). Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Kelebihan Peran Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Auditor - *Jurnal Akuntansi*. Volume 1- No.1 Mei
- Allen, Natalie J., dan John P. Meyer. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization - *Journal of Occupational Psychology*. Vol.6
- Amirullah. (2013). *Metodologi Penelitian Manajemen: Disertai Contoh Judul Penelitian dan Proposal*. Malang: Bayumedia Publishing.
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Fahmi, Irfan. (2011). *Manajemen Teori, Kasus, dan Solusi* (Edisi 1). Bandung: Alfabeta.
- Fanani, Zaenal., Rheny A. Hanif., dan Bambang Subroto. (2008). Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor – *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*. Vol.5 No.2, Desember.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanna, Elizabeth., dan Friska Firnanti. (2013). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Auditor – *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*. Vol.15 No.1 Juni.
- Indonesia. (2003). *Undang-Undang Republik Indonesia Tentang Badan Usaha Milik Negara Nomor 19 Tahun 2003* Jakarta.
- Kalbers, Lawrence P., dan Timothy J. Fogarty. (1995). Professionalism and Internal Auditors: A Profile – *Mid.American Journal of Business*. Vol.10 No.1
- Kementrian Sekretariat Negara Republik Indonesia. (2010). *BUMN*, (internet). www.indonesia.go.id (18 Agustus 2014).

- Konsorsium Organisasi Profesi Audit Internal. (2004). *Standar Profesi Audit Internal*. Jakarta: Yayasan Pendidikan Internal Audit
- Kreitner, I., dan Kinicki. (2004). *Organizational Behaviour*. New York: McGraw Hill.
- Lestari, Evi., dan Dwi Cahyono. (2003). Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Hubungan Profesionalisme Dengan Intensi Keluar (Studi Empiris Pada Internal Auditor Perusahaan Manufaktur di Indonesia) – *Symposium Nasional Akuntansi VI*
- Luthans, Fred. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach (12th Edition)*. Singapore: McGraw-Hill Education Asia
- Marganingsih, Arywanti., dan Dwi Martani. (2010). Antecedent Komitmen Organisasi dan Motivasi: Konsekuensinya Terhadap Kinerja Auditor Intern Pemerintah - *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indoensia*. Volume 7- No.1 Juni.
- Moehariono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi (Edisi Revisi)*. Jakarta: Rajawali Pers
- Moeller, Robert R. (2009). *Brink's Modern Internal Auditing: A Common Body of Knowledge (7th Edition)*. United States of America: John Wiley & Sons, Inc.
- Mulyadi. (2002). *Auditing (Edisi 5)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Newstrom, John W. (2011). *Organizational Behavior: Human Behavior at Work (13th Edition)*. Singapore: McGraw Hill Education Asia.
- Putra, I Gede Bandar Wira., dan Dodik Ariyanto. (2013). Pengaruh independensi, Profesionalisme, Struktur Audit, dan Role Stress Terhadap Kinerja Auditor BPK RI Perwakilan Provinsi Bali – *E-Journal Akuntansi Universitas Udayana*. Vol.4 No.1, Juli.
- Putri, Kompiang Martina Dinata., dan I.D.G Dharma Suputra. (2013). Pengaruh Independensi, Profesionalisme, dan Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Bali – *E-Jurnal Akuntansi Univeritas Udayana*. Vol.4 No.1

- Ramadhanty, Rezki Wulan. (2013). Pengaruh Pengalaman, Otonomi, Profesionalisme, dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Auditor Pada KAP di DIY – *Jurnal Nominal*. Vol. 2 No.2
- Rizzo, John R., Robert J. House dan Sidney I. Lirtzman. (1970). Role Conflict and Ambiguity in Complex Organization – *Administrative Science Quarterly*.
- Sanusi, Anwar. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sarwono, Jonatha. (2012). *Metode Riset Skripsi Pendekatan Kuantitatif (Menggunakan Prosedur SPSS): Tuntutan Praktis dalam Menyusun Skripsi*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Sawyer, Lawrence B., Mortimer A. Dittenhofer., dan James H. Scheiner. (2009). *Audit Internal Sawyer* (Edisi 5). Jakarta: Salemba Empat.
- Septiawan, Ade., Ethika dan Popi Fauziati. (2013). Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Auditor – *E-Jurnal Universitas Bung Hatta*. Vol.2 No.1
- Siahaan, Victor D. (2010). Pengaruh Profesionalisme Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Auditor (Studi Pada Kantor Perwakilan BPK-RI Provinsi Aceh) – *Jurnal Telaah dan Riset Akuntansi*. Vol.3 No.1 Januari.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Administrasi: Dilengkapi dengan Metode R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsaputra, Uhar. (2012). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan Tindakan*. Bandung: Refika Aditama.
- Sujana, Edy. (2012). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kesesuaian Peran dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor Internal Inspektorat Pemerintah Kabupaten (Studi Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Badung dan Buleleng) – *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Humanika*. Vol.2 No.1

- Trisnaningsih, Sri. (2007). *Indepedensi Auditor dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor – Simposium Nasional Akuntansi X*.
- Tugiman, Hiro. (1996). *Perkembangan dan Tantangan Internal Auditing di Indonesia*. Bandung: Karya Putri Wardhani.
- Umar, Husein. (2008). *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada
- Wati, Elya., Lismawati., dan Nila Aprilia. (2010). *Pengaruh Indepedensi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah – Simposium Nasional Akuntansi XIII Purwokerto*.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yani, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mita Wacana Media.